



Bilancio di Sostenibilità 2024

EXA MP SRL



EXA MP SRL Headquarters Milan

Via Cappuccini, 2 - 20122 Milan (MI), Italy

EXA MP SRL Operating Office Arezzo

Via Donat Cattin, 123 - 52100 Arezzo (AR), Italy

EXA MP SRL Operating Office San Vendemiano

Via Friuli, 7 - 31020 San Vendemiano (TV), Italy

EXA Groupe France Sas Paris

5, Rue Lincoln

EXA Group UK Ltd London

1, St. John's Square
5th floor Gate House

Indice

3 Lettera agli stakeholder

01

Origini e Modello d'Impresa

- 5 La storia ed il percorso di EXA MP S.r.l.
- 7 Cronistoria dell'Azienda e traguardi di sostenibilità
- 9 Mission, vision e value

05

I Servizi di EXA MP Group

- 55 Materie prime utilizzate
- 56 L'azienda ed i suoi prodotti
- 60 La gestione del processo realizzativo
- 61 Qualità, sicurezza e sostenibilità dei prodotti e dei servizi

02

Modello di Governance

- 11 Il sistema di Governance
- 15 Strumenti a supporto della Governance
- 20 Compliance
- 22 Performance e risultati economici
- 23 Impatto del cambiamento climatico sul modello di business: rischi e opportunità
- 25 Politiche e impegni in ambito di sostenibilità
- 26 Cybersecurity, innovazione e digitalizzazione
- 27 La catena del valore di EXA MP

06

Responsabilità Sociale

- 63 Le persone in EXA MP S.r.l.
- 77 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- 84 Sostegno allo sviluppo delle comunità locali

03

Analisi di Doppia Materialità

- 34 Analisi di Doppia Materialità Coinvolgimento degli stakeholder
- 35 La matrice di Doppia Materialità
- 36 I Temi Rilevanti

07

Responsabilità Ambientale

- 87 Consumi energetici ed emissioni Energia ed emissioni GHG
- 96 Gestione dei rifiuti
- 101 Acqua e scarichi idrici

04

EXA MP Group per i Sustainable Development Goals

- 53 EXA MP Group per i Sustainable Development Goals

102 Appendice

Lettera agli stakeholder

Care Lettrici e cari Lettori,

Con grande soddisfazione vi presentiamo la **seconda Rendicontazione di Sostenibilità di EXA MP**, testimonianza concreta del nostro percorso verso un modello d'impresa più consapevole, trasparente e orientato al lungo periodo.

Il 2023 e 2024 sono stati anni chiave per la crescita e l'evoluzione della nostra realtà: dopo la fusione tra **EXA** e **Mobil Project**, siamo stati impegnati a rafforzare la nostra identità come gruppo unito, strutturato e responsabile, capace di coniugare visione internazionale, specializzazione tecnica e attenzione alla qualità in tutte le sue forme.

A un anno dalla pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità, abbiamo compiuto passi importanti nella **integrazione dei temi ESG** nei nostri processi interni. Abbiamo avviato un'analisi strutturata dei rischi ambientali, sociali e di governance, con l'obiettivo di rendere ancora più solide le nostre scelte strategiche e rafforzare la capacità dell'organizzazione di rispondere a sfide complesse con tempestività, trasparenza e metodo.

Sul fronte ambientale, pur non svolgendo attività produttive, EXA MP si impegna attraverso azioni concrete di **monitoraggio delle emissioni di gas climalteranti** (GHG), riduzione degli impatti ambientali e implementazione di strategie di insetting e

offsetting. Ci impegniamo a minimizzare la nostra **impronta ambientale** promuovendo comportamenti virtuosi, ottimizzando l'uso delle risorse e valutando soluzioni interne che contribuiscano alla compensazione e alla mitigazione delle emissioni generate.

Dal punto di vista sociale, crediamo che la crescita delle persone sia il presupposto essenziale per ogni evoluzione aziendale. Abbiamo quindi proseguito nel nostro impegno per garantire **ambienti di lavoro sicuri**, stimolanti e inclusivi, promuovendo la formazione tecnica e la sensibilizzazione ai temi sociali e culturali, e sostenendo un modello organizzativo che mette al centro collaborazione, flessibilità e valorizzazione delle competenze.

In ambito di governance, abbiamo consolidato il nostro sistema di presidi interni, integrando progressivamente logiche di controllo dei **rischi ESG**. Riteniamo che la cultura della legalità, l'etica professionale e la trasparenza non siano principi accessori, ma le **fondamenta** su cui costruire **rapporti di fiducia con clienti, fornitori e collaboratori**.

Siamo consapevoli che la sostenibilità non si esaurisce in un documento, ma si costruisce ogni giorno attraverso **scelte coerenti, misurabili e condivise**.

Questo report vuole essere uno strumento di dialogo, oltre che di rendicontazione, e testimonia la nostra volontà di migliorare in modo continuo, tenendo conto delle aspettative degli stakeholder e delle responsabilità che il nostro ruolo comporta. Condividiamo con voi questo bilancio come segno di apertura, fiducia e impegno verso un futuro aziendale che coniughi risultati economici solidi, attenzione per le persone e rispetto per l'ambiente. Grazie per essere parte di questo percorso.

Giuseppe Polvani
Socio Fondatore e CEO del Gruppo

01

Origini e Modello d'Impresa

1.1

La storia ed il percorso di EXA MP S.r.l.

EXA MP nasce dalla fusione di due realtà imprenditoriali italiane di primaria eccellenza: EXA S.r.l. e Mobil Project S.p.A., con l'obiettivo di unire competenze, esperienze e visioni condivise per rafforzare la leadership nel settore delle costruzioni e dell'interior contracting, a livello nazionale e internazionale.

Fondata nel 2005 da **Giuseppe Polvani, Gianrico Specchio e Paolo Pratesi**, tre ex dirigenti senior manager di una multinazionale leader nel settore della moda, EXA S.r.l. nasce con una chiara vocazione all'eccellenza come **General Contractor**, distinguendosi fin da subito nel settore del retail di lusso.

EXA si occupa della gestione integrata di **progetti di costruzione e ristrutturazione**, ponendosi come unico interlocutore per il committente lungo tutte le fasi dell'intervento. Questo approccio consente ai clienti di affidare l'intero processo esecutivo all'azienda, ottenendo vantaggi concreti in termini di **semplificazione gestionale e ottimizzazione dei tempi e dei costi**.

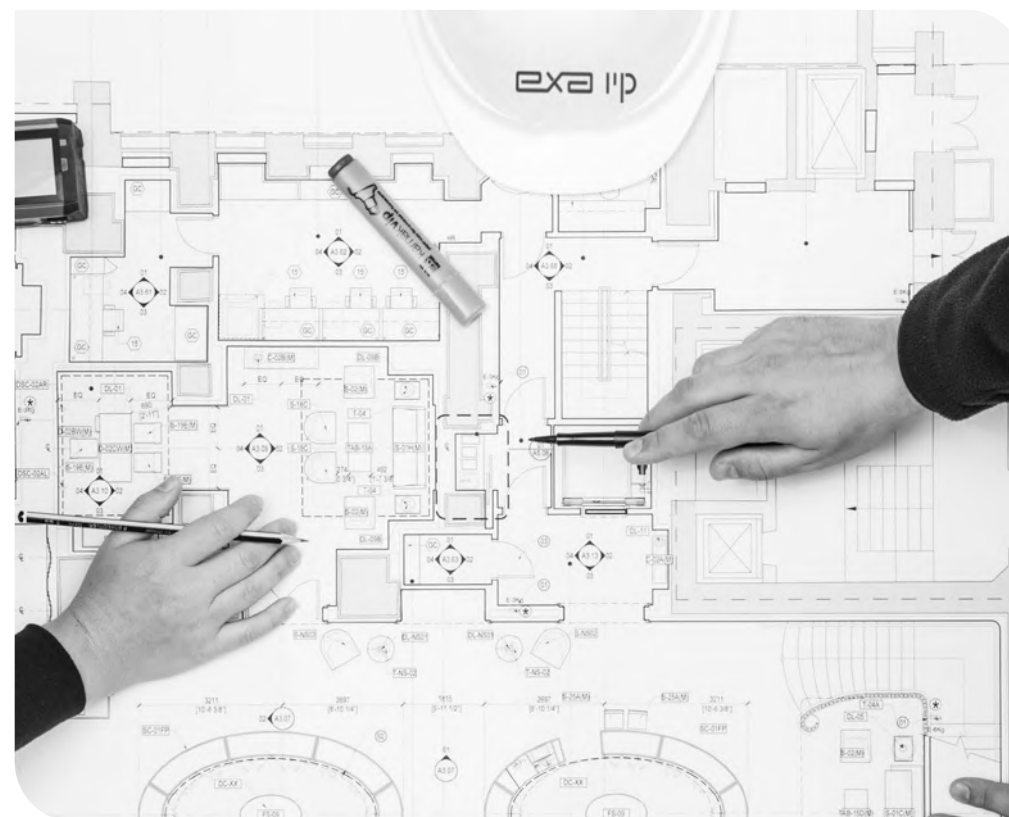
Nel corso degli anni, EXA ha consolidato la propria presenza a livello nazionale e internazionale, specializzandosi in una **vasta gamma di settori**: retail, uffici, showroom e residenze di alto livello. L'elevata richiesta sui mercati esteri ha favorito l'apertura di nuove sedi operative a **Parigi, Londra, New York, Doha e Dubai**. L'azienda fonda il proprio operato su valori cardine quali innovazione, sicurezza,

sostenibilità e affidabilità, fortemente radicati nella mission aziendale. EXA ha da sempre puntato su personale altamente qualificato, in grado di coniugare la cultura del costruire con il rispetto per l'ambiente e i principi dello sviluppo sostenibile.

In quasi vent'anni di attività, la passione e la determinazione della Direzione hanno saputo coinvolgere l'intera organizzazione, raggiungendo elevati standard prestazionali e conseguendo **numerosi riconoscimenti** di settore.

Nel percorso di espansione, il **fondo Alcedo SGR** ha acquisito una quota di maggioranza di EXA per sostenere lo sviluppo dell'azienda su scala globale.

Questo passaggio ha rappresentato un'importante leva per accelerare l'evoluzione strategica dell'impresa, sia in termini di strutturazione interna che di posizionamento competitivo.



1.1

La storia ed il percorso di EXA MP S.r.l.

La storia di Mobil Project S.p.A.

Mobil Project nasce nel **1987** a **San Vendemiano**, in provincia di Treviso, da una brillante intuizione dell'imprenditore **Renzo De Stefani**, con l'obiettivo di dare vita a una realtà specializzata nella decorazione di interni e nella realizzazione di progetti di arredo personalizzati.

Nel corso degli anni, Mobil Project ha acquisito una crescente reputazione nella fornitura di arredi e allestimenti per hotel di lusso e complessi residenziali di alto profilo, realizzando progetti chiavi in mano su larga scala, con una forte attenzione alla qualità e all'eleganza del design italiano.

Nel 1997, l'azienda assume la forma giuridica di **società per azioni**, avviando un piano di espansione internazionale che porta all'apertura di nuove società in Doha, Dubai e Abu Dhabi.

Questa evoluzione ha permesso a Mobil Project di consolidare la propria posizione in contesti altamente competitivi, diventando un partner affidabile per clienti prestigiosi in tutto il mondo.

La nascita del Gruppo EXA MP

Nel 2018, **EXA** e **Mobil Project** avviano una **partnership strategica**, con l'intento di ampliare i servizi offerti e valorizzare le sinergie tra le due aziende, accomunate da una visione imprenditoriale orientata alla qualità, alla salute e sicurezza, all'innovazione e alla soddisfazione del cliente.

Il percorso di integrazione si concretizza nel dicembre 2023, con la **fusione societaria** che dà origine a **EXA MP**: un'unica realtà in grado di offrire soluzioni complete e di affrontare sfide progettuali complesse con un approccio multidisciplinare e coordinato.

L'obiettivo è valorizzare le complementarità operative, far leva su un sistema condiviso di valori e orientare lo sviluppo futuro verso una leadership consolidata nel settore del general contracting e del design integrato.

A supportare e guidare questa trasformazione è **Montefiore Investment**, che subentra al fondo Alcedo e promuove l'integrazione definitiva sotto la capogruppo EXA MP srl, con l'intento di rafforzare ulteriormente il posizionamento del Gruppo sui mercati internazionali e consolidarne il ruolo di riferimento per i progetti di alta gamma.



1.2

Cronistoria dell'Azienda e traguardi di sostenibilità

1987

Mobil Project nasce come società in accomandita semplice, fondata da **Renzo De Stefani** a San Vendemiano (TV).

1990

Mobil Project si trasforma in **società a responsabilità limitata** (S.r.l.).

1997

Mobil Project, in forte espansione, diventa **società per azioni** (S.p.A.).

2005

Costituzione di **EXA S.r.l.**, General Contractor specializzato in retail di lusso, spazi commerciali e residenze.

2009

Mobil Project fonda **Qatar Contracting WLL** (49% di capitale), con sede a **Doha**; apertura anche della Dubai Branch.

2011

Mobil Project costituisce la **Al Ain Branch**, con sede ad Al Ain, Abu Dhabi (Emirati Arabi Uniti).

2013

Permasteelisa S.p.A. entra nel capitale di Mobil Project con una quota del 20%.

2013-2018

EXA avvia il processo di internazionalizzazione aprendo sedi a **New York, Londra, Parigi, Dubai** e **Doha**.

2016

EXA viene acquisita dal **Fondo ALCEDO**

2018

EXA acquisisce Mobil Project, avviando il percorso di **integrazione strategica**.

2023

Fusione tra **EXA S.r.l.** e **Mobil Project S.p.A.**, nasce ufficialmente **EXA MP S.r.l.**, ed ingresso fondo **Montefiore Investment**.

2024

Partnership con **Cadore Arredamenti**



Cronistoria dell'Azienda e traguardi di sostenibilità

Sostenibilità

2013

EXA ottiene la sua prima certificazione integrata **UNI EN ISO 9001:2015** (qualità), **UNI EN ISO 14001:2015** (ambiente), **UNI EN ISO 45000:2018** (sicurezza)

2015

Mobil Project ottiene la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** (qualità).

2017

EXA ottiene la **certificazione Safe Contractor** e realizza il primo progetto con **certificazione LEED**. Nel 2019 la certificazione viene estesa a EXA Group UK.

2020

EXA riceve il suo primo **rating EcoVadis**, per le performance di sostenibilità aziendale.

2021

- Mobil Project ottiene la sua prima **attestazione SOA** (qualificazione per lavori pubblici).
- Viene implementato il **Modello Organizzativo 231** per entrambe le società.

2022

- EXA inizia la compensazione delle **emissioni di CO₂** derivanti dal trasporto, tramite **certificazioni Golden Standard**.
- EXA Group UK partecipa a progetti di **piantumazione alberi** in collaborazione con More Trees.
- EXA Group UK ottiene la **certificazione CHAS** (Contractors Health and Safety Assessment Scheme).

2023

- Prima certificazione **UNI EN ISO 14064-1:2018** (emissioni GHG) per EXA S.r.l., EXA Group UK e EXA Groupe France.
- Inizia l'acquisto di **energia elettrica green** per EXA e la sua controllata UK.
- Viene istituito il **Comitato Sostenibilità** aziendale.

2024

Pubblicazione del primo **Report di Sostenibilità**



1.3

Mission, vision e value

EXA MP è il partner di riferimento per brand globali e sviluppatori internazionali che necessitano di un interlocutore affidabile e competente, capace di gestire progetti ad alta complessità nei settori hospitality, retail, residenziale e workspace. L'azienda offre soluzioni chiavi in mano e servizi di fit-out di alto profilo, combinando qualità indiscutibile ed esecuzione impeccabile, grazie a un mix distintivo di padronanza tecnica, saper fare artigianale e consolidata esperienza internazionale.

Questo posizionamento si fonda su tre valori chiave: ricerca, flessibilità e sostenibilità, che, insieme a un approccio costante all'innovazione, hanno contribuito a rendere EXA MP un punto di riferimento riconosciuto a livello internazionale.

Ogni progetto nasce da uno studio dettagliato e attento, seguito da un'organizzazione puntuale del cantiere, per garantire realizzazioni su misura capaci di rispondere in modo efficace alle esigenze degli stakeholder. L'artigianalità personalizzata, l'approccio tailor-made e la cura in ogni fase – dalla ingegnerizzazione all'esecuzione – definiscono il carattere distintivo dell'azienda.

Nel tempo, EXA MP ha affrontato con successo numerosi progetti complessi in contesti internazionali, senza mai trascurare l'impegno verso l'ambiente e i diritti umani. La capacità di operare in molteplici segmenti del settore edilizio rafforza il suo ruolo di leader nel mercato, sostenuto dalla fiducia della clientela, dalla competenza tecnica e dalla presenza di personale altamente qualificato. Questi elementi sono fondamentali per generare valore aggiunto, non solo per i clienti, ma anche per fornitori e collaboratori.

EXA MP integra nella propria operatività diverse pratiche orientate alla responsabilità ambientale e sociale. L'azienda adotta, ove possibile, accorgimenti volti a ridurre gli sprechi, ottimizzare l'uso delle risorse e promuovere il ricorso a materiali locali o riciclati. In alcuni contesti, vengono attuate azioni per ridurre l'impatto ambientale delle attività, anche grazie a una gestione più attenta dei rifiuti e alla collaborazione con fornitori selezionati.

Dal punto di vista sociale, l'azienda rispetta le normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e promuove una cultura improntata all'equità e all'inclusività. Sono incoraggiate politiche che favoriscono la parità di genere, come il rispetto della parità retributiva, l'accesso equo alle opportunità di crescita e formazione e il riconoscimento del ruolo dei congedi parentali.

La diversità culturale e professionale è valorizzata come risorsa nei team di lavoro. EXA MP punta a creare un ambiente aperto e collaborativo, in cui le differenze siano considerate un'opportunità per stimolare il confronto, la creatività e lo sviluppo di soluzioni efficaci e condivise.



02

La Governance

Il sistema di Governance

EXA MP è una società di diritto italiano a responsabilità limitata con **capitale sociale** pari a **euro 3.000.000,00** interamente versato. La società è controllata da un fondo di investimento gestito da Montefiore Investment, che detiene la quota di maggioranza del capitale, a conferma della vocazione internazionale e strategica del Gruppo. **Montefiore Investment** è un fondo di investimento classificato ai sensi dell'articolo 8 del Regolamento SFDR e gioca un ruolo chiave nell'indirizzare la governance delle società partecipate in ottica di sostenibilità. Il fondo promuove formalmente l'integrazione dei criteri ESG nella gestione delle imprese del proprio portafoglio, stabilendo obiettivi ambientali e sociali chiari tra cui:

- Creazione netta di **occupazione** in Europa, in particolare in Francia;
- Introduzione di **meccanismi di partecipazione** agli utili;
- **Parità di genere** nei comitati esecutivi;
- Valutazione dell'**impronta carbonica** (Scope 1, 2 e 3) e piani di riduzione delle emissioni.

Per assicurare il raggiungimento di tali obiettivi, Montefiore inserisce sistematicamente **clausole ESG** nei contratti di investimento e segue oltre **150 indicatori ESG** per ogni società partecipata, con monitoraggi semestrali, un Board ESG annuale obbligatorio, e incontri tematici ad hoc. Ogni società partecipante è tenuta a:

- Nominare un **referente** per la sostenibilità;
- Definire una **CSR roadmap**;
- Eseguire una valutazione completa della **carbon footprint**;
- Legare parte degli incentivi al raggiungimento di **obiettivi ESG**.

In fase **pre-investimento**, tutti i rischi ESG (ambientali, sociali, etici, climatici e di governance) sono valutati da un soggetto terzo e, se materiali, sono inclusi in un piano d'azione che viene monitorato nel tempo. Montefiore utilizza anche una piattaforma AI per il monitoraggio continuo dei rischi ESG.

Le informazioni ESG, comprese eventuali criticità o segnalazioni, devono essere tempestivamente comunicate e sono condivise con il team di gestione, il team ESG e il **Comitato di Sostenibilità del Fondo**, composto da **dieci membri interni** e guidato dal Managing Partner **Daniel Elalouf**. Questo organismo coordina la strategia ESG a livello di portafoglio, suggerisce miglioramenti e guida le decisioni in materia. Il Fondo fornisce inoltre supporto continuo alle partecipate attraverso un team ESG dedicato, promuove attività di formazione e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità, anche con l'intervento di esperti esterni.

Ogni società partecipata, inclusa EXA MP, deve nominare internamente un **referente CSR** incaricato della gestione quotidiana delle tematiche ESG. Infine, sono in vigore regole formali per la gestione dei conflitti di interesse:

- I **consiglieri** devono dichiarare altre cariche, relazioni rilevanti o partecipazioni azionarie;
- Il **socio di controllo** è Montefiore Investment, e non sono presenti parti correlate;
- I **rischi ESG** rilevanti sono comunicati preventivamente al CdA e accompagnati, quando possibile, da piani di mitigazione.

Nell'ambito di tale struttura, EXA MP recepisce e attua le linee guida del fondo attraverso il proprio assetto di governance.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da dieci membri, tra cui i fondatori di EXA MP e i rappresentanti del Fondo. Montefiore Investment partecipa attivamente alla governance aziendale: nomina direttamente i suoi rappresentanti, approva il budget e il piano industriale, e detiene potere di veto sulle operazioni straordinarie.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Henri Emanuel Topiol, è un rappresentante del Fondo e svolge un ruolo di coordinamento strategico, senza ricoprire incarichi esecutivi all'interno di EXA MP assicurando la separazione tra governance e gestione operativa.

Il processo di selezione dei consiglieri riflette la composizione proprietaria: accanto ai fondatori di EXA MP, siedono in Consiglio membri del team di investimento di Montefiore attivi nella gestione del portafoglio. Il CdA è il massimo organo decisionale, con pieni poteri gestionali e si occupa di:

- Ricevere aggiornamenti regolari sui temi ESG durante le Business Review mensili;
- Discutere nuove certificazioni e strategie ESG durante le riunioni ufficiali del Consiglio;
- Supervisionare l'attuazione della strategia ESG tramite un Comitato di Sostenibilità aziendale, a cui ha delegato la gestione operativa.

Il sistema di Governance

Il Comitato di Sostenibilità, composto da **9 membri** (5 uomini e 4 donne) provenienti da diverse funzioni aziendali – tra cui direzione generale, legale, uffici acquisti, QHSE e sistemi integrati di gestione – è coordinato dall'ESG Manager e si riunisce periodicamente con la Direzione per:

- Definire obiettivi ESG strategici,
- Monitorare gli indicatori di performance,
- Aggiornare la strategia ambientale,
- Gestire le attività operative in ambito sostenibilità.

Il **Comitato di Sostenibilità** ha accesso diretto alle funzioni aziendali e può avvalersi del supporto di una società di consulenza esterna con esperienza in ambito ESG. Inoltre, è responsabile della redazione, revisione e approvazione del Rapporto di Sostenibilità annuale, nonché della gestione delle segnalazioni o criticità ESG tramite canali interni. Nel 2024 non sono pervenute segnalazioni rilevanti.

Per rafforzare la preparazione del Comitato e del CdA su queste tematiche, EXA MP partecipa alle **attività formative e informative** promosse dal fondo, contribuendo così a mantenere un livello elevato di consapevolezza e competenza collettiva.

Infine, sono in vigore regole formali per la gestione dei **conflitti di interesse**: i membri del CdA sono tenuti a dichiarare eventuali cariche, partecipazioni o relazioni rilevanti, e Montefiore Investment è indicato in modo trasparente come socio di controllo; non risultano parti correlate.

EXA MP si avvale inoltre di un **Collegio Sindacale**, composto da tre membri effettivi (uomini) e due supplenti (una donna e un uomo), che vigila sul rispetto della normativa, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione. La revisione legale dei conti è affidata a **Ernst & Young S.p.A.**, iscritta al Registro dei Revisori Legali.

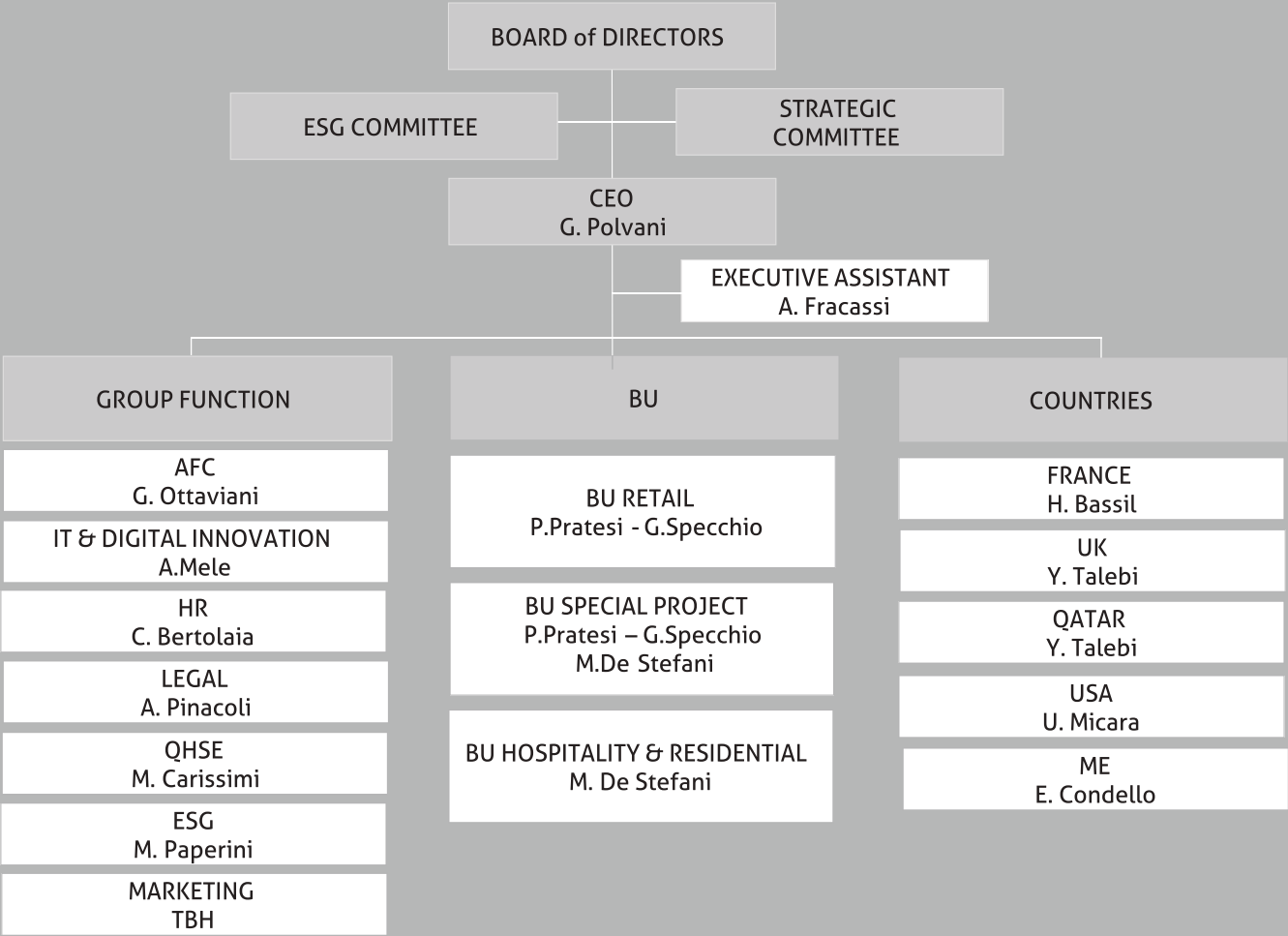
L'organizzazione interna prevede una struttura definita in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008), tutela ambientale e conformità normativa, comprese le responsabilità legate al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), con previsione di adeguate deleghe a soggetti competenti.



2.1

Il sistema di Governance

L'organigramma riportato nel grafico seguente illustra la struttura verticale dell'azienda ed il posizionamento delle principali funzioni operative e di controllo.



2.1

Il sistema di Governance

A supporto della governance e della strategia aziendale, EXA MP si articola in diverse aree funzionali e Business Unit specializzate, ognuna con compiti operativi specifici che

contribuiscono all'efficienza complessiva dell'organizzazione e alla realizzazione dei progetti. **Le 8 aree operative in cui è articolato EXA MP:**

AREA HR	Gestisce le politiche di selezione e sviluppo del personale, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alla crescita professionale.
AREA LEGAL	Fornisce supporto giuridico in relazione al business di Gruppo, assicurando la conformità normativa e la tutela degli interessi aziendali. Collabora con le aree operative, gestisce eventuali fasi precontenziose e contenzioso e si occupa degli aspetti corporate, oltre che di compliance, delle società del Gruppo.
QHSE	Supervisiona i sistemi di qualità, salute, sicurezza e ambiente, garantendo il rispetto degli standard internazionali e il miglioramento continuo delle performance. Gestisce la formazione e le visite mediche del personale.
IT	Gestisce le infrastrutture tecnologiche e i sistemi informativi aziendali, assicurando la continuità operativa, la sicurezza dei dati e il supporto digitale alle funzioni di business. Promuove l'innovazione tecnologica a servizio dell'efficienza interna e della trasformazione digitale del Gruppo.
AFC	Coordina le attività di amministrazione, finanza e controllo, supportando la pianificazione strategica e il monitoraggio delle performance economiche.
ESG	Integra i principi ambientali, sociali e di governance nelle pratiche aziendali, monitorando le performance ESG e contribuendo al miglioramento delle politiche di sostenibilità.
BU RETAIL	Si occupa della gestione e realizzazione di progetti di costruzione e fit-out per negozi monomarca, principalmente nel settore del lusso, seguendo le linee guida dei brand e assicurando il rispetto dei tempi e degli standard qualitativi richiesti.
BU HOSPITALITY E RESIDENCIAL	Realizza interventi edilizi e di interior contracting per strutture alberghiere e residenze di fascia alta, curando sia le opere civili sia gli allestimenti interni, con attenzione agli standard internazionali di comfort e funzionalità.
BU SPECIAL PROJECT	È una divisione aziendale dedicata allo sviluppo e alla gestione di progetti caratterizzati da elevata complessità, sia in termini di dimensioni sia di valore economico. Questa unità si concentra su iniziative strategiche che richiedono competenze specialistiche, coordinamento multidisciplinare e un livello avanzato di pianificazione e controllo, con l'obiettivo di garantire il successo di progetti di grande rilevanza.

Strumenti a supporto della Governance

Sistemi di gestione integrati

I sistemi di gestione rappresentano per EXA MP un elemento operativo fondamentale a supporto della governance, contribuendo a garantire un controllo strutturato sugli impatti e una gestione più efficace dei rischi aziendali.

L'adozione di **standard internazionali certificati** consente all'organizzazione di integrare nei propri processi criteri di responsabilità, qualità e sostenibilità in modo sistematico. In particolare, EXA MP ha implementato i sistemi di gestione **UNI EN ISO 45001** per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, **UNI EN ISO 14001** per la gestione degli aspetti

ambientali e la riduzione degli impatti generati dalle attività, e **UNI EN ISO 9001** per garantire il presidio della qualità nei processi operativi e nei servizi erogati. Questi sistemi risultano particolarmente strategici nella gestione della catena del valore, con riferimento specifico alla filiera di fornitura, data la natura di EXA MP come General Contractor.

L'intero processo realizzativo, inclusa la progettazione, viene infatti affidato a soggetti terzi tramite contratti di subappalto. In questo contesto, i sistemi di gestione integrati rappresentano uno strumento essenziale per monitorare, qualificare e coordinare fornitori e subappaltatori, garantendo il rispetto degli standard richiesti, la **tracciabilità delle responsabilità** e l'allineamento agli obiettivi aziendali in

termini di qualità, sicurezza e sostenibilità. Tali sistemi sono pienamente integrati nel modello organizzativo e costituiscono leve operative a supporto di una governance solida, trasparente e orientata al miglioramento continuo. Non sono stati rilevati provvedimenti regolatori o richiami riguardanti impatti negativi sulla salute e sicurezza derivanti da prodotti o servizi erogati da EXA MP o dai soggetti terzi coinvolti nella catena del valore.

Questo risultato conferma l'efficacia dei sistemi di gestione certificati e delle misure di controllo applicate ai fornitori e subappaltatori.

Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/01

A supporto della propria **strategia di sostenibilità** e per rafforzare un modello di governance responsabile, EXA MP ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOG) ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Questo strumento rappresenta un presidio fondamentale per prevenire il rischio che soggetti apicali o dipendenti commettano reati nell'interesse o a vantaggio dell'organizzazione, ed è parte integrante del sistema di gestione aziendale, finalizzato a presidiare i rischi

etici, operativi, reputazionali e legali. Il MOG si configura come un sistema strutturato di prevenzione e controllo, orientato a garantire il rispetto delle normative vigenti, la trasparenza nei processi decisionali, la continuità operativa e la resilienza organizzativa nel lungo periodo. Tra i benefici principali vi sono il **rafforzamento della fiducia degli stakeholder**, la diffusione di una cultura etica e responsabile, l'allineamento ai criteri di buona governance e la tracciabilità delle decisioni in ambiti sensibili, con effetti positivi sulla gestione sostenibile dell'impresa.

Oltre alla conformità normativa, il MOG rappresenta anche uno strumento trasversale nella **gestione dei rischi e delle opportunità ESG** (ambientali, sociali e di governance). I protocolli e le misure previste favoriscono la prevenzione di comportamenti contrari alla salute e sicurezza sul lavoro, promuovono la correttezza

nei rapporti commerciali, la tutela ambientale e la parità di trattamento. Integrato nel sistema di **risk management aziendale**, consente a EXA MP di individuare tempestivamente potenziali impatti negativi e di valorizzare pratiche virtuose in linea con i principi della responsabilità sociale d'impresa. Il modello è oggetto di una valutazione continua, che comprende un processo strutturato di risk assessment, aggiornamenti normativi, e formazione periodica del personale.

Nel 2024 si è proceduto ad unificare i risk assessment delle due società EXA e MP, a seguito della fusione delle due Società avvenuta nel dicembre 2023, al fine di garantire un presidio integrato e omogeneo dei rischi.

Strumenti a supporto della Governance

Il presidio operativo è garantito da un Organismo di Vigilanza indipendente, che monitora l'efficacia e l'applicazione del

sistema, assicurando flussi informativi regolari verso gli organi societari e favorendo la coerenza tra governance e sostenibilità.

L'OdV lavora e si riunisce assiduamente, provvedendo ad aggiornare il Modello allorquando necessario, come per esempio a seguito dell'introduzione di modifiche al catalogo dei reati presupposto. In questo contesto, EXA MP ha adottato un approccio rigoroso alla prevenzione della corruzione, volto a garantire l'integrità in tutte le sue attività. Le misure implementate comprendono:

1 Valutazione periodica

Delle operazioni a rischio di corruzione, attraverso l'identificazione delle aree critiche in cui potrebbero verificarsi comportamenti non etici o contrari ai principi del Modello 231. Nel corso del 2024, EXA MP ha condotto un'analisi puntuale dei rischi di corruzione su tutte le attività sensibili individuate nel proprio risk assessment. In totale, 28 operazioni sono state sottoposte a valutazione, corrispondenti al 100% delle attività considerate rilevanti rispetto al rischio corruttivo.

2

Programmi di formazione e informazione continua

Per dipendenti e dirigenti sui rischi legati alla corruzione e alle pratiche commerciali etiche, promuovendo una cultura aziendale basata sulla trasparenza, sulla responsabilità e sull'integrità. Nel 2024, tutti i nuovi assunti hanno ricevuto, nell'ambito del programma di induction, una comunicazione formale sulle politiche aziendali in materia di anticorruzione, comprensiva dell'illustrazione dei principi e delle misure previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG ex D.lgs. 231/2001).

3

Comunicazione sistematica

Delle politiche e procedure anticorruzione ai principali stakeholder aziendali, con l'obiettivo di promuovere comportamenti etici lungo tutta la catena del valore. Nel 2024, tutti i membri degli organi di governo e i partner commerciali coinvolti nei processi a rischio hanno ricevuto apposita informativa sulle politiche aziendali in materia di prevenzione della corruzione.

4

Implementazione dei meccanismi di controllo

L'implementazione di solidi meccanismi di controllo interno per prevenire, rilevare e gestire comportamenti non conformi, attraverso procedure strutturate e canali dedicati alla segnalazione di irregolarità. Nel 2024, non si sono verificati episodi di corruzione, né a carico di dipendenti (nessun licenziamento o provvedimento disciplinare), né nei confronti di partner commerciali. Inoltre, non sono stati avviati procedimenti legali per corruzione e non sono state ricevute segnalazioni tramite i canali di Whistleblowing.

Nel corso del 2024, non sono stati registrati episodi di corruzione, né si sono attivate o concluse procedure legali connesse a reati corruttivi a carico di EXA MP o dei suoi dipendenti.

Questo risultato conferma l'efficacia delle misure di prevenzione adottate e l'impegno dell'azienda nel consolidare un sistema etico operativo, coerente con gli standard internazionali di sostenibilità e buona governance.

Strumenti a supporto della Governance

Il Codice Etico

A fondamento del proprio sistema di integrità e responsabilità, EXA MP ha adottato un **Codice Etico** e un **Codice di Condotta Fornitori**, strumenti essenziali per promuovere una cultura aziendale improntata alla legalità, integrità, trasparenza e responsabilità.

Tali documenti definiscono i principi e i valori cui devono attenersi tutti i soggetti che operano in nome e per conto dell'organizzazione – collaboratori, partner e fornitori – orientando i comportamenti verso criteri di equità, rispetto reciproco e conformità normativa. In coerenza con questi valori, l'azienda ha inoltre adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOG) ai sensi del D.lgs. 231/2001,

quale strumento operativo per presidiare i rischi etici, legali e reputazionali e per assicurare che le attività aziendali siano condotte nel pieno rispetto delle leggi e dei principi di buona governance.

Il Codice Etico esplicita i principi generali di riferimento, tra cui il **rispetto dei diritti umani**, la **tutela dell'ambiente**, la correttezza nei **rapporti professionali** e il rifiuto di qualsiasi forma di **discriminazione o illecito**. Rivolto a tutti i soggetti coinvolti nelle attività dell'organizzazione, rappresenta una guida per le decisioni aziendali e sostiene la prevenzione di comportamenti non coerenti con i valori dichiarati.

Il **Codice di Condotta Fornitori**, che lo affianca, stabilisce i requisiti etici, ambientali e di sicurezza attesi lungo l'intera filiera. Considerato il potenziale rischio di responsabilità indiretta per comportamenti illeciti di subappaltatori o terze parti, tale documento contribuisce a rafforzare i controlli e a promuovere comportamenti conformi anche da parte dei partner esterni.

La diffusione e applicazione di questi strumenti è supportata da attività informative e azioni di sensibilizzazione rivolte al personale interno e, ove opportuno, ai fornitori.



Strumenti a supporto della Governance

Il canale di segnalazione Whistleblowing

In continuità con i principi e le finalità del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, e in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 24/2023 in materia di Whistleblowing, EXA MP ha attivato un **canale di segnalazione dedicato**, quale strumento essenziale per la tutela della legalità, dell'integrità aziendale e della trasparenza. Il canale consente a dipendenti, collaboratori e stakeholder di segnalare, anche in forma anonima e riservata, comportamenti illeciti, violazioni del Codice Etico, del MOG o di normative rilevanti, garantendo protezione del segnalante e gestione conforme ai requisiti normativi.

Questo strumento rappresenta una leva essenziale della governance, in quanto permette di prevenire, individuare e affrontare tempestivamente situazioni critiche, rafforzando i presidi di trasparenza, legalità e responsabilità all'interno della struttura aziendale.

La procedura prevede fasi codificate di **analisi, verifica e valutazione della fondatezza delle segnalazioni**, con l'adozione di misure correttive e disciplinari proporzionate alla gravità dei comportamenti accertati. Le segnalazioni possono essere inviate tramite canali dedicati e protetti, anche digitali, accessibili non solo ai dipendenti ma anche a soggetti esterni all'organizzazione, come fornitori e subappaltatori, a conferma dell'impegno dell'azienda verso una gestione trasparente e inclusiva della catena del valore.

L'**anonimato del segnalante** è garantito, così come la tutela contro ogni forma di ritorsione o discriminazione. Il processo è strutturato secondo criteri di imparzialità, trasparenza e tracciabilità, e consente a chi effettua la segnalazione di monitorare lo stato della propria comunicazione. Il Consiglio di Amministrazione riceve **aggiornamenti periodici** sul numero, la natura e l'esito delle segnalazioni, assicurando l'integrazione tra il sistema di Whistleblowing e la supervisione strategica degli impatti da parte degli organi di governo.

In un contesto operativo in cui la realizzazione dei progetti avviene prevalentemente in **subappalto**, la due diligence sulla catena di fornitura assume un ruolo centrale. Il sistema di Whistleblowing contribuisce anche a monitorare **potenziali criticità e comportamenti scorretti** lungo la filiera, supportando la valutazione di conformità dei fornitori e subappaltatori rispetto agli standard etici e legali aziendali.

Questo approccio rafforza la capacità di EXA MP di presidiare in modo proattivo gli impatti diretti e indiretti connessi alla propria attività, migliorando la resilienza del sistema di governance e la responsabilità lungo tutta la catena del valore.

In data 9 maggio 2024, l'Organismo di Vigilanza ha ricevuto, attraverso i canali previsti dalla procedura di Whistleblowing, una segnalazione proveniente da una società subappaltatrice, relativa a una presunta violazione del Codice Etico.

A seguito della ricezione, sono state condotte le necessarie attività istruttorie, al termine delle quali l'Organismo di Vigilanza ha formulato specifiche raccomandazioni al management di EXA MP, che ha provveduto a implementare misure correttive coerenti con l'esito delle verifiche.

Compliance

Protezione dei dati

EXA MP si impegna a garantire la protezione dei dati personali di dipendenti, collaboratori, clienti e terze parti, adottando procedure interne che regolano in modo puntuale la raccolta, la conservazione, l'accesso e l'utilizzo delle informazioni.

I processi sono strutturati per prevenire usi impropri o non autorizzati, nel pieno rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale.

L'azienda monitora costantemente l'impiego delle **risorse informatiche**, consentendone l'utilizzo esclusivamente per finalità aziendali, e implementa controlli per garantire la sicurezza dei sistemi e prevenire fenomeni di pirateria informatica. In questo modo vengono tutelate l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati trattati, rafforzando la sicurezza informativa in un'ottica di governance responsabile.

Nel corso del 2024 non si sono verificati presso EXA MP episodi di **violazione della privacy** dei clienti né incidenti di perdita, furto o uso improprio di dati personali tali da comportare denunce, sanzioni o interventi da parte delle autorità competenti. Si segnala tuttavia un episodio di **data breach** occorso presso la controllata **EXA Groupe France**, che non ha avuto impatti diretti sulle attività e sui dati gestiti da EXA MP.

Cogenza legislativa

EXA MP adotta un sistema di compliance integrato, finalizzato a garantire il rispetto delle normative applicabili in tutti gli ambiti della propria attività, a supporto di una governance aziendale solida, trasparente e conforme. La responsabilità per l'attuazione e il monitoraggio della conformità normativa è distribuita tra diverse funzioni aziendali – tra cui le aree Legal, QHSE, HR e AFC – ed è esercitata sotto la supervisione del Consiglio di Amministrazione.

EXA MP, in qualità di General Contractor, è direttamente responsabile per le attività svolte dai propri subappaltatori, sia in termini di conformità normativa sia per eventuali illeciti commessi nell'ambito delle opere affidate. Per mitigare tali rischi, EXA MP ha implementato un sistema di compliance integrato che include:

- **Sistemi di gestione certificati:** l'adozione delle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 consente di monitorare e controllare efficacemente gli aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, estendendo tali controlli anche ai subappaltatori.
- **Modello Organizzativo 231:** questo modello favorisce l'adozione di comportamenti etici e conformi ai principi di legalità, in particolare nella prevenzione di reati come corruzione, frode e violazioni della concorrenza, anche lungo la filiera.

- **Clausole contrattuali specifiche:** i contratti stipulati con i subappaltatori includono clausole che impongono il rispetto delle normative vigenti e dei modelli organizzativi adottati da EXA MP, prevedendo conseguenze e sanzioni in caso di inadempienza.

Attraverso questi strumenti, EXA MP assicura un controllo rigoroso sia sulle proprie attività che su quelle affidate in subappalto, promuovendo una cultura della conformità e della responsabilità lungo tutta la catena di fornitura.

Nel corso dell'esercizio 2024 non si sono verificati casi significativi di mancato rispetto delle leggi o delle normative in materia economica, ambientale e sociale. Non sono state imposte restrizioni da parte di governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici che abbiano limitato le operazioni o le attività dell'organizzazione. Alla data di redazione del presente Report di Sostenibilità, non risultano contenziosi in essere.

Compliance

Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

EXA MP, pur non disponendo di una policy fiscale formalizzata, adotta un approccio improntato alla **rigorosa osservanza della normativa tributaria** nei Paesi in cui opera. L'azienda non persegue strategie di elusione o evasione fiscale, né attua pratiche di pianificazione fiscale aggressiva.

La gestione fiscale è affidata al **Chief Financial Officer (CFO)**, coadiuvato dal responsabile amministrativo e supportato da un primario studio di consulenza fiscale e tributaria. I consulenti vengono regolarmente coinvolti nella risoluzione di quesiti amministrativi e fiscali, con l'obiettivo di prevenire contenziosi e garantire piena conformità.

La strategia fiscale si integra con la più ampia strategia aziendale di gestione prudente e trasparente dei flussi finanziari. EXA MP affronta eventuali verifiche con spirito collaborativo e trasparente nei confronti dell'**Agenzia delle Entrate**, e non ha mai registrato esiti negativi. L'azienda non adotta regimi di cooperative compliance in quanto non applicabili rispetto alla dimensione attuale del gruppo.

EXA MP non opera in Paesi a fiscalità privilegiata, non intrattiene rapporti commerciali con soggetti ivi residenti e non effettua operazioni in giurisdizioni incluse in black list o soggette a sanzioni internazionali.

I flussi finanziari sono gestiti attraverso **banche primarie** regolarmente autorizzate e l'uso di operazioni cross-border è limitato e sempre attentamente monitorato (in particolare per l'applicazione di eventuali **withholding tax**).

La **governance fiscale** è in capo al CFO, che ha la responsabilità ultima sulla conformità alle normative tributarie. L'approccio alla fiscalità è integrato nelle funzioni amministrative e di controllo del gruppo attraverso un sistema strutturato di deleghe, monitoraggio e consulenza esterna.

Le decisioni strategiche in ambito fiscale vengono gestite in coordinamento con il **team amministrativo** e sottoposte alla revisione degli advisor fiscali. L'approccio al rischio fiscale è prudente: l'azienda opera per minimizzare il rischio di sanzioni o contestazioni, affidandosi a pareri preventivi e alla consulenza continuativa di professionisti qualificati. I rischi fiscali vengono gestiti in modo proattivo, privilegiando **comportamenti conservativi**. Il sistema di controllo interno prevede un monitoraggio continuo delle operazioni, anche mediante l'uso di strumenti digitali e reportistica integrata, in collaborazione con il team tesoreria e contrattualistica.

La conformità fiscale viene valutata continuamente, anche attraverso verifiche documentali, confronto con gli advisor e, se necessario, audit interni o valutazioni esterne specifiche su singoli ambiti.



Performance e risultati economici

In conformità con gli standard GRI, il valore economico generato e distribuito rappresenta un indicatore della capacità dell'organizzazione di creare e redistribuire ricchezza economica attraverso il proprio modello di business.

Il **valore economico** generato corrisponde ai ricavi derivanti dalle attività tipiche dell'organizzazione; il valore economico distribuito riflette le risorse redistribuite agli stakeholder sotto forma di costi operativi, remunerazione del personale, oneri finanziari, imposte e contributi alla comunità. La parte non distribuita rappresenta quanto trattenuto all'interno dell'organizzazione per sostenere lo sviluppo futuro. Questo indicatore non corrisponde al conto economico civilistico, ma costituisce una lettura orientata alla sostenibilità e all'impatto sugli stakeholder.

I dati riportati di seguito fanno riferimento all'anno 2024 e sono aggregati per le **quattro società** che rientrano nel perimetro di rendicontazione del presente report di sostenibilità: **EXA MP S.r.l., EXA USA Corp., EXA UK Ltd ed EXA France SAS.**

L'aggregazione è stata effettuata senza elisione, ovvero senza compensazione o eliminazione delle transazioni infragruppo, al fine di rappresentare in modo trasparente e completo il valore economico generato complessivamente dal Gruppo.

Nel 2024, il valore economico generato è stato pari a **217,6 milioni di euro**, in crescita di oltre il 35% rispetto al 2023 (161,3 milioni di euro). Questo incremento riflette principalmente l'ampliamento delle commesse gestite, il consolidamento delle attività del Gruppo nei mercati internazionali e l'estensione del perimetro di rendicontazione alla società EXA USA Corp. Nel 2024, EXA MP ha distribuito **212,7 milioni di euro**, pari al 98% del valore generato, attraverso costi operativi, salari, oneri finanziari, imposte e iniziative di supporto alla comunità.

Il **valore non distribuito**, pari a 4,9 milioni di euro (2%), è stato trattenuto all'interno dell'organizzazione per rafforzare la capacità di autofinanziamento e supportare investimenti futuri.

La componente prevalente del **valore distribuito** ha riguardato i **fornitori**, con 191,2 milioni di euro (90%), coerente con il modello operativo di general contractor basato sull'affidamento a imprese esecutrici e partner specializzati.

Seguono i **dipendenti**, con 13,8 milioni di euro (6,5%), i **finanziatori**, con 4,9 milioni (2,3%), la **Pubblica Amministrazione**, con 2,8 milioni (1,3%), e infine la **comunità**, cui sono stati destinati circa 29.300 euro, rappresentando il primo contributo formale a iniziative sociali o di impatto locale.

Nel complesso, questi dati evidenziano non solo la crescita della capacità produttiva ed economica dell'organizzazione, ma anche un impegno crescente nella distribuzione equa e responsabile del valore generato, in coerenza con i principi ESG e con l'obiettivo di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Nel corso dell'esercizio 2024, EXA MP non ha ricevuto sussidi pubblici né forme di assistenza finanziaria diretta o indiretta da parte di governi o enti pubblici, inclusi incentivi fiscali, crediti d'imposta o agevolazioni regolamentari.

GRI 201-1 Valore Economico Generato e Distribuito (VEGD)		
GRI	2023	2024
Totale Valore Economico Generato	161.300.941,95 €	217.624.611,91 €
Totale Valore Economico Distribuito	150.278.676 €	212.741.017 €
Totale Valore Economico Non distribuito	11.022.266 €	4.883.595 €

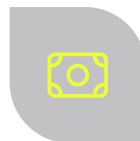
Impatto del cambiamento climatico sul modello di business: rischi e opportunità

EXA MP riconosce il **cambiamento climatico** come un fattore strutturale che incide sulla continuità operativa, sulla catena di fornitura e sulla competitività commerciale. L'esposizione riguarda in particolare i cantieri in contesti urbani e premium del retail e dell'hotellerie, dove affidabilità, tempi e qualità esecutiva sono elementi critici del servizio.



Tipologie di rischio

- **Fisici acuti:** intensificazione di piogge improvvise/alluvionali, vento forte e fenomeni meteo estremi che possono causare sospensioni attività, danneggiamenti a materiali/stoccaggi e ripianificazioni con potenziali penali.
- **Fisici cronici:** ondate di calore prolungate con impatti sulla salute dei lavoratori e sulla produttività; stress idrico per attività di abbattimento polveri; peggioramento della qualità dell'aria in lavorazioni polverose.
- **Di transizione:** evoluzione regolatoria (es. CSRD e tassonomia UE; CAM negli appalti), restrizioni di accesso urbano (LEZ/ZTL) per mezzi e attrezzature, aspettative ESG crescenti dei committenti, rischio reputazionale in siti a elevata visibilità.



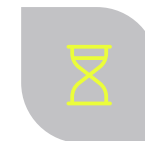
Implicazioni economico-finanziarie

Gli impatti si manifestano come costi diretti (interruzioni, straordinari, protezioni aggiuntive, gestione rifiuti straordinari, premi assicurativi) e costi indiretti (adeguamenti normativi e di rendicontazione, aggiornamento procedure e formazione, revisione della supply chain). La mancata evidenza di credenziali ambientali o di performance ESG può limitare l'accesso a gare e vendor list, con perdita di opportunità commerciali.



Opportunità strategiche

L'orientamento del mercato verso cantieri a basso impatto abilita opportunità di ricavo e di efficienza: standard operativi per il contenimento di polveri/rumore, elettrificazione di PLE e carrelli per lavorazioni indoor, logistica a slot e consegne consolidate nei centri urbani, gestione digitale dei rifiuti e maggior recupero, specifiche ambientali in offerta (capitolati "green fitout"). Queste leve migliorano la qualità del servizio, la sicurezza, i tempi e i costi operativi.



Orizzonti temporali e governance

L'analisi è condotta su tre orizzonti: breve (≤ 12 mesi), medio (1–3 anni) e lungo periodo (3–10 anni). La responsabilità della gestione dei rischi/opportunità climatiche è condivisa tra HQSE, Site Manager e funzioni Logistica/Acquisti, con presidio del Riesame di Direzione. L'azienda utilizza un registro rischi con metodo $P \times I$ (Probabilità $\times$ Impatto) e azioni correttive/preventive tracciate, integrando indicatori chiave.



Piano di risposta (estratto)

- **Adattamento:** piani meteo sitospecifici (calore/pioggia/vento), drenaggi e coperture temporanee, layout con zone d'ombra/idratazione, turnazioni in orari freschi, trigger operativi basati su allerte meteo.
- **Mitigazione:** preferenza per attrezzature elettriche con infrastrutture mobili di ricarica; consolidamento consegne e prenotazione slot in aree LEZ/ZTL; standard Low Dust & Low Noise; specifiche materiali e tecniche mirate a ridurre consumi e scarti.

2.5

Impatto del cambiamento climatico sul modello di business: rischi e opportunità



KPI e target 2026 (indicativi)

- Cantieri con piano meteo attivo $\geq 95\%$;
- Giorni di fermo meteo mediana $\leq 1/\text{trimestre per cantiere}$;
- Ore attrezzature elettriche / totale attrezzature $\geq 40\%$;
- Consegne consolidate (+) **30%** vs 2024;
- Recupero rifiuti non pericolosi $\geq 85\%$.



Sviluppi futuri

EXA MP sta strutturando un sistema di quantificazione delle implicazioni finanziarie dei rischi e delle opportunità climatiche (in coerenza con i framework TCFD/ISSB e con gli obblighi CSRD), con analisi di scenario e integrazione nel processo di pianificazione. Il completamento è previsto nei prossimi esercizi e consentirà la rendicontazione degli impatti finanziari e la definizione di soglie di tolleranza e budget di mitigazione dedicati.



Politiche e impegni in ambito di sostenibilità

EXA MP ha adottato una serie di politiche formali in ambito ESG, approvate dal Consiglio di Amministrazione, che guidano l'organizzazione verso un modello di sviluppo responsabile e integrato. Tra queste si annoverano la Politica Ambientale, la Politica per gli Acquisti Sostenibili, il Codice Etico e il Codice di Condotta Fornitori. Tali documenti sono pubblicamente accessibili e vengono diffusi e applicati a tutti i partner strategici – clienti, fornitori, banche, dipendenti e collaboratori – al fine di promuovere una cultura improntata all'integrità, alla responsabilità sociale e alla tutela ambientale.

La **sostenibilità** è pienamente integrata nel modello di business e rappresenta un **elemento chiave** dal punto di vista strategico, reputazionale, normativo e valoriale.

Questa impostazione riflette anche le aspettative del fondo di investimento che detiene la proprietà di EXA MP, il quale attribuisce un ruolo centrale alla performance ESG nella strategia industriale e finanziaria del gruppo.

Nel 2023, EXA MP ha condotto un'analisi di doppia materialità, coinvolgendo attivamente gli **stakeholder interni ed esterni**, al fine di identificare i temi prioritari su cui concentrare gli sforzi aziendali. Tra questi si evidenziano: mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici, valorizzazione del capitale umano, salute e sicurezza, condizioni di lavoro, continuità operativa, resilienza e risposta alle crisi.

Le politiche ESG vengono attuate attraverso strumenti organizzativi consolidati, quali i sistemi di gestione certificati (**ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001**), il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001, e un sistema di compliance integrato. L'implementazione è supportata da procedure interne, formazione mirata, e da un sistema di monitoraggio basato su KPI, che consente di verificare l'efficacia delle misure adottate e di attivare azioni correttive ove necessario.

EXA MP si impegna inoltre a prevenire e rimediare a eventuali impatti negativi generati o potenziali, anche attraverso meccanismi strutturati di segnalazione e coinvolgimento degli stakeholder, promuovendo un **miglioramento continuo**. In questo contesto, le politiche ESG costituiscono un pilastro della governance aziendale, garantendo coerenza tra valori dichiarati, pratiche operative e obiettivi di sostenibilità di lungo periodo.

A conferma della solidità del proprio impegno in ambito ESG, EXA MP ha ottenuto la **medaglia d'argento da EcoVadis**, una delle principali piattaforme internazionali di rating della sostenibilità aziendale. EcoVadis valuta le performance ambientali, sociali ed etiche delle imprese lungo l'intera catena del valore, sulla base di standard riconosciuti a livello globale.



Il riconoscimento colloca EXA MP tra le migliori aziende a livello internazionale in termini di gestione sostenibile, rafforzandone la credibilità verso clienti, investitori e stakeholder.



Cybersecurity, innovazione e digitalizzazione

Nel 2024 EXA MP ha avviato un programma strutturato di trasformazione digitale con l'obiettivo di rafforzare la sicurezza informatica, aumentare la resilienza operativa e supportare l'efficienza e la competitività aziendale. A seguito della fusione tra EXA e MP (dicembre 2023), l'organizzazione ha dato priorità al consolidamento delle infrastrutture IT e all'unificazione dei sistemi e delle policy, inizialmente eterogenei.

Attualmente, l'infrastruttura informatica è gestita in **full outsourcing** attraverso due data center operativi (uno per ciascuna ex-società), affidati a system integrator differenti. Questi gestiscono prevalentemente dati commerciali e di commessa, senza il trattamento di dati sensibili. Entrambi i data center sono supportati da sistemi di **disaster recovery** per garantire la continuità operativa. Nel corso dell'anno è stato avviato un piano che prevede:

- la **migrazione dei servizi IT al cloud** ("move to cloud"), al fine di migliorare la scalabilità, la sicurezza e l'efficienza gestionale;
- la **centralizzazione delle policy** di sicurezza informatica;
- la **migrazione della posta elettronica al cloud** e l'adozione di un dominio Microsoft unificato.

L'azienda ha inoltre avviato attività per l'attribuzione di ruoli e responsabilità in ambito IT e per la definizione di policy sull'utilizzo degli **asset digitali** (dispositivi, accessi, software). A supporto di queste iniziative, nel 2024 è stato condotto un **IT risk assessment** per identificare aree critiche e orientare le priorità di intervento. Come risultato, sono state sviluppate le prime procedure in materia di sicurezza IT, riguardanti:

- controllo degli accessi e autenticazione;
- classificazione dei dati;
- backup e ripristino;
- prevenzione degli incidenti informatici.

L'impegno verso una maggiore consapevolezza del rischio ha portato all'avvio di una campagna di sensibilizzazione sul phishing, volta a promuovere comportamenti responsabili tra i dipendenti.

Il programma di digitalizzazione strategica, che entrerà pienamente in fase esecutiva nel 2025, comprende anche:

- la revisione e digitalizzazione dei processi core tramite soluzioni tecnologiche di mercato;
- l'ammodernamento delle infrastrutture IT e workplace;
- l'adozione di best practice di governance digitale;
- e il rafforzamento delle misure a tutela della protezione dei dati e della continuità operativa.

Queste azioni pongono le basi per una struttura IT più solida, sicura e integrata, capace di affrontare con efficacia le sfide tecnologiche e di sostenere nel tempo la crescita sostenibile dell'organizzazione.



La catena del valore di EXA MP

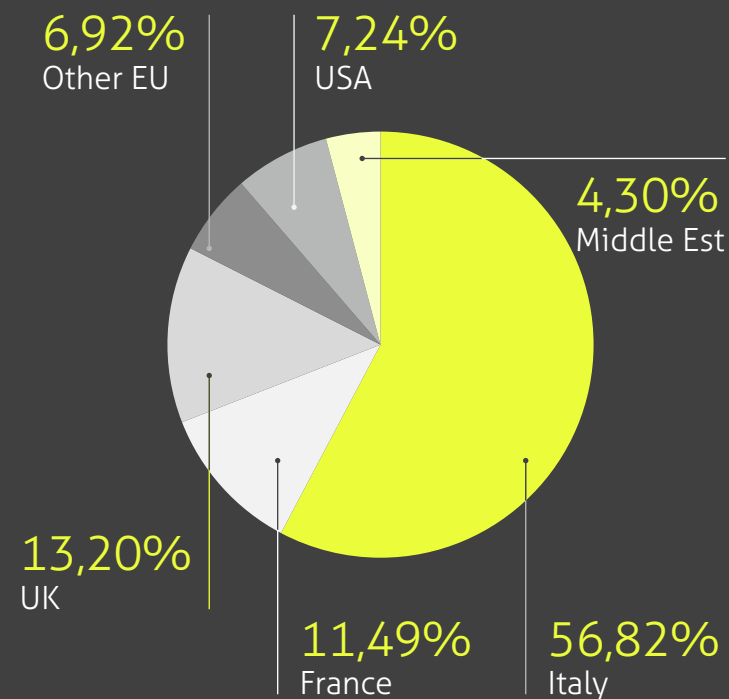
La catena del valore a valle

EXA MP opera come general contractor e partner integrato nella realizzazione di progetti ad **alto contenuto architettonico e tecnologico**, offrendo soluzioni chiavi in mano in sei principali segmenti di mercato: Food & Beverage, Hospitality, Manutenzione, Offices & Showroom, Residential e Retail. L'organizzazione segue l'intero ciclo di vita del progetto, dalla gestione del cantiere, fino alla consegna finale, garantendo standard qualitativi elevati, attenzione al dettaglio e rispetto dei tempi e dei budget stabiliti.

Nel periodo di rendicontazione, EXA MP ha gestito un portafoglio di circa **76 clienti**, operando attivamente su **106 cantieri**. I mercati serviti sono prevalentemente concentrati in **Europa**, che rappresenta il **90% delle attività aziendali**, mentre il restante **10%** si sviluppa in contesti **extraeuropei**. L'azienda è risultata operativa in un'ampia gamma di Paesi: Austria, Danimarca, Francia, Germania, Italia, Medio Oriente, Monte-Carlo, Qatar, Romania, Arabia Saudita, Svezia, Regno Unito e Stati Uniti.

Questa distribuzione geografica riflette una strategia orientata al presidio delle principali capitali internazionali del design e dell'architettura, rafforzata dalla presenza di filiali operative (subsidiaries) nelle città di Londra, Parigi, New York, Dubai e Doha. Tale struttura consente a EXA MP di garantire una gestione locale dei progetti altamente efficace e un'apertura selettiva verso commesse di rilievo globale.

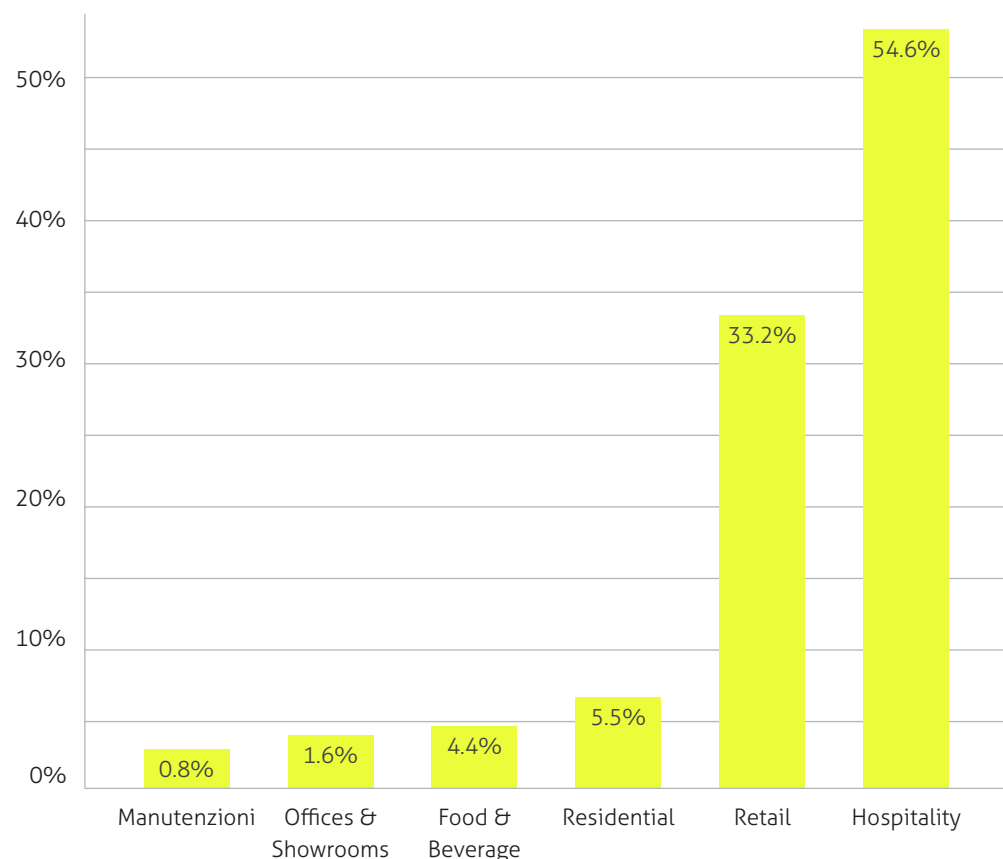
Nel 2024, il fatturato dell'azienda si è distribuito geograficamente come segue:



Tra i principali clienti e progetti realizzati si segnalano, per il settore Hospitality, interventi per Four Seasons Firenze, Collegio alla Querce e Belmond Cipriani a Venezia; per il settore Retail, realizzazioni per Louis Vuitton Taormina, Apple Stoccolma, Jacquemus New York e Saint Laurent Vienna. Questi elementi confermano il posizionamento di EXA MP come attore internazionale specializzato in progetti di alta complessità, con una solida reputazione nei settori del lusso, della moda e dell'hospitality globale.

La catena del valore di EXA MP

Il grafico seguente rappresenta la ripartizione percentuale del fatturato 2024 di EXA MP per tipologia di servizio



La catena del valore a monte

In qualità di **general contractor**, EXA MP si avvale di una **rete di circa 700 fornitori**, tra cui figurano sia **subappaltatori strutturati**, ma anche **piccoli artigiani e produttori di materiali su misura**: tutti attori essenziali nella filiera operativa dell'azienda, in particolare nei settori ad alto contenuto tecnico ed estetico come il luxury hospitality e il residenziale di pregio. Per garantire qualità, affidabilità e allineamento agli obiettivi di sostenibilità, EXA MP mantiene una lista di fornitori fidelizzati per le attività strategiche, che sono stati sottoposti a un processo formale di qualifica e sono oggetto di monitoraggio continuo.

L'**approvvigionamento sostenibile** costituisce una leva fondamentale della strategia ESG dell'azienda, che punta non solo ad applicare internamente le best practices, ma anche a diffonderle lungo tutta la catena del valore. A tal fine, EXA MP si è dotata di una **Politica degli Acquisti Sostenibili**, che guida tutte le fasi del ciclo di vita del fornitore: dalla selezione iniziale alla valutazione, fino alla gestione operativa.

La fase di **prequalifica** si basa su un questionario strutturato che include specifici indicatori ESG. Sulla base delle informazioni raccolte, viene attribuito un primo rating all'interno della scheda fornitore. La qualifica viene poi finalizzata attraverso una o più visite in loco, che permettono di valutare direttamente la qualità delle lavorazioni, l'organizzazione operativa e il rispetto dei requisiti sociali e ambientali. Al termine di questo processo viene assegnato un rating definitivo.

La catena del valore di EXA MP

Ogni nuovo fornitore che instaura una collaborazione con EXA MP è tenuto a sottoscrivere il **Codice di condotta fornitori** e i **Requisiti minimi di sostenibilità**, documenti che rappresentano le fondamenta di un approccio responsabile e trasparente. Inoltre, i contratti includono clausole ESG specifiche e manleva in caso di mancato rispetto dei requisiti, a tutela della qualità e della reputazione dell'intera catena.

Tutti i fornitori sono inoltre tenuti a operare nel pieno **rispetto delle leggi nazionali e internazionali** in materia di **diritti umani e lavoro**, e a dichiarare l'assenza di pratiche che implichino lavoro minorile o forzato nelle proprie attività o in quelle di eventuali subfornitori. Nelle attività di qualifica e monitoraggio dei fornitori, particolare attenzione è riservata ai subappaltatori di cantiere, considerati una delle categorie a maggiore rischio in termini di salute, sicurezza e impatti sociali, nonché per la possibile esposizione a violazioni dei diritti umani fondamentali, come l'impiego di lavoro minorile o forzato.

EXA MP conduce un'attenta analisi dei potenziali **fattori di rischio**, sia in relazione al tipo di attività svolta – ad esempio nei cantieri caratterizzati da un'elevata intensità di manodopera

e dinamiche complesse – sia rispetto alle aree geografiche di operatività.

La **selezione dei subappaltatori** avviene attraverso gare dedicate, organizzate successivamente all'aggiudicazione dei progetti. In fase preliminare, viene richiesto un questionario di prequalifica, che consente una prima valutazione anche sui profili ESG. Una volta affidato l'incarico, il controllo prosegue in maniera strutturata mediante audit in cantiere, verifiche documentali, e monitoraggi operativi volti ad accertare il rispetto delle normative in materia di **salute, sicurezza sul lavoro (SSL)**, ambiente e condizioni lavorative. I contratti stipulati con i subappaltatori includono inoltre **clausole specifiche** che vietano esplicitamente qualsiasi forma di lavoro minorile o coatto, rafforzando così l'impegno dell'azienda nella tutela dei diritti umani lungo l'intera catena di fornitura.

Consapevole dell'importanza delle **piccole realtà artigiane** – spesso prive di strutture organizzative in grado di ottenere certificazioni riconosciute a livello internazionale – EXA MP adotta un approccio inclusivo che consente di valorizzare il know-how locale senza com-

promessi sulla sostenibilità. A questi fornitori viene proposto un percorso semplificato di qualificazione, ad esempio attraverso il questionario **Synesgy**, che consente di attestare le buone prassi già adottate, anche in assenza di formale certificazione, e rappresenta un primo passo verso il miglioramento continuo.

EXA MP monitora anche la quota di **spesa destinata a fornitori locali**, in linea con l'informativa **GRI 204-1**. Nel 2024, le sedi di Milano (che accorpa la rendicontazione di tutti i fornitori operanti in Italia) e Londra hanno registrato rispettivamente una quota del **75%** e del **66%** di **spesa verso fornitori locali**, mentre la sede di Parigi si attesta al 42%. Nella sede USA, tale quota ha raggiunto l'89%. Questi dati evidenziano l'impegno crescente dell'azienda nel valorizzare le economie locali nei contesti in cui opera.

Nel perimetro europeo, il 39% dei subappaltatori risulta valutato in base a criteri integrati di sostenibilità, che includono la firma del Codice di Condotta Fornitori e dei Requisiti Minimi di Sostenibilità, le certificazioni possedute e la compilazione del Pre-Qualification Questionnaire.

GRI 204-1 Spesa verso fornitori locali		
Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	81%	66%
EXA Groupe France Sas - Paris	55%	42%
EXA MP Srl - Headquarters - Milano*	60%	75%
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0%	0%
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0%	0%
EXA USA Corp.	0%	89%

* I dati relativi alla sede di Milano includono la spesa verso tutti i fornitori operanti sul territorio italiano, in quanto la rendicontazione per l'Italia è accentrata presso l'headquarter.

La catena
del valore
di EXA MP

Nel periodo di rendicontazione, non sono stati risolti contratti con fornitori a causa di impatti negativi di tipo sociale né ambientale. Non sono inoltre emersi casi di coinvolgimento in

episodi di lavoro minorile o forzato da parte di fornitori o subappaltatori. Questo risultato testimonia l'efficacia delle procedure di selezione e controllo, ma anche la volontà dell'azienda

di accompagnare i fornitori in un percorso di crescita sostenibile, contribuendo allo sviluppo delle economie locali e alla valorizzazione delle competenze artigianali nei territori in cui opera.

GRI 414-1 Totale fornitori		
Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	0	55
EXA Groupe France Sas - Paris	0	34
EXA MP Srl - Headquarters - Milano*	344	555
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0
EXA USA Corp.		51
Totale complessivo	344	695

* Tutti i nuovi fornitori italiani sono rendicontati nell'HQ a Milano

GRI 414-1 Totale nuovi fornitori	
Sede	2024
EXA Group UK Ltd - London	36
EXA Groupe France Sas - Paris	19
EXA MP Srl - Headquarters - Milano*	184
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	-
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	-
EXA USA Corp.	0
Totale complessivo	239

* Tutti i nuovi fornitori italiani sono rendicontati nell'HQ a Milano

La catena del valore di EXA MP

GRI 308-2 Totale fornitori valutati per impatti ambientali

Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	0	10
EXA Groupe France Sas - Paris	0	13
EXA MP Srl - Headquarters - Milano*	168	306
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0
EXA USA Corp.		0
Totale complessivo	168	329

* Tutti i fornitori italiani valutati sono stati aggregati e rendicontati nella sede di Milano

GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali

Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	0	1
EXA Groupe France Sas - Paris	0	1
EXA MP Srl - Headquarters - Milano*	33	72
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0
EXA USA Corp.		0
Totale complessivo	33	74

* Tutti i fornitori italiani valutati sono stati aggregati e rendicontati nella sede di Milano

GRI 414-2 Totale fornitori valutati in base agli impatti sociali

Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	0	10
EXA Groupe France Sas - Paris	0	13
EXA MP Srl - Headquarters - Milano*	168	306
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0
EXA USA Corp.		0
Totale complessivo	168	329

* Tutti i fornitori italiani valutati sono stati aggregati e rendicontati nella sede di Milano

La catena del valore di EXA MP

GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali

Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	0	1
EXA Groupe France Sas - Paris	0	1
EXA MP Srl - Headquarters - Milano*	33	72
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0
EXA USA Corp.		0
Totale complessivo	33	74

* Tutti i fornitori italiani valutati sono stati aggregati e rendicontati nella sede di Milano

La logistica

La gestione logistica rappresenta una componente strategica all'interno della catena del valore di EXA MP, con un impatto rilevante in termini di efficienza operativa, qualità del servizio e sostenibilità ambientale. L'azienda si avvale da oltre trent'anni della collaborazione continuativa di un operatore logistico certificato con un parco mezzi conforme agli **standard Euro 6** e attrezzato per le esigenze specifiche del settore contract e dell'arredo su misura.

EXA MP adotta un modello di ottimizzazione dinamica dei trasporti, che prevede la pianificazione congiunta delle spedizioni nei cantieri situati in prossimità geografica e l'utilizzo dei rientri per ridurre i carichi a vuoto. Questo approccio consente di **minimizzare il numero di viaggi**, ridurre l'impatto ambientale e garantire la continuità nella fornitura dei materiali. Un esempio emblematico è la gestione logistica coordinata tra i cantieri **La Querce** e **Four Seasons** a Firenze, con rientri utilizzati per il trasporto di marmi da Pietrasanta al cantiere dell'**Hotel Cipriani** a Venezia.

La flessibilità e tracciabilità della flotta consentono una **gestione puntuale delle consegne**, con interventi tempestivi anche in presenza di modifiche operative non pianificate. Grazie alla relazione diretta e consolidata con il fornitore, EXA MP può contare su una priorità operativa nella disponibilità dei mezzi, garantendo così tempestività nelle consegne critiche.

Le operazioni di carico/scarico sono inoltre facilitate dall'impiego di **casse modulari chiuse o telonate**, anche con possibilità di scarico dall'alto o tramite gru, adattabili alle esigenze dei diversi cantieri, inclusi quelli in contesti urbani complessi (es. area metropolitana di Londra o Costa Azzurra).

Infine, il **rapporto stabile** con il **partner logistico** consente a EXA MP di esercitare un controllo diretto e costante sulla qualità del servizio e di promuovere, laddove possibile, forme di logistica collaborativa tra cantieri o commesse differenti, contribuendo a una gestione responsabile e razionalizzata delle risorse lungo la catena di fornitura.

Pur facendo riferimento prioritario a un fornitore consolidato, EXA MP si avvale anche di operatori logistici complementari per tratte internazionali o servizi speciali. Nel 2024 è proseguita, in particolare, la collaborazione con DHL Express nell'ambito del programma GoGreen, per il monitoraggio e la riduzione delle emissioni associate al trasporto internazionale.

I dettagli tecnici e metodologici di queste iniziative sono approfonditi nel paragrafo 7.1.2.

03

Analisi di Doppia Materialità

3.0

Analisi di doppia materialità

L'analisi di doppia materialità si basa sulle linee guida stabilite dai **nuovi standard europei ESRS**, in particolare **ESRS 1 e 2**. Questi standard hanno introdotto un nuovo metodo di valutazione che consente alle aziende di considerare gli impatti non solo dal **punto di vista esterno**, ma anche da quello **interno**, attraverso la materialità finanziaria, che viene espressa in termini di rischi e opportunità. Questa metodologia è strettamente connessa all'approccio delineato dal **GRI 3-Temi materiali**, il quale si ispira ai requisiti

stabiliti dal **Global Reporting Initiative (GRI)** per la rendicontazione della sostenibilità. Il GRI è un ente internazionale nato per definire gli standard di rendicontazione della performance sostenibile delle organizzazioni e i GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo. Gli standard GRI si articolano in tre serie: **Standard universali, Standard di settore e Standard specifici**, ciascuna delle quali mira a fornire linee guida chiare e coerenti per le aziende che desiderano rendicontare le proprie pratiche di

sostenibilità in modo efficace e trasparente. Seguendo le indicazioni relative al procedimento di individuazione dei temi materiali delineate nel GRI 3, è stata condotta un'analisi approfondita che ha consentito di identificare diversi impatti, sia positivi che negativi, che l'azienda esercita o potrebbe esercitare sull'economia, sull'ambiente e sulla comunità. La rilevanza di questi impatti ha permesso di individuare una serie di **aspetti** particolarmente **"sensibili"** che saranno oggetto di rendicontazione.

3.1

Coinvolgimento degli Stakeholder

Nell'esercizio delle proprie attività, ogni azienda si relaziona con un contesto complesso che include dimensioni organizzative, economiche, ambientali e sociali. Per questo motivo, risulta fondamentale integrare nella strategia aziendale la prospettiva degli stakeholder, interni ed esterni, al fine di garantire una visione completa e responsabile.

Nel caso di EXA MP, il processo strutturato di **stakeholder engagement** è stato condotto nel corso del 2023. In quell'anno, sono state attivate diverse modalità di coinvolgimento – come **interviste, questionari e incontri tecnici** – con l'obiettivo di identificare gli impatti effettivi e potenziali dell'azienda sulle dimensioni ambientale, sociale e di governance (ESG), nonché di mappare le aspettative e le priorità percepite dai principali portatori di interesse.

Sulla base di questo lavoro, è stato possibile costruire una **lista di temi materiali** coerente con le caratteristiche e gli obiettivi dell'organizzazione.

Nel 2024, al fine di garantire coerenza e continuità rispetto al piano strategico aziendale, si è deciso di mantenere i temi materiali identificati nel 2023, senza attivare un nuovo processo di coinvolgimento diretto degli stakeholder. Tale scelta ha permesso di consolidare le priorità già emerse, approfondendone l'implementazione e integrandole in modo progressivo nelle politiche e nei progetti di sostenibilità.

Questa impostazione garantisce un approccio solido e pragmatico, assicurando allo stesso tempo un allineamento con le buone pratiche di rendicontazione, pur in assenza di obblighi normativi specifici per l'esercizio in corso.



3.2

La matrice di doppia materialità

La **matrice di doppia materialità** rappresenta un pilastro fondamentale nel percorso di sostenibilità intrapreso da EXA MP, costituendo uno strumento strategico per l'identificazione, la gestione e la comunicazione dei temi prioritari legati alla sostenibilità.

Sebbene EXA MP non sia soggetta, per l'esercizio 2024, agli obblighi di rendicontazione previsti dalla **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, ha scelto **volontariamente** di adottarne i principi metodologici per la costruzione della propria matrice di doppia materialità. Questa decisione riflette la volontà di **anticipare le future richieste normative**, garantendo sin da ora un elevato livello di trasparenza, coerenza e allineamento con le aspettative degli stakeholder e del mercato.



La doppia materialità si articola su due dimensioni interconnesse:



Materialità d'impatto

Valuta gli effetti delle attività aziendali sull'ambiente, sulla società e sull'economia. Gli impatti vengono classificati come:

- **Effettivi:** già manifestati.
- **Potenziati:** ipotizzabili nel futuro, valutati in base al termine temporale e alla probabilità di accadimento.

La gravità, la rimediabilità e la portata degli impatti sono i principali criteri utilizzati per determinarne la rilevanza.



Materialità finanziaria

Analizza come i fattori ESG (ambientali, sociali e di governance) possano influenzare le performance economico-finanziarie dell'azienda. I criteri fondamentali considerati sono:

- **Termine:** l'orizzonte temporale dell'evento.
- **Rilevanza:** l'importanza strategica del rischio o opportunità.
- **Probabilità:** la possibilità di manifestazione.

La costruzione della matrice si basa su un processo strutturato in più fasi:

1 Identificazione degli impatti e del contesto aziendale

L'analisi parte da una comprensione approfondita delle attività aziendali, delle relazioni commerciali, del settore di appartenenza e degli stakeholder coinvolti. Vengono impiegate fonti qualificate, sia interne che esterne, per identificare gli impatti lungo l'intera catena del valore.

2 Valutazione della significatività degli impatti

Ogni impatto viene esaminato attraverso criteri precisi:

- Gravità
- Probabilità
- Rimediabilità (per gli impatti negativi)

Questo consente di stabilire priorità di intervento, affrontando prima gli impatti negativi effettivi e predisponendo misure preventive per quelli potenziali. Solo gli elementi ritenuti significativi secondo tali criteri vengono inclusi nella rendicontazione.

3.2

La matrice di doppia materialità

Per EXA MP la matrice di doppia materialità garantisce un **approccio olistico** e mirato alla **sostenibilità**, fungendo da strumento strategico di allineamento con gli standard internazionali e le aspettative degli stakeholder. I temi materiali identificati sono rappresentati in una matrice grafica che evidenzia la loro rilevanza per gli stakeholder e per la gestione aziendale. Questo approccio consente all'azienda di:

- Focalizzarsi sui **temi prioritari** per una gestione sostenibile.
- Integrare la **sostenibilità** nella strategia aziendale con un approccio data-driven.
- Garantire una **rendicontazione trasparente** e mirata, in linea con le richieste normative e informative.

L'adozione della matrice di doppia materialità rappresenta per EXA MP un passo essenziale nel proprio percorso di sostenibilità e responsabilità d'impresa. Essa permette non solo di monitorare e gestire in modo strutturato gli **impatti economici, ambientali e sociali**, ma anche di valutare il valore generato e il contributo a uno sviluppo sostenibile e duraturo.

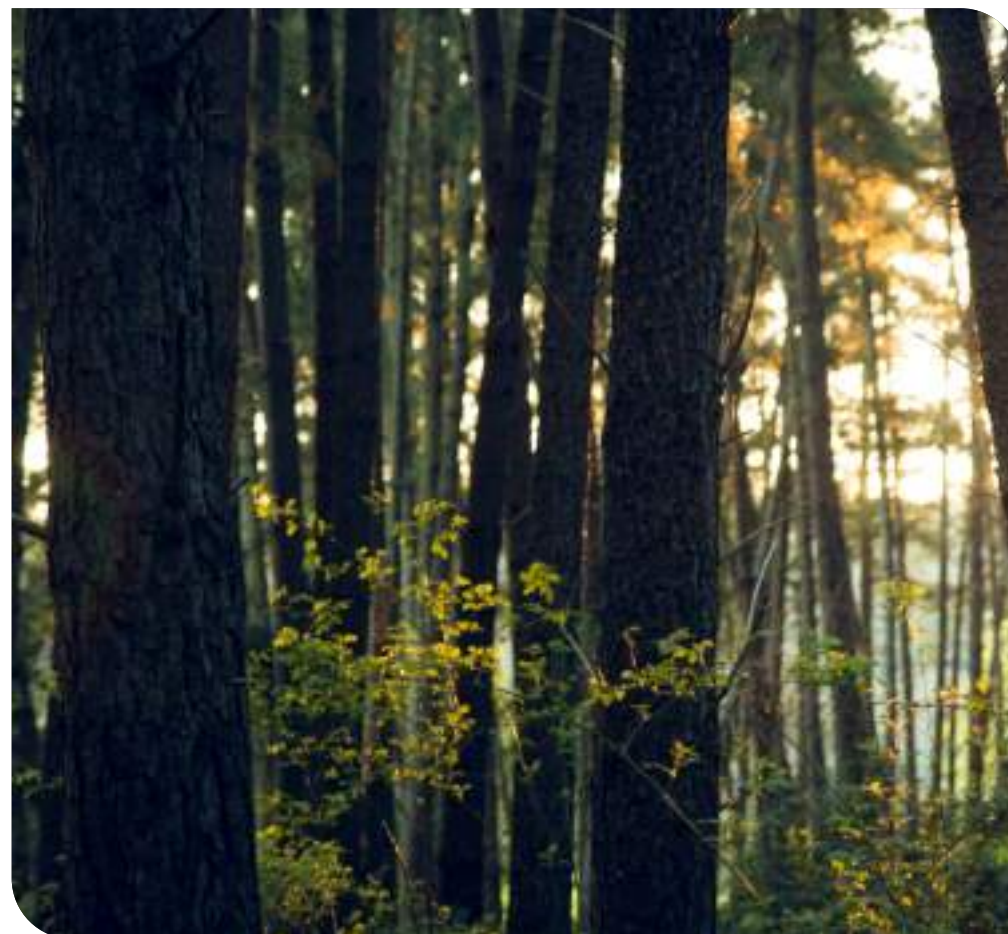
3.3

I temi rilevanti

EXA MP Group ha adottato un approccio strutturato per affrontare i temi materiali prioritari emersi dall'analisi di materialità, integrando **aspetti ESG** e finanziari nella propria strategia di sostenibilità.

La tabella di seguito riportata sintetizza i rischi, le opportunità, le strategie e le azioni concrete intraprese dall'azienda nel 2024 per ciascun tema rilevante, con l'obiettivo di migliorare le performance ambientali, sociali e di governance, garantendo al contempo la solidità finanziaria e la competitività di lungo periodo.

Per EXA MP, l'**integrazione della sostenibilità** nelle strategie aziendali rappresenta un elemento chiave per garantire resilienza operativa, affidabilità dei servizi e competitività nel lungo periodo. I temi materiali identificati risultano particolarmente rilevanti per il settore in cui l'azienda opera, caratterizzato da progetti complessi, filiere articolate e una forte componente di subappalto, in cui la gestione responsabile delle risorse, l'attenzione all'innovazione e il presidio dei rischi ambientali e sociali sono determinanti per consolidare il posizionamento sul mercato e generare valore duraturo per tutti gli stakeholder.



I temi rilevanti

In particolare:

1

Adattamento ai cambiamenti climatici

È strategico per proteggere le attività aziendali dagli eventi estremi, garantendo resilienza operativa e riducendo i costi legati ai danni climatici.

4

Salute e sicurezza

Sono leve strategiche per promuovere ambienti di lavoro sani, ridurre l'assenteismo e accrescere la motivazione e la fiducia dei dipendenti.

7

Acquisti sostenibili

Permettono di selezionare fornitori responsabili, ridurre i rischi nella catena del valore e rafforzare l'integrità dell'intero ciclo produttivo.

2

Mobilità e trasporti sostenibili

Offrono l'opportunità di ridurre le emissioni, migliorare la logistica e rispondere alle richieste normative e sociali, incrementando la competitività dell'impresa.

5

Condizioni di lavoro

Inclusive e di qualità migliorano il benessere dei collaboratori, riducono il turnover e rafforzano la coesione organizzativa.

8

Comunità locali

Coinvolte attivamente contribuiscono a costruire relazioni solide e a lungo termine, creando valore condiviso e migliorando la licenza sociale dell'azienda a operare.

3

Economia circolare

Consente di trasformare gli scarti in risorse, riducendo la dipendenza da materie prime vergini e migliorando la redditività a lungo termine.

6

Valorizzazione del capitale umano

Supporta l'innovazione, la competitività e la resilienza dell'organizzazione, attraverso lo sviluppo delle competenze e il coinvolgimento dei lavoratori.

9

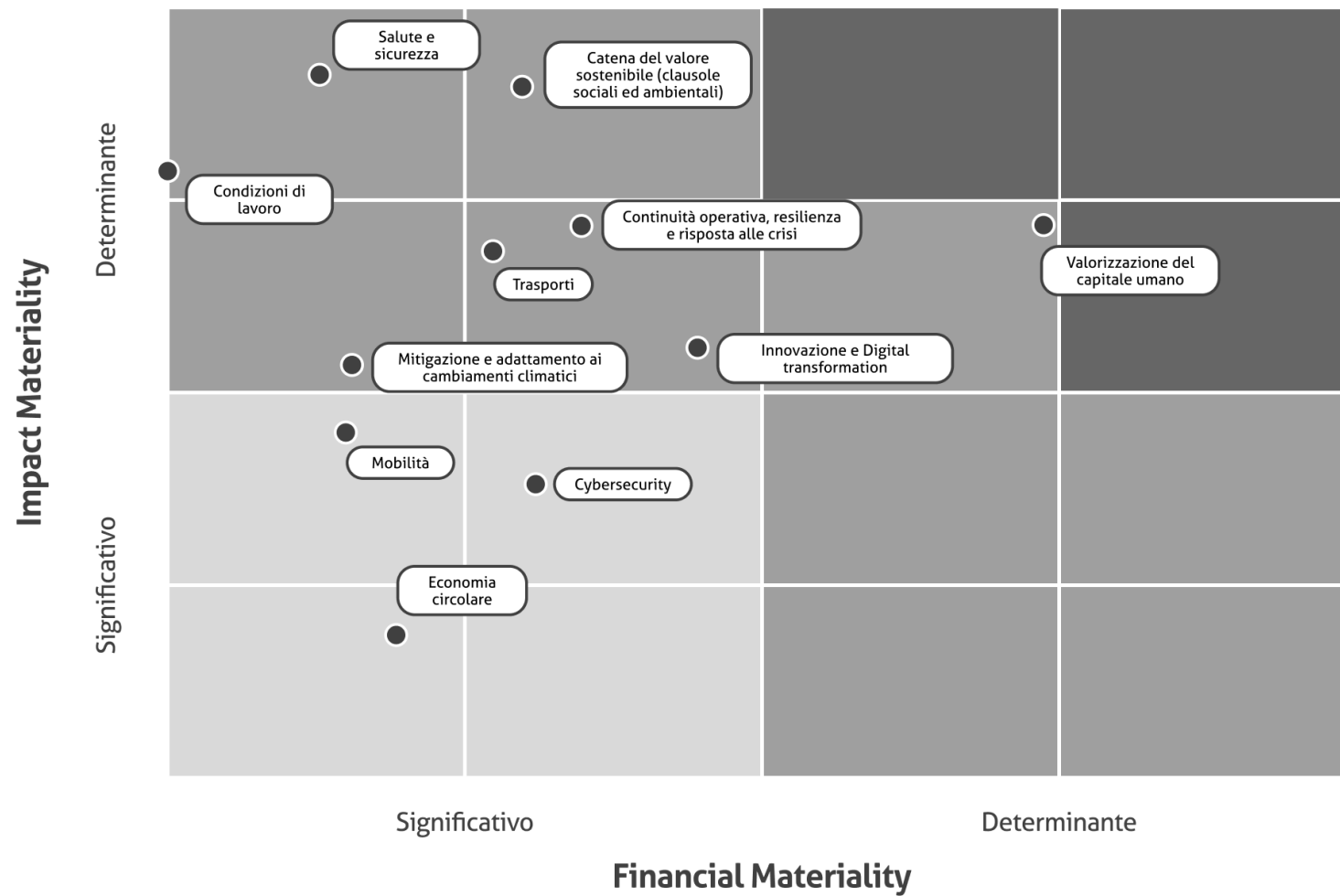
Continuità operativa

Resilienza e risposta alle crisi rappresentano fattori cruciali per garantire la stabilità del business, proteggere gli stakeholder e rafforzare la fiducia nella capacità esecutiva e gestionale dell'azienda.

3.3

I temi rilevanti

La tabella seguente riassume per ciascun tema i principali rischi ESG e finanziari, le opportunità, le strategie adottate e le azioni intraprese.



Significatività		Impatto esterno positivo/negativo	Tema rilevante	Rischio/Opportunità aziendale		Significatività
●●●	+	Riduzione delle emissioni grazie a tecnologie low-carbon	Adattamento ai cambiamenti climatici	Migliore resilienza e continuità operativa	+	●●
●●	-	Emissioni dovute all'adattamento logistico		Costi per adeguamenti e danni causati da eventi climatici estremi su strutture e logistica	-	●●
●●●	+	Riduzione dell'inquinamento da trasporto	Mobilità e trasporti	Branding positivo con mezzi a basse emissioni Logistica più efficiente e accesso a nuovi mercati	+	●●●
●●●	-	Inquinamento legato ai trasporti tradizionali		Costi crescenti per trasporto e adeguamento flotta/logistica alle normative ambientali	-	●●●
●●●	+	Riduzione dei rifiuti, uso efficiente delle risorse e minori impatti ambientali complessivi	Economia Circolare	Risparmio su materiali e smaltimento, accesso a fondi e nuovi mercati green	+	●●
●●	-	Produzione lineare, sprechi e scarsa gestione dei materiali lungo il ciclo di vita del prodotto		Costi iniziali per riprogettare prodotti, processi e filiere secondo logiche circolari	-	●
●●●	+	Condizioni di lavoro più sicure	Salute e sicurezza	Riduzione di infortuni e assenze, aumento della produttività e minori costi assicurativi	+	●●
●●●	-	Infortuni o malattie professionali		Costi legali, risarcimenti e fermi produttivi legati a infortuni o condizioni di lavoro insicure	-	●●●
●●●	+	Condizioni di lavoro dignitose associate a benessere, motivazione e rispetto dei diritti	Condizioni di lavoro	Condizioni eque correlate a maggiore produttività, minori assenze e fidelizzazione del personale.	+	●●●
●●●	-	Condizioni inadeguate legate a stress, turnover elevato e rischio di violazioni dei diritti		Condizioni critiche associate a costi per turnover, assenze, conflitti e calo di efficienza	-	●●●
●●●	+	Opportunità di crescita e formazione legate a sviluppo delle competenze e benessere lavorativo	Valorizzazione del capitale umano	Investimenti nel personale associati a innovazione, qualità e maggiore competitività	+	●●●
●●●	-	Assenza di percorsi di crescita collegata a stagnazione, demotivazione e perdita di talenti		Turnover e perdita di know-how per mancanza di sviluppo del personale	-	●●●
●●●	+	Acquisti sostenibili collegati a minori impatti ambientali, rispetto dei diritti e trasparenza	Acquisti sostenibili	Premialità da clienti pubblici/privati Accesso agevolato a gare pubbliche	+	●●●
●●	-	Scelta basata solo sul prezzo e acquisti da fornitori con pratiche non etiche o non sostenibili		Aumento costi per compliance ESG Costi per adeguamento della catena di fornitura a criteri ESG	-	●●
●●	+	Supporto allo sviluppo locale e benessere delle comunità	Comunità locali	Accettazione sociale e minori rischi operativi grazie al dialogo con le comunità locali	+	●
●	-	Attività aziendali percepite come dannose o invasive da parte delle comunità locali		Interruzioni, ritardi o costi aggiuntivi causati da opposizione delle comunità locali	-	●
●●●	+	Preparazione a crisi e continuità dei processi con effetti positivi su persone e territorio	Continuità operativa, resilienza e risposta alla crisi	Resilienza operativa collegata a minori interruzioni, perdite e maggiore competitività	+	●●●
●●●	-	Interruzioni nei servizi critici con conseguenze su salute, sicurezza e tutela delle persone		Fermi produttivi e perdite economiche legati a crisi non gestite o risposta inefficace	-	●●●

Adattamento ai cambiamenti climatici



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
Maggiore esposizione dell'operatività aziendale a eventi climatici estremi, con impatti su sicurezza, puntualità nella consegna dei progetti e conformità ai requisiti ESG nel settore del lusso.	Integrare criteri di resilienza climatica nei processi aziendali riduce l'impatto ambientale e i rischi operativi, rafforzando la sostenibilità e l'affidabilità percepita dell'azienda.			Certificazione della Carbon Footprint d'organizzazione anche per il triennio, proseguendo il monitoraggio e la trasparenza delle emissioni aziendali.
Diminuzione della produttività e difficoltà logistiche dovute a interruzioni della catena di fornitura causate da eventi climatici, con potenziali perdite economiche e ritardi nella realizzazione dei progetti.	Investire nell'adattamento climatico riduce i costi legati a interruzioni e danni da eventi estremi, aumentando l'efficienza e la redditività dei progetti.	Sviluppare progetti e cantieri resilienti agli eventi climatici estremi, adottando soluzioni costruttive adattive, protocolli di gestione del rischio e sistemi di monitoraggio per proteggere le attività, contenere i costi e valorizzare l'offerta sul mercato del lusso.	Calcolo certificato della Carbon Footprint aziendale secondo lo standard ISO 14064-1. Contributo alla compensazione indiretta delle emissioni attraverso iniziative di riforestazione urbana e ambientale, con una cattura stimata di 22,5 tonnellate di CO₂ grazie alla partnership con Paperstone.	Miglioramento della raccolta e della qualità dei dati sulle emissioni Scope 3, attraverso il coinvolgimento strutturato dei fornitori e l'adozione di strumenti digitali per la tracciabilità e la rendicontazione, migliorando le modalità di raccolta dati. Aumento dell'energia green certificata acquistata, con monitoraggio della percentuale di energia rinnovabile utilizzata nei processi aziendali.

Mobilità e trasporti



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
L'utilizzo di trasporti ad alte emissioni e non ottimizzati contribuisce in modo significativo all'impatto ambientale lungo la catena del valore, aumentando le emissioni di CO ₂ e aggravando il contributo aziendale al cambiamento climatico.	L'adozione di soluzioni logistiche a basse emissioni e l'insetting nei trasporti permettono a EXA MP di ridurre il proprio impatto ambientale e contribuire attivamente alla decarbonizzazione della filiera.		Utilizzo di pellicole Fiber Film a basso impatto per l'imballaggio, con una riduzione dell'uso di plastica e un miglioramento dell'efficienza logistica (compensati 345 kg di CO₂). Collaborazione con DHL Express per il monitoraggio delle emissioni indirette (Scope 3) legate al trasporto espresso internazionale.	
Dipendere da sistemi di trasporto tradizionali e poco efficienti espone l'azienda a ritardi, extra-costi operativi e rischi di mancato rispetto delle scadenze contrattuali.	Ottimizzare la mobilità e adottare sistemi di trasporto sostenibili consente di ridurre i costi operativi, migliorare la puntualità e aumentare l'attrattività per clienti che richiedono standard elevati in termini ambientali e di responsabilità.	Integrare criteri di sostenibilità nella logistica attraverso la riduzione delle emissioni nei trasporti, l'adozione di materiali a basso impatto per l'imballaggio e l'incremento progressivo di soluzioni a minore intensità carbonica, per migliorare l'efficienza operativa e ridurre l'impatto ambientale lungo la filiera.	Accesso al sistema GoGreen Dashboard, che fornisce dati puntuali e verificati sulle emissioni di CO₂ equivalente lungo l'intera catena logistica DHL — dal ritiro alla consegna. Adesione al programma GoGreen Plus, basato sull'uso di carburanti sostenibili per l'aviazione (SAF – Sustainable Aviation Fuel), che permettono una riduzione fino all'80% delle emissioni di CO₂ rispetto al carburante convenzionale, secondo analisi di ciclo di vita (Life Cycle Assessment). Revisione del parco auto aziendale tramite assessment dei veicoli e pianificazione della sostituzione progressiva di quelli a maggiore impatto ambientale	Mantenimento DHL GoGreen Plus fino al 2026. Continuità nell'uso di materiali a basso impatto e in programmi di offsetting certificati. Proseguimento del rinnovo del parco auto con veicoli elettrici o ibridi. Valutazione di nuove soluzioni logistiche e strumenti digitali per migliorare il monitoraggio e la riduzione delle emissioni.

Economia circolare



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
Dipendenza da materie prime vergini con impatti finanziari legati alla volatilità dei prezzi e rischi ambientali connessi all'estrazione intensiva.	Riduzione dei costi operativi attraverso il riutilizzo dei materiali e l'ottimizzazione delle risorse, migliorando i margini di profitto.	Adottare un approccio olistico all'economia circolare, ottimizzando l'uso delle materie prime, riducendo gli sprechi e migliorando il recupero dei materiali, con un focus sulla progettazione sostenibile e sull'estensione del ciclo di vita dei prodotti.		Consolidamento dell'utilizzo di materiali certificati secondo standard ambientali riconosciuti, estendendone progressivamente l'applicazione a nuove forniture.
Rischio reputazionale se l'azienda non implementa modelli di economia circolare richiesti da clienti e regolatori, compromettendo l'accesso a nuovi mercati.	Riutilizzare materiali e ottimizzare le risorse consente di ridurre i costi operativi e migliorare i margini, soprattutto in progetti complessi o su larga scala.		Utilizzo di materiali certificati secondo standard ambientali riconosciuti (EPD, FSC, EU Ecolabel...). Ottimizzazione delle risorse tramite riutilizzo di supporti logistici e imballaggi tecnici (es. bancali, contenitori resistenti). Preferenza per fornitori certificati.	Prosecuzione delle pratiche di ottimizzazione delle risorse, favorendo il riutilizzo di materiali e supporti logistici nelle attività operative e di cantiere. Rafforzamento dei criteri ambientali nella selezione dei fornitori, con attenzione alla certificazione e alla tracciabilità delle buone pratiche adottate.

Salute e sicurezza



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
Il mancato controllo sugli standard di salute e sicurezza lungo la catena del valore può contribuire a infortuni e violazioni normative, generando un impatto negativo sulle condizioni di lavoro e sulla responsabilità sociale dell'azienda.	Promuovere standard elevati di salute e sicurezza lungo tutta la filiera operativa contribuisce al miglioramento delle condizioni di lavoro, rafforza l'impegno dell'azienda verso la tutela delle persone e valorizza la responsabilità sociale d'impresa.		Formazione/informazione continua sulla salute e sicurezza rivolta sia al personale interno che alle squadre operative esterne coinvolte nei cantieri.	Integrazione dei criteri HSE nel sistema di valutazione delle performance dei fornitori con meccanismi premianti nella selezione.
Eventuali incidenti o non conformità in ambito salute e sicurezza possono comportare costi legali, sanzioni, interruzioni operative e aumento dei premi assicurativi, con effetti diretti sulla performance economica.	Investire in ambienti di lavoro sicuri e ben gestiti riduce il rischio di infortuni, abbassa i costi assicurativi e migliora la continuità operativa, con benefici diretti su produttività ed efficienza economica.	Adottare un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme a ISO 45001, estendendo i criteri e i controlli anche ai fornitori e partner operativi, attraverso formazione continua, monitoraggio dei rischi e promozione di una cultura condivisa della prevenzione lungo tutta la filiera.	Verifica dei requisiti di sicurezza nei contratti con fornitori e subappaltatori, con impegno formale al rispetto delle normative vigenti e degli standard aziendali. Sopralluoghi e audit di sicurezza regolari nei siti operativi, per monitorare il rispetto delle misure preventive e gestire eventuali criticità in tempo reale. Raccolta e analisi di indicatori chiave di performance (KPI) legati a infortuni, near miss e conformità, come base per il miglioramento continuo.	Implementazione di sistemi predittivi basati su dati storici HSE, per identificare situazioni ricorrenti e anticipare i rischi nei contesti operativi più critici. Coinvolgimento attivo dei fornitori nella definizione di standard condivisi di sicurezza. Potenziamento della formazione/informazione tramite strumenti digitali interattivi e moduli specifici per figure chiave della filiera

Condizioni di lavoro



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
Condizioni lavorative disallineate agli standard di equità, sicurezza e benessere lungo la catena operativa possono generare impatti negativi sul clima aziendale, sulla salute dei lavoratori e sull'impronta sociale dell'organizzazione.	Garantire condizioni di lavoro dignitose, sicure e stabili contribuisce a costruire un'organizzazione più inclusiva e responsabile, migliorando il benessere collettivo e la qualità delle relazioni tra tutti i soggetti coinvolti.	Promuovere ambienti di lavoro sani, sicuri e inclusivi attraverso iniziative di benessere psico-fisico, diffusione di standard minimi lungo tutta la catena del valore e un impegno crescente nel favorire un miglior equilibrio tra vita privata e professionale, per migliorare la qualità del lavoro e garantire coerenza con i valori aziendali.	Piano di welfare aziendale avanzato, attivo su piattaforma online, con budget annuale per salute, istruzione, trasporti, previdenza, tempo libero e assistenza ai familiari.	
Problemi legati a turni, carichi di lavoro o ambienti non adeguatamente gestiti possono tradursi in aumenti di assenteismo, contestazioni, inefficienze operative e maggiore esposizione a rischi legali e assicurativi.	Investire in ambienti e pratiche lavorative che tutelano le persone favorisce la continuità operativa, riduce i costi legati a malattie e assenze e rafforza l'affidabilità dell'azienda verso clienti e stakeholder.		Convenzioni per il benessere psico-fisico, accessibili anche da remoto, con professionisti qualificati (psicologi, nutrizionisti, fisioterapisti). Promozione dell'attività sportiva tramite convenzioni attive con palestre locali e accesso agevolato per tutti i collaboratori. Pasto garantito in tutte le sedi italiane tramite convenzioni o aree ristoro attrezzate. Polizza viaggi dedicata ai lavoratori in trasferta, per assistenza sanitaria e tutela durante gli spostamenti professionali all'estero.	Consolidare e ampliare il piano di welfare per rispondere in modo flessibile ai nuovi bisogni delle persone e favorire il bilanciamento vita-lavoro. Rafforzare le politiche di ascolto attivo, tramite strumenti di feedback strutturato. Implementazione del Sistema di Gestione Uni PdR 125: 2022 sulla Parità di Genere.

Valorizzazione del capitale umano



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
Bassa fidelizzazione dei dipendenti e costi di turnover elevati se non vengono offerte opportunità di crescita professionale e sviluppo delle competenze	Riduzione del turnover e costi di assunzione grazie a programmi di sviluppo professionale.	Implementare un piano strutturato di sviluppo delle competenze, con percorsi formativi mirati, programmi di mentorship e valutazioni periodiche per identificare e colmare i gap di competenza.		
Perdita di competitività se l'azienda non investe sufficientemente nella formazione, limitando l'innovazione e la capacità di attrarre talenti.	Miglioramento della reputazione aziendale e capacità di attrarre nuovi talenti attraverso iniziative di formazione e valorizzazione.		Programmi formativi trasversali, con corsi attivati in ambito ESG, diritti umani, sicurezza, inglese e francese. Formazione tecnica specialistica, attraverso seminari su materiali e tecnologie costruttive	Introduzione di un sistema di valutazione periodica delle competenze e del potenziale, focalizzato sulle figure chiave, per monitorare la crescita e supportare la pianificazione strategica delle risorse umane. Traduzione dei risultati delle valutazioni annuali in piani di sviluppo individuali personalizzati, per valorizzare i talenti interni e sostenere percorsi di crescita su misura.
Rischio reputazionale se l'azienda non valorizza adeguatamente il capitale umano, riducendo l'engagement dei dipendenti e l'attrattività come datore di lavoro.				

Acquisti sostenibili



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
Affidarsi a fornitori non allineati ai criteri ambientali e sociali può aumentare l'impatto negativo della catena di fornitura su ambiente, diritti dei lavoratori e comunità locali, compromettendo l'impegno aziendale verso la sostenibilità.	Integrare principi di sostenibilità nella selezione dei fornitori consente di ridurre l'impatto ambientale e sociale lungo la filiera, promuovendo pratiche responsabili e migliorando la reputazione aziendale	Promuovere una catena di fornitura responsabile attraverso politiche e processi strutturati che integrano criteri ESG nella selezione, qualifica e gestione dei fornitori, con l'obiettivo di garantire qualità, conformità e impatto positivo lungo tutto il ciclo di approvvigionamento, in risposta agli standard sempre più stringenti di sostenibilità richiesti nel settore delle costruzioni.	Adozione di una Politica degli Acquisti Sostenibili, che orienta l'intero processo di gestione e valutazione dei fornitori secondo principi ESG.	Premialità per i fornitori virtuosi, che si distinguono per iniziative innovative o socialmente responsabili, rafforzando l'impegno ESG lungo tutta la catena del valore.
La mancanza di criteri ESG nei processi di acquisto può generare interruzioni nella fornitura, rischi di non conformità normativa e danni reputazionali, con effetti negativi su costi, affidabilità e accesso al mercato.	Stabilire relazioni con fornitori sostenibili e affidabili migliora la resilienza della supply chain, riduce i rischi di approvvigionamento e può generare efficienze nei costi a medio-lungo termine.		Pre-qualifica dei fornitori tramite un questionario ESG strutturato. Audit in loco presso i fornitori, per verificare il rispetto dei requisiti minimi ESG oltre alla qualità tecnica e produttiva. Obbligo di sottoscrizione del Codice di Condotta Fornitori e dei Requisiti minimi di sostenibilità, come condizione necessaria per l'avvio della collaborazione.	Formazione dedicata su temi ESG per le funzioni acquisti, a supporto della coerenza e dell'efficacia nel processo di valutazione. Ampliare il coinvolgimento dei fornitori in attività formative e iniziative collaborative orientate alla sostenibilità

Comunità locali



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
Disturbi temporanei legati alle attività di cantiere, come rumore, traffico o occupazione di suolo pubblico, possono generare disagi per i residenti e tensioni con le comunità locali.	Coinvolgere imprese locali qualificate nella realizzazione delle opere contribuisce alla crescita economica del territorio, alla valorizzazione delle competenze locali e alla creazione di occupazione, generando un impatto positivo e duraturo sulle comunità coinvolte.	Rafforzare il legame con il territorio attraverso iniziative che promuovono inclusione sociale, sviluppo economico locale e valorizzazione culturale, favorendo collaborazioni con comunità, istituzioni educative e attori locali per generare un impatto positivo e condiviso.	Coinvolgimento di imprese e manodopera locali, generando valore economico nei territori in cui l'azienda opera.	
Scarsa attenzione alla valorizzazione del contesto locale nei progetti realizzati può limitare le ricadute positive per la comunità e ridurre l'accettazione sociale dell'intervento.	Un rapporto costruttivo con le comunità locali, anche attraverso il coinvolgimento di imprese del territorio nei siti produttivi, può favorire l'accettazione sociale delle attività, ridurre ostacoli operativi e tradursi in minori costi, tempi più brevi e maggiore stabilità economica.		Collaborazione con scuole e università, tramite career day, tirocini e iniziative formative.	Potenziare il coinvolgimento dei collaboratori in iniziative di volontariato d'impresa e attività solidali locali.
Relazioni non gestite con le comunità locali possono generare criticità che rallentano l'avanzamento delle attività, con conseguenti impatti economici legati a ritardi, inefficienze o costi aggiuntivi.			Sostegno a progetti culturali, sociali e umanitari, con donazioni a enti no-profit e organizzazioni del territorio. Iniziative di community engagement in contesti progettuali, con attività educative rivolte a cittadini e studenti. Promozione della Diversity & Inclusion, con eventi di sensibilizzazione in collaborazione con realtà del terzo settore.	Sviluppare campagne di sensibilizzazione e supporto su temi sociali e ambientali rilevanti per il contesto locale, in collaborazione con associazioni e istituzioni.

Continuità operativa, resilienza e risposta alle crisi



Principali rischi	Principali opportunità	Strategia	Azioni in corso	Azioni future
Una gestione non strutturata delle crisi o l'assenza di piani di resilienza può aggravare l'impatto ambientale e sociale delle attività aziendali, aumentando disagi per stakeholder, comunità locali e partner operativi in situazioni di emergenza.	Piani di continuità operativa e gestione delle crisi permettono a EXA MP di garantire affidabilità verso clienti, fornitori e comunità, riducendo l'impatto delle emergenze sull'esterno.	Garantire la continuità delle attività attraverso un approccio proattivo alla gestione del rischio, rafforzando la resilienza organizzativa e della filiera, e adottando strumenti e processi in grado di assicurare reattività ed efficienza anche in contesti critici.	Adozione del Modello Organizzativo 231, per la prevenzione dei rischi legali e la gestione delle responsabilità aziendali, con comunicazione attiva a tutto il personale.	Formazione del 100% del personale su Modello 231, anticorruzione e whistleblowing, per rafforzare la cultura della legalità e la capacità di prevenzione.
Eventi imprevisti (es. pandemie, instabilità geopolitica, disastri naturali) possono interrompere le attività aziendali o della supply chain, causando ritardi, aumento dei costi e perdita di commesse.	Dotarsi di sistemi di gestione delle emergenze e piani di continuità operativa consente all'azienda di mitigare gli impatti negativi verso l'esterno, garantendo affidabilità e tutela per clienti, fornitori e comunità coinvolte.		Attivazione del canale whistleblowing, conforme al D.lgs. 24/2023, accessibile a tutti i collaboratori e integrato nel sistema di controllo interno. Centralità della solidità economico-finanziaria come elemento strategico per garantire stabilità e reattività in contesti complessi. Digitalizzazione dei processi operativi, a supporto dell'efficienza organizzativa e della gestione tempestiva delle criticità.	Redazione e test operativo di un piano di continuità aziendale, con simulazioni di eventi critici (cyber attacchi, blackout, interruzioni logistiche), per rafforzare la resilienza organizzativa.

04

EXA MP Group per i Sustainable Development Goals

4.0

EXA MP Group per i Sustainable Development Goals

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno lanciato l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, un piano d'azione globale articolato in **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs) e 169 target, che mira a promuovere prosperità economica, tutela dell'ambiente e benessere sociale su scala globale. Gli SDGs rappresentano una guida strategica per governi, imprese e società civile nell'affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo: inclusione, cambiamento climatico, equità, innovazione, salute, lavoro dignitoso.

EXA MP, consapevole del ruolo cruciale che le imprese giocano nel costruire un **futuro più sostenibile**, ha integrato i principi dell'Agenda 2030 nella propria strategia aziendale.

Il contributo dell'azienda si esprime attraverso iniziative concrete che coinvolgono le persone, i clienti, la comunità e il sistema digitale in cui opera, generando impatti positivi trasversali in ambito ambientale, sociale ed economico.



05

I Servizi di EXA MP Group

5.1

Materie prime utilizzate

Nel corso del 2024 l'organizzazione ha utilizzato complessivamente **34739,12 tonnellate di materiale** per la realizzazione dei propri prodotti e servizi. Gran parte di essi deriva da capitolati di gara vincolanti, che riflettono le scelte tecniche dei clienti e che, in alcuni casi, non consentono di impiegare materiali certificati. In tali situazioni è necessario rispettare le specifiche di marca, prestazione o destinazione d'uso previste dal contratto. Nonostante questi vincoli, molti cantieri seguono protocolli di certifica-

zione ambientale, come **LEED**, che richiedono l'utilizzo di materiali con marchi riconosciuti. Una quota significativa dei materiali acquistati possiede quindi certificazioni ambientali, come ad esempio l'acciaio fornito con attestazioni di produzione sostenibile, la maggior parte delle ceramiche e quasi la totalità del **cartongesso** certificati **EPD** e **C2C**. Laddove possibile, l'organizzazione promuove ulteriormente l'impiego di **materiali a ridotto impatto ambientale**, prevedendo nei contratti con i subappaltatori la

preferenza per prodotti certificati secondo standard riconosciuti, quali **EU Ecolabel, Cradle to Cradle, Energy Star, RoHS, EPD, FSC, PEFC, VOC Free, HPD e GREENGUARD**. Questo approccio mira a garantire trasparenza, salubrità e tracciabilità lungo la filiera. Il fine vita dei materiali installati resta in capo al committente, che ne definisce modalità e responsabilità di gestione nelle fasi successive all'intervento.



5.2

L'azienda ed i suoi prodotti

Con **oltre trent'anni di esperienza** nel settore delle costruzioni ad alto contenuto architettonico, EXA MP rappresenta oggi una **realità leader nella realizzazione di progetti edilizi complessi e su misura**, caratterizzati da un'elevata integrazione tra tecnologia avanzata e maestria artigianale. L'azienda nasce dalla **fusione tra EXA e Mobil Project**, con l'obiettivo di coniugare le rispettive competenze nel contracting e nell'interior design per fornire un servizio completo e altamente qualificato. Il modello operativo adottato da EXA MP si fonda su un approccio integrato che copre l'intero ciclo di vita dell'opera, dalla progettazione esecutiva alla costruzione, fino alla consegna chiavi in mano.

Ogni progetto è sviluppato in stretta collaborazione con architetti, designer e committenza, attraverso un'attività consulenziale che comprende la valutazione di soluzioni costruttive sostenibili e l'implementazione di strategie di value engineering. In questo contesto si inseriscono best practice quali i progetti per il **Collegio alla Querce** e il **Belmond Hotel Cipriani di Venezia**, in cui EXA MP ha raggiunto un equilibrio virtuoso tra qualità, funzionalità e ottimizzazione dei costi. Ogni commessa è seguita da un team dedicato, coordinato da un Project Manager che rappresenta l'unico punto di contatto per il cliente e garantisce un presidio continuo del cantiere.

Nel 2024, l'azienda ha consolidato la propria filiera produttiva grazie all'acquisizione di una partecipazione nella società **Cadore Interiors**, realtà italiana specializzata nella produzione di arredi su misura di fascia alta. Questa partnership rafforza la capacità di EXA MP di gestire direttamente tutte le fasi dell'allestimento, dalla prototipazione alla logistica, garantendo continuità qualitativa, flessibilità produttiva

e valorizzazione del made in Italy. EXA MP struttura la propria offerta attorno a quattro principali aree di attività, tutte caratterizzate da un elevato livello di complessità progettuale, attenzione alla sostenibilità e personalizzazione del servizio.



L'azienda ed i suoi prodotti



Retail di lusso

EXA MP è partner di riferimento per alcuni dei più prestigiosi marchi internazionali della **moda e del lusso**. L'azienda realizza boutique, flagship store e concept store curando ogni aspetto costruttivo ed estetico, anche in contesti storici o con vincoli architettonici. Le soluzioni implementate valorizzano l'identità del brand e garantiscono la massima qualità nelle finiture e nella funzionalità degli spazi. Tra i clienti figurano **Gucci, Louis Vuitton, Hermes, Tiffany & Co., Chanel** e **Yves Saint Laurent**.

Nel contesto dei progetti sviluppati nel settore retail di lusso possiamo menzionare lo spazio dedicato al beauty realizzato a **Firenze per il brand Chanel**. Il progetto ha riguardato una riqualificazione completa degli spazi interni, con l'obiettivo di migliorare l'esperienza del cliente, l'efficienza funzionale e l'estetica del punto vendita, in linea con gli elevati standard qualitativi e identitari del marchio. L'intervento si è contraddistinto per la capacità di coniugare design d'eccellenza, funzionalità operativa e sostenibilità ambientale.

Particolare attenzione è stata posta alla **qualità ambientale interna**, al **comfort del personale e della clientela**, nonché alla selezione di **materiali sostenibili**, in un'ottica di lungo periodo orientata alla durabilità e al benessere.

Il progetto ha infatti integrato soluzioni costruttive e impiantistiche coerenti con i requisiti della **certificazione LEED**, adottando strategie per l'efficienza energetica, la riduzione dell'impatto ambientale e l'ottimizzazione dell'illuminazione e della ventilazione naturale.

Un ulteriore esempio significativo è il **flagship store YSL di Vienna**, che ha ottenuto la **certificazione LEED Platinum**, il livello più alto nel sistema di rating. EXA MP ha curato tutte le fasi realizzative, comprese demolizioni e nuove opere strutturali, impianti elettrici e meccanici completamente nuovi, posa di cartongessi, finiture e la facciata. Durante l'intero processo, sono state seguite scrupolosamente le indicazioni LEED, tra cui la **gestione documentata dei rifiuti di cantiere**, la **verifica tecnica dei materiali** (pitture, colle, siliconi, lana di roccia, impianti idrici) e **test finali sulle prestazioni degli impianti** (illuminazione, meccanica, UTA, caldaia).

Il risultato è un ambiente che unisce alta rappresentatività estetica con prestazioni ambientali eccellenti.



L'azienda ed i suoi prodotti



Ospitalità di fascia alta

Nel settore dell'hospitality, EXA MP è attiva nella costruzione e nel restauro di strutture ricettive di lusso, ovvero **hotel 5 stelle** e oltre, così come resort appartenenti ai più prestigiosi brand del settore. L'azienda collabora con firme di design di fama mondiale e affronta sfide operative legate a tempistiche ridotte, standard elevatissimi e richieste di sostenibilità sempre più avanzate. Tra i progetti recenti si segnalano il **Four Seasons Hotel Firenze**, il **Cheval Blanc La Samaritaine di Parigi** e il **Belmond Hotel Cipriani di Venezia**.

Un esempio significativo dell'approccio integrato di EXA MP è rappresentato dal progetto **Collegio alla Querce**, una struttura ricettiva d'eccellenza in cui sono stati adottati criteri di sostenibilità ambientale sia passivi che attivi. L'intervento ha previsto un articolato **sistema di recupero del calore** per ridurre i consumi energetici, ottimizzando l'efficienza degli impianti di climatizzazione e produzione dell'acqua calda sanitaria. Inoltre, sistemi intelligenti di controllo hanno permesso di ridurre i consumi in assenza di persone, grazie a sensori e scenari programmati per l'illuminazione e il riscaldamento. Sul piano della **gestione idrica**, il progetto ha integrato un sistema di recupero e riutilizzo dell'acqua piovana e di sorgenti storiche, garantendo l'autonomia dell'irrigazione del parco anche nei periodi di siccità, senza ricorrere all'acquedotto pubblico.

L'intervento ha incluso anche la **valorizzazione del verde** attraverso il reinserimento di essenze autoctone, l'uso di materiali naturali come la pietra serena toscana e l'impiego di soluzioni eco-compatibili per i percorsi esterni.

Il progetto **Collegio alla Querce** rappresenta un esempio concreto di sinergia tra EXA MP e le sue divisioni specialistiche, orientata alla realizzazione di strutture ad alte prestazioni ambientali, nel pieno rispetto del contesto paesaggistico e con un impatto positivo sul territorio.



5.2

L'azienda ed i suoi prodotti



Residenziale di pregio

EXA MP realizza ville, palazzi storici e appartamenti esclusivi, sia per committenze private che per operatori immobiliari internazionali. Gli interventi si contraddistinguono per l'alto livello di personalizzazione, la qualità dei materiali impiegati e il rispetto dei valori paesaggistici e culturali del contesto in cui si opera.



Workplace

L'azienda costruisce ambienti di lavoro evoluti, in grado di rispondere alle nuove esigenze di benessere, flessibilità e rappresentatività. Sia che si tratti di sedi direzionali, spazi co-working o uffici creativi, EXA MP integra tecnologie impiantistiche ad alta efficienza e soluzioni architettoniche orientate alla qualità ambientale interna. Esempi significativi includono gli headquarters Gucci a Firenze, le sedi di Nike, Kering, Hermès e progetti in ambito co-working come Second Home a Londra e WeWork a Milano.



La gestione del processo realizzativo

EXA MP adotta un modello operativo integrato e circolare per la gestione delle commesse, incentrato sull'approccio Lean Contracting. Tale metodologia consente un coinvolgimento diretto e costante di tutti gli attori coinvolti,

superando la logica lineare tradizionale cliente-consulente-contractor, e favorendo invece la condivisione trasparente degli obiettivi, dei valori del cliente e dei rischi di progetto.

Il processo realizzativo si articola in quattro fasi principali:

1

Analisi di pre-costruzione

Prevede la definizione degli obiettivi condivisi con il cliente, nel rispetto delle normative e dei vincoli progettuali. In questa fase viene effettuata la scomposizione dell'opera in Work Breakdown Structure (WBS), ovvero unità elementari tipologicamente definite, che vengono sviluppate in termini di materiali, tempi e costi. Viene inoltre identificato il fabbisogno di risorse umane, tecniche e organizzative.

2

Pianificazione

Include la redazione del cronoprogramma dei lavori, l'elaborazione della procurement schedule e la mappatura delle attività accessorie (progettazione, logistica, organizzazione del cantiere). In questa fase vengono analizzati i costi, la disponibilità delle risorse e le eventuali criticità, con l'elaborazione di piani di mitigazione e risoluzione.

3

Esecuzione e controllo qualità

I fornitori vengono selezionati a valle dell'approvazione dei materiali e dei disegni costruttivi, tramite un processo di qualifica basato su criteri ambientali e tecnici. Ad essi vengono fornite tutte le informazioni necessarie per garantire la conformità alle specifiche di progetto e alle tempistiche previste.

Ogni attività viene monitorata da un team multidisciplinare – composto da pianificatori, stimatori, tecnici e legali – guidato da un Project Manager che rappresenta l'unico referente per il cliente e supervisiona il progetto in ogni sua fase, garantendo costante presidio operativo.

Il controllo qualità avviene lungo tutto il ciclo esecutivo, con particolare attenzione alla rispondenza tecnica, alla sicurezza e agli standard ambientali.

4

Valutazione finale e post-vendita

La fase conclusiva si concretizza nella consegna dell'opera "chiavi in mano", cui segue un servizio di assistenza post-realizzazione per supportare il cliente nella gestione iniziale dello spazio costruito e per intervenire, ove necessario, con operazioni di manutenzione o ottimizzazione.

L'intero processo è orientato all'efficienza, alla riduzione degli sprechi e al miglioramento continuo.

L'adozione di criteri ambientali anche nelle fasi logistiche e nella gestione del cantiere – inclusa la tracciabilità dei materiali, la gestione differenziata dei rifiuti e la selezione di prodotti a basso impatto – testimonia l'impegno di EXA MP nella realizzazione di opere che siano non solo funzionali ed esteticamente rilevanti, ma anche sostenibili e durevoli nel tempo.

5.4

Qualità, sicurezza e sostenibilità dei prodotti e dei servizi

EXA MP si impegna a garantire la qualità, la sicurezza e la sostenibilità delle opere realizzate attraverso un modello operativo integrato che coinvolge l'intero ciclo di vita del progetto: dall'analisi preliminare alla progettazione esecutiva, fino alla costruzione, consegna e assistenza post-vendita.

Tale approccio si fonda su sistemi di gestione certificati (**ISO 9001, 14001, 45001, 14064**), che assicurano il presidio dei requisiti normativi e il continuo miglioramento delle performance aziendali.

La qualità è assicurata da una pianificazione strutturata delle attività, basata sulla scomposizione del progetto in **Work Breakdown Structure (WBS)**, che consente di definire materiali, costi e tempi per ogni componente dell'opera. Le attività sono coordinate da un team multidisciplinare, con un Project Manager unico referente per il cliente e un controllo qualità attivo su ogni fase del processo, inclusa la selezione qualificata dei fornitori e la verifica della conformità alle specifiche tecniche.

La sicurezza delle opere realizzate è garantita attraverso una progettazione orientata alla prevenzione dei rischi e alla protezione degli utenti finali.

Fin dalle prime fasi, EXA MP integra **soluzioni tecniche** conformi alle normative su impianti, antincendio, accessibilità e sicurezza edilizia, con l'obiettivo di creare ambienti salubri, confortevoli e sicuri per chi li abita o li utilizza. I materiali vengono selezionati anche in funzione della loro **durabilità e sicurezza d'uso**, mentre i sistemi tecnologici (ventilazione, illuminazione, controllo clima) sono testati e collaudati prima della consegna. L'azienda fornisce inoltre tutta la documentazione necessaria per una corretta gestione dell'edificio e garantisce assistenza post-vendita.

La sostenibilità dei prodotti e dei servizi è perseguita attraverso una **filiera integrata** che promuove l'utilizzo di materiali a basso impatto ambientale, l'efficienza energetica, la gestione circolare dei rifiuti e il coinvolgimento di fornitori qualificati anche secondo criteri ambientali e sociali. La realizzazione di edifici secondo standard internazionali, come la **certificazione LEED**, rappresentano per EXA MP una prassi consolidata.

Nel 2024, sono stati rilevati **n. 93 episodi di non conformità minori** nei confronti dei subappaltatori, suddivisi in n. 79 rilevazioni inerenti la sicurezza, n. 5 rilevazioni inerenti all'ambiente e n. 9 rilevazioni inerenti la qualità. La maggior parte delle non conformità minori sono state risolte nell'immediatezza o al massimo il giorno seguente la rilevazione; solo in alcuni casi la risoluzione è avvenuta successivamente ma comunque entro il limite della settimana lavorativa.



06

Responsabilità Sociale

6.0

Responsabilità sociale

Per EXA MP, la responsabilità sociale si traduce in un **impegno concreto** verso le persone e le comunità con cui interagisce ogni giorno. L'azienda pone i propri collaboratori al centro della strategia aziendale, promuovendo un ambiente di lavoro fondato sul riconoscimento del valore individuale, sul benessere e sulla crescita professionale. La costruzione di rapporti di fiducia e di appartenenza rappresenta una leva fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per il rafforzamento della cultura organizzativa. Allo stesso tempo, EXA MP si impegna a instaurare relazioni collaborative con i propri stakeholder esterni, contribuendo allo **sviluppo sociale ed economico delle comunità locali** attraverso progetti di lungo termine e percorsi condivisi di crescita.

6.1

Le persone in EXA MP

La struttura della forza lavoro

Il **capitale umano** rappresenta un pilastro fondamentale per il modello di sviluppo del Gruppo EXA MP, che investe costantemente nel benessere, nella stabilità occupazionale e nella valorizzazione delle proprie risorse in un'ottica di crescita inclusiva e sostenibile.

Nel 2024, il Gruppo EXA MP ha registrato un incremento dell'organico complessivo, passando da 151 a **165 dipendenti** (+9,3%), distribuiti tra Regno Unito, Francia, Italia e Stati Uniti. EXA USA Corp. (entrata a partire dal 2024 nella rendicontazione del report di sostenibilità).



6.1

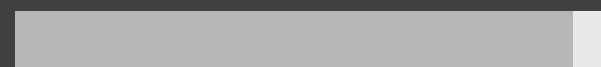
Le persone in
EXA MP

GRI 2-7 Dipendenti totali per società

Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	9	8
EXA Groupe France Sas - Paris	3	3
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	32	32
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	57	62
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	50	50
EXA USA Corp.	-	10
Totale complessivo	151	165

Nel complesso, il 97% dei dipendenti del Gruppo EXA MP è assunto con contratto a tempo indeterminato (160 su 165), e oltre il 98% lavora a tempo pieno (162 su 165). Questi dati evidenziano la chiara volontà dell'organizzazione di garantire stabilità occupazionale e qualità del lavoro, anche nelle sedi internazionali.

Il personale impiegato in Italia è inquadrato secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore Terziario, Distribuzione e Servizi, garantendo tutele e diritti definiti a livello nazionale.



97%

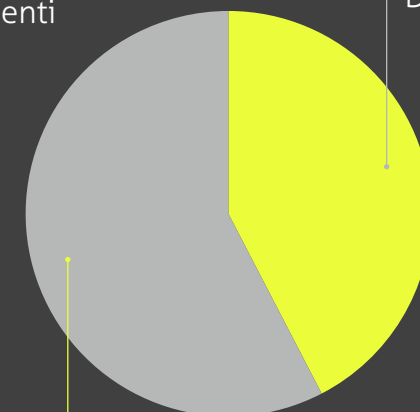
Indeterminato

3%

Determinato

165

Dipendenti



56%

Uomini

44%

Donne

6.1

Le persone in
EXA MP

GRI 2-7 Dipendenti per società, genere, durata contratto

Sede	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	9	8
Femmina	1	3
Tempo determinato	1	2
Tempo indeterminato	-	1
Maschio	8	5
Tempo determinato	3	2
Tempo indeterminato	5	3
2. EXA Groupe France Sas - Paris	3	3
Maschio	3	3
Tempo indeterminato	3	3
3. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	32	32
Femmina	8	10
Tempo determinato	-	1
Tempo indeterminato	8	9
Maschio	24	22
Tempo indeterminato	24	22
4. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	57	62
Femmina	27	33
Tempo determinato	1	3
Tempo indeterminato	26	30
Maschio	30	29
Tempo determinato	2	-
Tempo indeterminato	28	29
5. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	50	50
Femmina	27	26
Tempo determinato	-	1
Tempo indeterminato	27	25
Maschio	23	24
Tempo determinato	1	1
Tempo indeterminato	22	23

6.1

Le persone in
EXA MP

GRI 2-7 Dipendenti per società, genere, durata contratto

Sede	2023	2024
6. EXA USA Corp.	-	10
Femmina	-	1
Tempo indeterminato	-	1
Maschio	-	9
Tempo indeterminato	-	9
Totale complessivo	151	165

GRI 2-7 Dipendenti per società, genere, tipologia oraria

Sede	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	9	8
Femmina	1	3
Full-time	1	3
Maschio	8	5
Full-time	8	5
2. EXA Groupe France Sas - Paris	3	3
Maschio	3	3
Full-time	3	3
3. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	32	32
Femmina	8	10
Full-time	8	10
Maschio	24	22
Full-time	24	22
4. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	57	62
Femmina	27	33
Full-time	26	32
Part-time	1	3
Maschio	30	29
Full-time	30	29

6.1

Le persone in
EXA MP

GRI 2-7 Dipendenti per società, genere, tipologia oraria

Sede	2023	2024
5. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	50	50
Femmina	27	26
Full-time	26	25
Part-time	1	1
Maschio	23	24
Full-time	23	24
6. EXA USA Corp.	-	10
Femmina	-	1
Full-time	-	1
Maschio	-	9
Full-time	-	9
Totale complessivo	151	165

La **composizione di genere** risulta **equilibrata**, con una **presenza femminile pari al 44%** sul totale delle presenze, in lieve crescita rispetto all'anno precedente, a conferma dell'attenzione al bilanciamento e all'inclusività. La sede operativa di Arezzo è quella che ha registrato l'incremento più significativo, passando da 57 a 62 dipendenti, mentre le sedi di Milano e San Vendemiano si mantengono stabili.

I **lavoratori non dipendenti** nel 2024 sono stati 74, in leggero calo rispetto ai 77 del 2023. La maggior parte di essi è costituita da collaboratori a partita IVA (66 su 74), con una distribuzione prevalente nelle sedi italiane. Questo modello di collaborazione consente al Gruppo di affrontare picchi di lavoro o attività specifiche quali planning, gestione di commesse, di progettazione e di gare mantenendo al contempo una struttura interna prevalentemente stabile.



6.1

Le persone in
EXA MP

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti per società, genere e tipo di collaborazione		
Sede	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	12	5
Maschio	12	5
Altro	12	-
P.IVA	-	5
2. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	63	16
Femmina	11	3
P.IVA*	11	3
Maschio	52	13
Altro	-	1
P.IVA*	52	12
3. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	-	33
Femmina	-	8
Altro	-	1
P.IVA	-	7
Maschio	-	25
Altro	-	3
P.IVA	-	22
4. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	2	17
Femmina	2	7
Interinali	2	1
P.IVA	-	6
Maschio	-	10
Altro	-	1
P.IVA	-	9
5. EXA USA Corp.	-	3
Maschio	-	3
P.IVA	-	3
Totale complessivo	77	74

*Le collaborazioni a partita IVA si riferiscono a consulenti che prestano la loro attività in modo trasversale per tutte le sedi Italiane del Gruppo.

6.1

Le persone in
EXA MP

Nel 2024 si sono registrate **50 nuove assunzioni**, con un bilanciamento generazionale positivo: 11 nuovi ingressi hanno riguardato **giovani under 30**, 32 persone tra i **30 e i 50 anni**, e 7 **over 51**.

Le **uscite** sono state **40**, distribuite in modo omogeneo tra le sedi e coerenti con il turnover fisiologico. La fascia più coinvolta è quella tra i 30 e i 50 anni (27 uscite), seguita dagli over 51 (6) e dagli under 30 (2).

GRI 401-1 Nuove assunzioni per società, genere e età

Sede	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	7	3
Femmina	1	2
30-50 anni	1	2
Maschio	6	1
>= 51 anni	1	-
30 – 50 anni	5	1
2. EXA Groupe France Sas - Paris	1	2
Maschio	1	2
30 – 50 anni	1	2
3. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	19	10
Femmina	3	4
<= 29 anni	-	2
30 – 50 anni	3	2
Maschio	16	6
>= 51 anni	3	-
30 – 50 anni	13	6
4. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	21	15
Femmina	7	9
<= 29 anni	2	7
>= 51 anni	1	-
30 – 50 anni	4	2
Maschio	14	6
<= 29 anni	2	-
>= 51 anni	4	-
30 – 50 anni	8	6

6.1

Le persone in
EXA MP

GRI 401-1 Nuove assunzioni per società, genere e età		
Sede	2023	2024
5. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	19	15
Femmina	10	6
<= 29 anni	3	2
30 – 50 anni	7	4
Maschio	9	9
<= 29 anni	2	-
>= 51 anni	3	-
30 – 50 anni	4	9
6. EXA USA Corp.	-	5
Femmina	-	1
>= 51 anni	-	1
Maschio	-	4
>= 51 anni	-	1
30 – 50 anni	-	3
Totale complessivo	67	50

GRI 401-1 Usciti per società, genere e età		
Sede	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	1	5
Maschio	1	5
>= 51 anni	-	1
30 – 50 anni	1	4
2. EXA Groupe France Sas - Paris	-	5
Maschio	1	2
30 – 50 anni	1	2
3. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	6	6
Femmina	1	1
30 – 50 anni	1	1
Maschio	5	5
>= 51 anni	3	-
30 – 50 anni	2	5

6.1

Le persone in
EXA MP

GRI 401-1 Usciti per società, genere e età		
Sede	2023	2024
4. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	10	12
Femmina	2	4
<= 29 anni	1	1
30 – 50 anni	1	3
Maschio	8	8
>= 51 anni	2	2
30 – 50 anni	6	6
5. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	19	11
Femmina	8	8
<= 29 anni	-	1
>= 51 anni	1	1
30 – 50 anni	7	6
Maschio	11	3
<= 29 anni	1	-
>= 51 anni	6	1
30 – 50 anni	4	2
6. EXA USA Corp.	-	4
Maschio	-	4
30 – 50 anni	-	4
Totale complessivo	37	40

Il tasso di **turnover in entrata** è stato pari a circa il **30%** nel 2024, in diminuzione rispetto al 44% del 2023, a testimonianza di una fase di consolidamento organizzativo dopo una precedente fase espansiva.

Il tasso di **turnover in uscita** si attesta invece al **24%** nel 2024, sostanzialmente stabile rispetto al 2023, in un contesto settoriale dove il ricambio di personale può risultare fisiologico.

Nel complesso, l'analisi dei dati evidenzia un'organizzazione solida, con una crescita ordinata e politiche occupazionali orientate alla stabilità contrattuale, alla qualità del lavoro e all'equilibrio tra competenze, età e genere.

Le persone in EXA MP

Politiche retributive e di retention

La struttura retributiva del top management del Gruppo EXA MP si compone di una parte fissa, costituita dal salario base, e di una componente variabile legata a **meccanismi di MBO** (Management by Objectives), finalizzati al raggiungimento di obiettivi economici, operativi e strategici. Sebbene attualmente non siano previsti bonus all'assunzione o premi di ingresso ("golden hello"), l'organizzazione si riserva la possibilità di introdurre tali strumenti in futuro, qualora ritenuti funzionali all'attrazione di profili strategici.

Alla cessazione del rapporto di lavoro, non sono previste indennità specifiche oltre al **Trattamento di Fine Rapporto** (TFR) previsto dalla normativa italiana o a indennità equivalenti previste dalle normative vigenti nei Paesi esteri in cui il Gruppo opera. Non sono attivi meccanismi di clawback per il recupero di bonus eventualmente erogati.

Il pacchetto retributivo complessivo include anche i benefici previsti dal **Contratto Collettivo Nazionale del Commercio, Terziario e Servizi**, applicato all'intero personale italiano, mentre per il personale estero si applicano i contratti collettivi o le normative nazionali di riferimento, integrati da benefici aziendali coerenti con le prassi locali, tra cui una copertura sanitaria aggiuntiva tramite assicurazione sanitaria integrativa.

Oltre alla definizione della struttura retributiva del top management, il Gruppo ha implementato un sistema organizzato anche per la gestione

delle politiche retributive rivolte a tutto il personale. Questo processo si concretizza nella pianificazione annuale del **budget retributivo**, costruita tenendo conto delle performance e delle esigenze operative emerse. Ogni anno, il budget retributivo viene definito a partire da incontri tra l'area **Risorse Umane** e i **manager** delle diverse funzioni, con l'obiettivo di raccogliere **esigenze**, valutare gli **andamenti** delle performance e formulare eventuali proposte di adeguamento retributivo.

Tali proposte vengono quindi sottoposte a una fase di revisione e approvazione finale da parte dell'**Amministratore Delegato**, che opera sulla base degli input ricevuti. Attualmente non è previsto un comitato indipendente per la supervisione delle politiche retributive, né vengono coinvolti consulenti esterni specializzati né stakeholder esterni (es. rappresentanze sindacali o azionisti) nel processo.

Non sono previste votazioni formali da parte degli stakeholder in merito alle politiche retributive. Tuttavia, il processo interno si basa su un **confronto costante** tra HR e management, garantendo un sistema decisionale coerente con la strategia aziendale e le esigenze delle persone.

A completamento della rendicontazione sulle politiche retributive, un indicatore utile per valutare il bilanciamento interno è il rapporto tra la **retribuzione dell'individuo più pagato** e la **media retributiva del personale**. Nel triennio 2023–2025, tale rapporto è passato da 7,05 nel 2023 a 3,69 nel 2024, fino a **3,52** nel 2025. Questa progressiva riduzione riflette un processo di riequilibrio interno, legato sia al consolidamento delle politiche retributive che

a una maggiore omogeneità nei livelli salariali, coerente con i principi di equità e sostenibilità promossi dal Gruppo.

In caso di cambiamenti organizzativi significativi – come ristrutturazioni, trasferimenti o modifiche nei processi – EXA MP rispetta i **termini di preavviso** stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento o, nei Paesi esteri, dalle normative e dai contratti collettivi applicabili a livello locale. Al momento non sono presenti accordi integrativi che prevedano modalità aggiuntive di consultazione o trattativa con i rappresentanti dei lavoratori.

Un ulteriore aspetto rilevante riguarda il trattamento economico dei **nuovi ingressi**. Con riferimento al rapporto tra il salario di base standard d'ingresso e il salario minimo locale, il Gruppo EXA MP adotta come riferimento il **trattamento economico minimo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** (CCNL) di settore in Italia e dalle disposizioni equivalenti vigenti nei Paesi in cui è presente, cui si aggiungono, ove applicabili, ulteriori voci retributive contrattuali (es. terzo elemento), superminimi assorbibili e misure di **welfare aziendale**.

Nel 2024, la retribuzione base per i neoassunti a livello entry si è attestata al 109,1% rispetto al salario minimo stabilito dal CCNL Commercio per il livello di inquadramento più basso.

6.1

Le persone in EXA MP

Questa struttura retributiva consente di garantire una soglia retributiva d'ingresso conforme alle normative vigenti, ma anche competitiva e coerente con le politiche di valorizzazione delle persone adottate dal Gruppo.

In tutte le sedi significative di attività del Gruppo EXA MP – ovvero quelle in cui è stabilmente presente personale impiegato in attività gestionali, progettuali o tecniche – l'organizzazione garantisce un **insieme di benefici** che superano le previsioni minime del Contratto Collettivo Nazionale del Commercio, Terziario e Servizi o degli accordi equivalenti in vigore nei diversi Paesi di operatività.

Tra questi, rientra un articolato piano di welfare aziendale, erogato sotto forma di **credito annuale su piattaforma dedicata**, con importi compresi tra 800 e 1.200 euro a seconda dell'inquadramento. Il credito può essere utilizzato per **spese relative a salute, istruzione, trasporti, previdenza complementare, tempo libero, assistenza ai familiari** e altri servizi previsti dalla normativa. La piattaforma è stata attivata a partire dal 2024 ed è gestita dal provider AON e consente ai dipendenti di distribuire il proprio budget in autonomia tra diverse categorie di benefit, anche sotto forma di voucher o rimborsi con spese tracciabili.

L'azienda adotta un approccio attento all'ascolto delle esigenze delle persone, e – laddove possibile – introduce forme di flessibilità oraria personalizzata in risposta a situazioni specifiche o urgenze.

Inoltre, EXA MP promuove iniziative a sostegno del **benessere psicofisico** dei propri collaboratori attraverso convenzioni attive con una rete di professionisti qualificati, che offrono servizi a tariffe agevolate. Tra questi: psicologi, nutrizionisti, fisioterapisti e palestre.

Le prestazioni possono essere erogate in **presenza** o a **distanza**, così da garantire accessibilità anche ai lavoratori in trasferta o non prossimi alle sedi aziendali. Tra le principali convenzioni attive figura quella con il Centro Masaccio di Arezzo, che offre a tutto il personale EXA MP – dipendente e non – un ampio ventaglio di servizi sanitari e di prevenzione, tra cui fisioterapia, personal training, ginnastica posturale, pilates, psicoterapia e nutrizione (anche in modalità online). Nella storica sede di Arezzo, l'azienda prosegue inoltre la convenzione con le **palestre Gold Star e Power Gym House**, offrendo ai collaboratori la possibilità di accedere a tariffe agevolate per l'attività sportiva.

A partire da novembre 2024, l'organizzazione ha introdotto una **polizza viaggi** dedicata alla tutela dei lavoratori in trasferta.

La copertura è estesa a tutti i viaggi di lavoro ed è finalizzata a offrire protezione sanitaria e assistenza in caso di imprevisti o infortuni occorsi all'estero. La copertura sanitaria integrativa prevista per i dipendenti è completata, per le figure di consulenti tecnici iscritti ad albi (es. geometri e ingegneri), da un upgrade dedicato sulle casse di appartenenza (ad es. Cassa Edile), in modo da ampliare la tutela anche in funzione delle specificità professionali. Per il personale estero, i benefici integrativi vengono adattati in base alle normative e agli enti previdenziali locali, garantendo comunque un livello di protezione coerente con i principi aziendali.

Tutti i benefici sopra descritti sono garantiti indistintamente a tutto il personale, inclusi i dipendenti a tempo determinato o parziale, in linea con l'impegno dell'organizzazione verso l'equità di trattamento e il benessere diffuso. La comunicazione delle iniziative è curata attraverso canali ufficiali e accessibili a tutti i lavoratori.

6.1

Le persone in
EXA MPInclusione, diversità,
pari opportunità e non
discriminazione

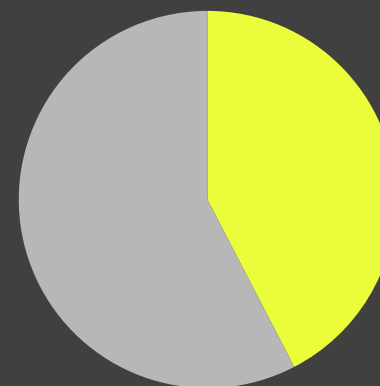
EXA MP promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'equità e sulla valorizzazione delle diversità, garantendo pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale a tutte le persone, indipendentemente da genere, età, cittadinanza o ruolo.

Nel 2024 il Gruppo contava **165 dipendenti**, registrando una crescita rispetto all'anno precedente. Le **donne** costituivano il **44%** della popolazione aziendale, con una presenza distribuita in tutte le sedi operative. In particolare, la componente femminile rappresentava il 53,6% dei lavoratori dipendenti inseriti nei team di leadership e management.

La distribuzione per fasce d'età mostra una concentrazione nella fascia **30–50 anni**, coerente con il profilo professionale e l'esperienza richiesti nei diversi ruoli. I dipendenti di nazionalità non italiana costituiscono il 21% del totale, in linea con il carattere internazionale dell'impresa e la sua presenza in più Paesi. Inoltre, sono stati individuati 7 lavoratori in condizioni di vulnerabilità, definiti sulla base di criteri legati a età, genere e tipologia contrattuale, prevalentemente impiegati nella fascia 30–50 anni.

EXA MP considera questi risultati uno strumento utile per identificare eventuali azioni di miglioramento e si impegna a proseguire con il monitoraggio attivo del gender pay gap per garantire condizioni eque.

In relazione alla parità retributiva, EXA MP monitora le differenze di stipendio base tra uomini e donne per ciascun livello di inquadramento. Nel 2024, il gender pay gap risulta:



0,0%

Tra gli apprendisti, indicativo di piena parità salariale;

11,0%

tra i dirigenti: va tuttavia precisato che la presenza femminile in questa categoria è limitata a una sola persona, rendendo il dato statisticamente poco significativo;

9,6%

tra gli impiegati, dove è stato adottato un approccio puntuale per ciascun livello contrattuale, rilevando una forbice compresa tra 2% e 14%, con una media del +9,6% a favore degli uomini, comunque inferiore alla media nazionale;

6.1

Le persone in
EXA MP

Per la categoria **operai**, il dato non è considerato significativo per via della limitata rappresentatività statistica.

I **quadri** mostrano invece una differenza del -13%, ovvero con retribuzioni medie femminili superiori a quelle maschili.

EXA MP considera questi risultati uno strumento utile per identificare eventuali **azioni di miglioramento** e si impegna a proseguire con il monitoraggio attivo del gender pay gap per garantire condizioni eque.

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

2024

EXA MP

Apprendisti	0,0%
Dirigenti	11,0%
Impiegati	9,6%
Operai	n.a.
Quadri	-13%
Stagisti	n.a.

Per quanto riguarda il **congedo parentale**, l'azienda garantisce pari accesso a tutte le persone aventi diritto, supportando il rientro in azienda e l'equilibrio tra vita lavorativa e personale attraverso politiche inclusive e flessibili.

Nel triennio 2022–2024 hanno usufruito del congedo **7 persone: 6 donne** (2 nel 2022, 3 nel 2023, 1 nel 2024) e **1 uomo** (nel 2023), a testimonianza di un progressivo coinvolgimento anche della componente maschile nella gestione della genitorialità.

Infine, nel triennio 2022–2024 non sono stati registrati episodi di discriminazione né si sono rese necessarie azioni correttive, a conferma di un contesto organizzativo improntato al rispetto delle persone e alla prevenzione di ogni forma di comportamento discriminatorio.



6.1

Le persone in
EXA MPFormazione e sviluppo
del personale

Nel corso del 2024, EXA MP ha confermato il proprio impegno nella **formazione** come leva strategica per la crescita professionale delle persone e il rafforzamento delle competenze aziendali. Nel periodo di rendicontazione sono state erogate ore di formazione in tutte le sedi operative del Gruppo, per un totale di quasi **500 ore**.

Le attività formative hanno coinvolto tutte le categorie professionali, contenuti erogati hanno incluso corsi di lingue (inglese e francese), sviluppo delle soft skills e percorsi sui temi ESG e diritti umani.

Inoltre, sono stati promossi corsi non obbligatori in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**, con l'obiettivo di rafforzare la cultura aziendale della prevenzione, oltre gli adempimenti minimi normativi. La salute e sicurezza rappresentano un tema particolarmente caro all'organizzazione, che investe costantemente in questo ambito anche in virtù del fatto che la propria attività comporta lo sviluppo di opere che includono fasi operative di cantiere, connotate da un elevato livello di rischio.

Nonostante tali attività vengano affidate a soggetti terzi in regime di subappalto, EXA MP mantiene un'attenzione costante affinché i principi di sicurezza siano rispettati e condivisi, in coerenza con la responsabilità che l'organizzazione si assume verso tutte le persone coinvolte nei propri progetti.

A integrazione dei percorsi formativi interni, sono stati organizzati **incontri informativi e workshop** presso alcuni fornitori strategici di materie prime, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza tecnica dei materiali impiegati e dei relativi processi produttivi.

In particolare, si sono svolti incontri presso la sede di **Knauf**, dedicati ai sistemi a secco in gesso rivestito; presso **Volteco**, azienda specializzata in soluzioni impermeabilizzanti per l'edilizia; e presso **Iris Ceramica**, leader nella produzione di superfici ceramiche ad alte prestazioni. Queste iniziative hanno offerto al personale tecnico e progettuale un'opportunità diretta di **approfondimento** sulle caratteristiche prestazionali, ambientali e funzionali dei materiali utilizzati nei progetti EXA MP.

La **maggiore concentrazione delle ore di formazione nelle sedi centrali** è riconducibile alla più **ampia presenza di personale**. Tutti i corsi sono stati accessibili a tempo pieno e part-time, senza discriminazioni tra dipendenti con contratti a tempo determinato o indeterminato, garantendo un'equa possibilità di sviluppo professionale.

Questo impegno rientra nel più ampio programma di valorizzazione delle persone, che EXA MP attua in coerenza con la propria strategia di retention e sviluppo, promuovendo un ambiente di apprendimento continuo, al passo con l'evoluzione delle competenze digitali e trasversali richieste dal settore.



Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Gestione della salute e sicurezza: struttura, prevenzione, formazione e coinvolgimento dei lavoratori

EXA MP ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme allo standard internazionale ISO 45001. Tale sistema è stato adottato sia in adempimento agli obblighi previsti dal **D.lgs. 81/2008**, sia come scelta strategica per una gestione strutturata dei rischi connessi alla sicurezza nei luoghi di lavoro. Il sistema copre tutte le sedi aziendali, comprese quelle operative e i cantieri temporanei, ove EXA MP svolge le proprie attività.

In particolare, sono stati formalmente delegati poteri specifici in materia di sicurezza al consigliere delegato **Giuseppe Polvani** (nominato "Datore di lavoro" ai sensi del D.lgs. 81/08) e al delegato per la sicurezza, ai sensi dell'art. 16 D.lgs. 81/08, arch. **Marco De Stefani**, con riferimento a tutte le unità operative e cantieri aziendali.

Le responsabilità includono l'adozione delle misure necessarie per la prevenzione degli infortuni, la valutazione dei rischi (DVR), la formazione del personale, la gestione delle emergenze e l'aggiornamento continuo dei protocolli. Il sistema di gestione viene **costantemente monitorato e migliorato** attraverso audit interni, il coinvolgimento del **Servizio di Prevenzione e Protezione** (RSPP) e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Il sistema copre il 100% dei dipendenti e dei lavoratori non dipendenti il cui luogo di lavoro è sotto il controllo dell'organizzazione, inclusi cantieri e sedi operative. Nelle sedi estere, il sistema si basa sul rispetto delle normative locali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in quanto il D.lgs. 81/08 trova applicazione esclusivamente sul territorio nazionale.

Per la sede statunitense, le disposizioni adottate sono conformi alle normative americane vigenti, mentre per le sedi europee EXA MP impiega internamente un team dedicato alla compliance H&S internazionale. Tale team assicura l'adeguamento normativo nei paesi europei in cui l'azienda opera, verificando che anche i subappaltatori forniscano i documenti necessari al rispetto delle normative locali, con il supporto di consulenti specializzati operanti nei rispettivi territori.

In particolare, la sede del Regno Unito è certificata **CHAS** (Contractors Health and Safety Assessment Scheme) e **SafeContractor**, due schemi di accreditamento riconosciuti a livello nazionale, che attestano il rispetto di rigorosi standard in materia di salute e sicurezza e si ispirano ai principi della norma ISO 45001. Nel corso del 2026, è prevista l'estensione del sistema di gestione anche alle sedi estere, con l'obiettivo di garantire standard omogenei di prevenzione, tutela e miglioramento continuo della salute e sicurezza sul lavoro a livello internazionale.

Nell'ambito dell'impegno di EXA MP per la tutela della salute e del benessere dei propri lavoratori, la sorveglianza sanitaria rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, in conformità a quanto previsto dal **D.lgs. 81/2008**.

L'azienda si avvale del supporto di un team composto da **tre medici competenti regolarmente abilitati**, di cui uno con ruolo di coordinatore e due in funzione di medici coordinati, che operano in sinergia per garantire una gestione uniforme, efficace e capillare della sorveglianza sanitaria su tutte le sedi e i cantieri aziendali.

Le attività sanitarie comprendono **visite preventive**, periodiche e accertamenti integrativi, secondo protocolli definiti sulla base della valutazione dei rischi specifici connessi alle mansioni lavorative. Le visite vengono programmate **durante l'orario di lavoro**, con comunicazione preventiva ai lavoratori interessati, garantendo l'accesso equo alle prestazioni sanitarie e minimizzando l'impatto sulle attività operative.

La gestione delle informazioni sanitarie avviene nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di **privacy e protezione dei dati personali** (Regolamento UE 2016/679 – GDPR), assicurando la riservatezza dei dati, custoditi unicamente dal medico competente.

EXA MP adotta un approccio etico e responsabile alla salute occupazionale: i dati sanitari non vengono in alcun modo utilizzati per finalità discriminatorie, né per influenzare decisioni organizzative, retributive o professionali a favore o a discapito dei lavoratori.

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Tale principio riflette la volontà dell'organizzazione di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso della dignità della persona, in coerenza con i propri valori ESG e con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, in particolare l'**Obiettivo 3** (Salute e benessere) e l'**Obiettivo 8** (Lavoro dignitoso e crescita economica).

EXA MP ha implementato un sistema strutturato per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi, in linea con il **D.lgs. 81/2008** e lo standard **ISO 45001:2018**. Sebbene il sistema si estenda a tutte le aree aziendali, l'applicazione operativa dei processi di valutazione e controllo si concentra principalmente sui cantieri, che rappresentano le attività a maggior rischio.

Le attività di controllo operativo vengono svolte dal Preposto, con il supporto del **QHSE Manager**, del **RSPP** e degli altri referenti per la sicurezza, attraverso la compilazione di check list iniziali, check list di controllo operativo durante il cantiere, sopralluoghi da parte del RSPP, audit di prima parte condotti dal QHSE Manager, e riunioni di coordinamento tra Preposti condotte dal Preposto EXA MP, finalizzate alla conduzione delle attività in sicurezza e al mantenimento del livello di sicurezza in cantiere.

La gerarchia dei controlli viene applicata per eliminare i pericoli alla fonte, attraverso misure tecniche, organizzative e procedurali, integrate con attività di monitoraggio e audit interni volti al miglioramento continuo.

Il sistema descritto è presente in maniera coerente anche nei cantieri esteri, in particolare nel **Regno Unito** e in **Francia**, dove viene applicato in conformità con le normative locali vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Per questi contesti, la funzione di **audit salute e sicurezza** è garantita da figure interne, come l'H&S Manager o il Responsabile Sicurezza, oppure – qualora previsto – da terze parti qualificate incaricate per lo svolgimento delle verifiche nei cantieri, assicurando così una copertura costante e competente anche al di fuori del perimetro italiano.

EXA MP promuove attivamente la partecipazione e la consultazione dei lavoratori in tutte le fasi del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. I lavoratori partecipano direttamente tramite le riunioni periodiche di coordinamento tra Preposti, durante le quali vengono condivise **informazioni operative e misure preventive**. Queste riunioni, formalizzate attraverso appositi verbali, costituiscono il principale strumento di consultazione collettiva. La comunicazione delle misure di sicurezza è inoltre garantita tramite **momenti formativi obbligatori** (induction) nei quali si mette a conoscenza tutti i lavoratori dell'organizzazione e dei rischi specifici del cantiere, punti informativi di cantiere, documentazione tecnica e organigrammi esposti.

I lavoratori possono **segnalare situazioni di pericolo, near miss o non conformità** attraverso canali tracciabili, senza timore di ritorsioni. Il sistema tutela anche il **diritto di sottrarsi a condizioni di rischio grave e immediato**, prevedendo la sospensione delle attività, la richiesta di richiamo formale nei confronti di un lavoratore o in casi più gravi l'allontanamento del lavoratore.

Gli incidenti, anche in assenza di infortunio, sono **oggetto di indagini formali** con coinvolgimento dei testimoni e analisi delle cause, i cui esiti vengono utilizzati per aggiornare procedure, rivalutare i rischi e definire azioni migliorative. Tutti gli eventi rilevanti sono registrati nei **registri del Sistema di Gestione Integrato** (SGI). Attualmente non sono istituiti comitati formali congiunti dirigenza-lavoratori, ma data la dimensione aziendale e la struttura operativa, la partecipazione dei lavoratori è assicurata attraverso **meccanismi diretti e formalizzati**, in linea con le previsioni normative.

A completamento delle misure strutturali e organizzative adottate, la **formazione continua** dei lavoratori rappresenta un elemento essenziale per rafforzare la cultura della prevenzione e assicurare l'efficace applicazione delle procedure di salute e sicurezza, soprattutto nei contesti operativi più esposti al rischio.



6.2

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Nel corso del 2024, EXA MP ha erogato complessivamente 699 ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'analisi della distribuzione delle ore evidenzia come la maggior parte della formazione sia stata erogata nelle **sedi italiane** di Arezzo, San Vendemiano e Milano. Queste sedi costituiscono i **principali poli operativi** in cui sono assunti i capi progetto e i capi commessa, figure centrali nella gestione della sicurezza, in quanto responsabili dell'organizzazione e del monitoraggio delle attività nei cantieri.

La formazione in queste sedi ha quindi un effetto moltiplicatore: i contenuti trasmessi vengono trasferiti e applicati direttamente nei **luoghi di lavoro più a rischio**, ovvero i cantieri temporanei e mobili gestiti da EXA MP.

Tutti i percorsi sono stati progettati e documentati secondo le indicazioni del sistema di gestione **ISO 45001**, in coerenza con gli obblighi previsti dalla normativa nazionale, con l'obiettivo di consolidare la cultura della prevenzione e garantire un presidio continuo dei temi di salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso le figure che operano direttamente nei cantieri.

GRI 403-5 ore formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		
Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	186	123
EXA Groupe France Sas - Paris	0	8
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	723	122
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	784	218
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	304	228
EXA USA Corp.	-	0
Totale complessivo	1997	699

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Gestione della salute e sicurezza nei cantieri e nei rapporti con le imprese subappaltatrici

EXA MP adotta un approccio preventivo anche rispetto agli **impatti potenziali** sulla salute e sicurezza che possono derivare dalle proprie relazioni commerciali, in particolare nei cantieri temporanei e mobili in cui operano imprese subappaltatrici e collaboratori tecnici.

I requisiti di sicurezza sono formalizzati all'interno dei documenti contrattuali e dei **Piani Operativi di Sicurezza** (POS), o documenti equivalenti nei cantieri esteri, e vengono verificati attraverso procedure specifiche di controllo documentale e operativo già a partire dalla fase di accesso in cantiere.

Le imprese coinvolte sono tenute a rispettare le misure di prevenzione previste dal sistema di gestione aziendale conforme alla norma **ISO 45001**, e partecipano attivamente alle riunioni di coordinamento, ai momenti formativi e al sistema di segnalazione e gestione delle non conformità.

EXA MP ammette il **ricorso al subappalto** fino al secondo livello, adottando in ogni caso misure di controllo stringenti e tracciabili per garantire il rispetto degli standard aziendali anche da parte degli operatori indiretti. Attraverso un **sistema strutturato di monitoraggio** – che include verifiche documentali, audit di cantiere, controlli in fase esecutiva e coinvolgimento attivo nei processi di coordinamento – l'organizzazione è in grado di presidiare in modo efficace tutte le attività svolte sotto il proprio controllo operativo, mantenendo un elevato livello di conformità normativa e promuovendo **condizioni di lavoro sicure** lungo l'intera filiera esecutiva.

Infortuni sul lavoro e malattie professionali

Nel 2024, EXA MP ha registrato complessivamente **tre infortuni sul lavoro** tra i lavoratori dipendenti, tutti senza esiti gravi o fatali. Gli episodi si sono verificati presso le sedi di Parigi, Milano e San Vendemiano, e non hanno avuto impatti rilevanti sulle attività operative né generato assenze prolungate.

Il **tasso di decessi** sul lavoro è pari a **zero**, così come quello relativo agli **infortuni con conseguenze gravi**. Il tasso di infortuni registrabili risulta pari a 10,32, calcolato su 1.000.000 di ore lavorative.

Si tratta di un **valore contenuto e fisiologico** per un'organizzazione operante anche in contesti di cantiere, in linea con la media del settore e coerente con un sistema di gestione

attento alla prevenzione e alla sorveglianza dei rischi. Nel 2024, il sistema è stato ampliato con l'introduzione del modulo "Rapporto di Infortunio", che consente di analizzare cause e dinamiche degli eventi, registrando formalmente ogni infortunio e contribuendo al miglioramento continuo della prevenzione.

Le principali situazioni di rischio per i lavoratori EXA MP sono riconducibili all'operatività nei cantieri temporanei e mobili, come ad esempio l'accesso e il transito in aree di lavoro in quota, il rischio di investimento da mezzi in movimento, la caduta di materiali dall'alto, lo scivolamento su superfici non stabili e l'interferenza con altri operatori presenti sul sito, oltre all'esposizione a polveri, rumore e vibrazioni.

In questi contesti, l'organizzazione applica la gerarchia dei controlli seguendo un ordine di priorità definito in base alla valutazione preventiva dei rischi contenuta nei **Piani Operativi**

di Sicurezza (POS) o documenti analoghi nei cantieri esteri, partendo dal livello di rischio più elevato fino a quello più basso. Le misure attuate includono **interventi di natura tecnica** (es. protezioni collettive), **organizzativa** (es. pianificazione delle attività e segregazione delle aree) e **comportamentale** (es. formazione e uso corretto dei DPI), in coerenza con quanto previsto dal proprio sistema di gestione certificato secondo la norma **ISO 45001**.

L'individuazione dei pericoli avviene tramite attività sistematiche di valutazione dei rischi, audit interni, sopralluoghi periodici da parte dell'RSPP o dell'H&S Manager, sopralluoghi da parte del Medico Competente, nonché attraverso le segnalazioni effettuate direttamente dai lavoratori, anche mediante canali dedicati alla sicurezza.

6.2

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

I pericoli sul lavoro che presentano un rischio di infortunio con conseguenze gravi sono determinati attraverso l'analisi dei dati raccolti nelle valutazioni dei rischi, dalle statistiche INAIL sugli infortuni gravi e mortali e dalle osservazioni sul campo. Nel caso di individuazione di situazioni potenzialmente critiche, EXA MP adotta misure preventive e protettive secondo la seguente logica:

- **Interventi tecnici**, come l'installazione di parapetti e reti anticaduta, l'utilizzo di sistemi di ancoraggio e dispositivi di protezione collettiva per la caduta di materiali;
- **Misure organizzative**, quali la pianificazione delle attività in cantiere per evitare interferenze, la definizione di percorsi sicuri per i mezzi in movimento, e la segregazione delle aree a rischio;
- **Formazione e sensibilizzazione** dei lavoratori e dei subappaltatori su comportamenti sicuri, corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) e procedure di emergenza.

Tutte le azioni intraprese o programmate sono finalizzate a eliminare o ridurre al minimo i rischi, in linea con la gerarchia dei controlli e nel rispetto del sistema di gestione conforme alla norma **ISO 45001**. Nel corso dell'anno non sono stati rilevati né incidenti a potenziale elevato né decessi, né sono stati registrati casi di malattia professionale.

La raccolta e la verifica dei dati avvengono tramite il registro infortuni aziendale, supervisionato dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e validato dal QHSE Manager.



6.2

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro lavoratori dipendenti

Sede	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	0	0
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
2. EXA Groupe France Sas - Paris	0	1
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	1
3. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	1
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	1
4. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
5. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	1
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	1
6. EXA USA Corp	-	0
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	-	0
Totale complessivo	0	3

6.2

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

GRI 403-10 Malattie professionali lavoratori dipendenti		
Sede	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	0	0
Decessi derivanti da malattie	0	0
N. casi di malattie professionali registrabili	0	0
2. EXA Groupe France Sas - Paris	0	0
Decessi derivanti da malattie	0	0
N. casi di malattie professionali registrabili	0	0
3. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	0	0
Decessi derivanti da malattie	0	0
N. casi di malattie professionali registrabili	0	0
4. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0	0
Decessi derivanti da malattie	0	0
N. casi di malattie professionali registrabili	0	0
5. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0	0
Decessi derivanti da malattie	0	0
N. casi di malattie professionali registrabili	0	0
6. EXA USA Corp	-	0
Decessi derivanti da malattie	-	0
N. casi di malattie professionali registrabili	-	0
Totale complessivo	0	0

6.3

Sostegno allo sviluppo delle comunità locali

EXA MP riconosce il ruolo cruciale che le imprese possono svolgere nel contribuire al benessere e allo sviluppo delle comunità locali. Consapevole dell'**impatto significativo** sul **contesto socio-economico** delle città in cui opera, l'Azienda si impegna a mantenere un forte legame con il territorio, promuovendo rapporti positivi con le comunità e sostenendo attivamente associazioni, progetti educativi e iniziative sociali.

L'interazione con le comunità si concretizza in diversi ambiti. In primo luogo, EXA MP investe nella **valorizzazione delle risorse locali**, privilegiando l'impiego di manodopera, fornitori e realtà produttive attive nei territori in cui si realizzano le commesse. Questo approccio genera un impatto positivo sul tessuto economico e sociale delle comunità, contribuendo a rafforzare la resilienza e le opportunità di crescita.

Un esempio concreto è rappresentato dalla commessa relativa alla **ristrutturazione di 30 Grosvenor Square**, avviata nel 2023, che porterà alla realizzazione del prestigioso **Rosewood Chancery Hotel**. In questo contesto, EXA Group UK ha adottato il modello del Community Method Statement, un approccio innovativo basato sull'empowerment della comunità locale. In linea con tale metodo, l'azienda si è impegnata a favorire attivamente l'occupazione dei residenti, segnalando alle agenzie del lavoro il 100% delle posizioni vacanti generate dal progetto e riservando specifiche quote di occupazione alla manodopera locale.

Nel 2024, non sono stati effettuati nuovi inserimenti, in quanto il fabbisogno occupazionale era già stato soddisfatto nell'anno precedente.

L'azienda promuove collaborazioni con **scuole** e **università**, facilitando l'incontro tra il mondo della formazione e quello del lavoro attraverso iniziative di istruzione, tutoraggio e attivazione di percorsi di formazione professionale.

Nel 2024, EXA MP ha partecipato a due eventi dedicati al **Career Day**: il primo si è tenuto il 7 maggio presso il Campus Morgagni di Firenze, con l'obiettivo di offrire opportunità professionali a giovani neolaureati; il secondo si è svolto il 19 novembre presso la sede IUAV di Ca' Tron a Venezia, rafforzando il dialogo dell'azienda con il mondo accademico e la propria visibilità nel settore dell'architettura e dell'ingegneria.

L'impegno nella responsabilità sociale si è concretizzato attraverso il sostegno a una pluralità di **realità del terzo settore**, sia in Italia che nei paesi dove il gruppo ha le sedi operative. EXA MP ha infatti effettuato nel 2024 diverse erogazioni liberali a favore di associazioni impegnate nella tutela dell'infanzia, della salute, dell'ambiente e del patrimonio storico e culturale. Grazie alla partnership con **EcoVadis**, EXA MP ha sostenuto il progetto Moi Jeu Tri tramite la piattaforma Captain Cause.

L'iniziativa, attiva in Togo, Costa d'Avorio e Francia, promuove l'**educazione ambientale** e l'inclusione sociale. Il progetto è stato scelto da EXA MP nell'ambito di un'iniziativa di EcoVadis, avviata a seguito di un'indagine sul gradimento, che offriva ai partecipanti la possibilità di destinare un dono a favore dei meno abbienti.

Il contributo ha permesso di finanziare attività di sensibilizzazione nelle scuole, l'acquisto di attrezzature per la raccolta e il compostaggio

dei rifiuti e percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, generando un impatto positivo nelle comunità locali. Un riepilogo dettagliato delle donazioni è disponibile nella **Tabella – Donazioni 2024** a sostegno delle comunità locali, nella pagina seguente.



6.3

Sostegno allo sviluppo delle comunità locali

Donazioni 2024

Beneficiario	Paese	Importo	Descrizione
FAI – Fondo Ambiente Italiano	Italia	€ 3.000	Corporate Golden Donor per la tutela del patrimonio culturale e paesaggistico
Associazione Trisomia 21 APS	Italia	€ 15.000	Inclusione di persone con sindrome di Down
Save the Children	Italia	€ 2.000	Progetti per la tutela dell'infanzia
Fondazione AIRC	Italia	€ 600	Ricerca oncologica
Parrocchia Beata Maria Vergine	Italia	€ 2.100	Supporto ad attività comunitarie
Parrocchia Beata Provvidenza	Italia	€ 600	Supporto ad attività comunitarie
Lighthouse Construction Industry Charity	Regno Unito	£ 1.000	Supporto della salute fisica, mentale e finanziaria dei lavoratori del settore edile e delle loro famiglie
Iniziative benefiche varie (EXA UK – sem. 2)	Regno Unito	£ 2.000	Donazioni a supporto di charity locali e attività di community engagement

Nel 2024, EXA Group UK ha consolidato il proprio impegno verso la responsabilità sociale partecipando al **Charity Golf Day** presso il Westerham Golf Club, a sostegno della Willow Foundation, organizzazione che si dedica a offrire esperienze uniche e significative a giovani adulti (16–40 anni) affetti da **gravi patologie**.

L'iniziativa, organizzata da Multiplex, rientra tra le attività di coinvolgimento comunitario promosse all'interno del progetto Rosewood al 30 Grosvenor Square, nell'ambito dell'approccio Community Method Statement adottato nel cantiere.

In questo stesso contesto, EXA Group UK ha contribuito anche a un'**Easter Raffle benefica** rivolta al personale di cantiere, fornendo uno dei premi in palio – un uovo di cioccolato di **Hotel Chocolat** – e acquistando ulteriori doni solidali destinati a rafforzare il senso di comunità e riconoscenza verso lavoratori e residenti locali.

Entrambe le iniziative rappresentano esempi concreti dell'impegno verso la comunità previsto dal modello di partecipazione locale integrato nel progetto.



07

Responsabilità Ambientale

7.0

Responsabilità ambientale

EXA MP ha iniziato a gestire in modo strutturato le questioni ambientali a partire dal 2013, anno in cui è stato avviato il percorso per l'ottenimento della **certificazione ISO 14001**. Questo percorso è nato sia per rispondere alle crescenti richieste da clienti e committenti, in particolare riguardo alla rendicontazione ambientale, sia per garantire la conformità alle normative vigenti e gestire in modo efficace gli **impatti ambientali** generati dall'azienda.

L'approccio etico della Direzione ha inoltre giocato un ruolo cruciale nel diffondere una cultura della responsabilità ambientale tra dipendenti e collaboratori, creando un impegno condiviso verso la **sostenibilità**.

A seguito dell'adozione della ISO 14001, l'azienda si è dotata di una **policy ambientale** con l'obiettivo di ridurre progressivamente gli impatti ambientali delle sue attività, contribuendo agli impegni globali contro il cambiamento climatico. I principi e le linee guida stabiliti vengono perseguiti da tutte le società del gruppo, e vengono estesi, per quanto possibile, anche a fornitori, collaboratori e partner.

Le principali aree di intervento coprono l'**energia**, **emissioni di gas a effetto serra**, la **gestione dei rifiuti**, ed una **catena di fornitura** responsabile. La policy viene attivamente diffusa sia internamente che esternamente, anche attraverso il sito web aziendale.

7.1

Energia ed emissioni GHG

Consumi energetici

EXA MP organizza la propria attività rispettando l'**ambiente** e il **territorio** nel quale opera. Le sedi operative del gruppo si trovano prevalentemente all'interno di edifici in locazione, condizione che limita la possibilità di realizzare interventi strutturali, come l'installazione di impianti fotovoltaici o altre soluzioni energetiche. Fa eccezione la sede di **San Vendemiano**, recentemente acquisita e di proprietà di EXA MP, che potrà essere oggetto di valutazioni specifiche per l'introduzione di tecnologie a minore impatto ambientale.

Nel 2024 EXA MP ha rafforzato il monitoraggio dei propri consumi energetici, distinguendo tra **fonti rinnovabili** e **non rinnovabili**, con un'attenzione crescente alla trasparenza e all'estensione del perimetro di rendicontazione.

Il consumo complessivo di energia elettrica da **fonte non rinnovabile** è stato pari a circa **140.802 kWh**, in aumento rispetto al 2023. Tale variazione non riflette un incremento dei consumi effettivi, ma è dovuta principalmente all'inclusione della sede statunitense e alla rendicontazione completa per l'intero anno della sede di San Vendemiano, che nel 2023 era stata considerata solo per il mese di dicembre, a seguito della **fusione** tra **MP S.p.A.** ed **EXA S.r.l.**

Ha inoltre inciso l'aumento del personale operativo, distribuito su un perimetro organizzativo ampliato.



7.1

Energia ed
emissioni GHG

GRI 302-1 Consumo energia elettrica da fonti non rinnovabili

Sede	UdM	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	kWh	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	kWh	8.676	3.665
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	kWh	2.472	1.318
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	kWh	94.578	80.136
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	kWh	8.814	38.926
EXA USA Corp.	kWh	-	16.757
Totale complessivo		114.540	140.802

Parallelamente, si è registrato un aumento significativo del consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili, passato da circa 13.600 kWh nel 2023 a quasi **129.000 kWh** nel 2024. L'energia verde acquistata è certificata, e la decisione di incrementarne l'utilizzo è stata

espressamente voluta dalla proprietà, con l'obiettivo di ridurre l'impatto emissivo associato allo **Scope 2**. Nel 2024, la fornitura di energia da fonti rinnovabili ha interessato in misura crescente le sedi di Londra, Parigi, Milano, Arezzo e San Vendemiano, contribuendo a una copertura

complessiva pari a circa il **50% dell'energia elettrica acquistata**. La distribuzione per sede evidenzia valori del **100% a Londra, 92,4% a Milano, 66,5% a San Vendemiano, ad Arezzo 27,7% e 44,8% a Parigi**.

GRI 302-1 Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili

Sede	UdM	2023	%	2024	%
EXA Group UK Ltd - London	kWh	1.855	100%	2.179	100%
EXA Groupe France Sas - Paris	kWh	0	0%	2.974	44,8%
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	kWh	11.766	82,6%	15.906	92,4%
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	kWh	0	0%	30.675	27,7%
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	kWh	0	0%	77.257	66,5%
EXA USA Corp.	kWh	-	-	0	0%
Totale complessivo		13.621		128.973	

7.1

Energia ed
emissioni GHG

% di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili sul totale

Sede	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	100%	100%
EXA Groupe France Sas - Paris	0%	44,8%
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	82,6%	92,4%
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	0%	27,7%
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	0%	66,5%

Nessuna delle sedi EXA MP è attualmente dotata di **impianti fotovoltaici** propri, poiché si tratta prevalentemente di edifici in locazione sui quali non è possibile intervenire a livello strutturale. Fa eccezione la sede di **San Vendemiano**, recentemente acquisita e di proprietà di EXA MP, per la quale potranno essere valutati interventi di efficientamento energetico.

Nonostante questi vincoli, l'azienda ha perseguito con coerenza l'obiettivo di approvvigionarsi da **fonti rinnovabili** per tutte le sedi europee. A copertura dei fabbisogni termici, EXA MP ha registrato un consumo complessivo di gas naturale pari a circa **35.162 smc**, in aumento rispetto ai 18.025 smc del 2023. Anche in questo caso, la variazione è legata all'ampliamento

del perimetro di rendicontazione e non a un effettivo aumento dei consumi, con la sede di San Vendemiano e la sede USA che per la prima volta sono state considerate per l'intero anno. Il gas naturale è utilizzato quasi esclusivamente per il **riscaldamento degli ambienti aziendali**, e le sedi estere non risultano dotate di impianti alimentati a gas.

GRI 302-1 Consumo energetico Gas Naturale

Sede	UdM	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	smc	0	0
EXA Groupe France Sas - Paris	smc	0	0
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	smc	0	0
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	smc	14.727	15.645
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	smc	3.298	18.028
EXA USA Corp.	smc		1.489
Totale complessivo	smc	18.025,00	35.162,41

7.1

Energia ed
emissioni GHG

Anche il **consumo di carburanti** ha seguito una dinamica simile. Nel 2024, EXA MP ha registrato circa 123.000 litri di carburante utilizzati per l'alimentazione del parco mezzi aziendale a noleggio, contro i circa 59.600 litri del 2023.

L'aumento è riconducibile all'**inserimento delle sedi USA e San Vendemiano** nel perimetro di rendicontazione completo e all'aumento del personale.

I carburanti utilizzati comprendono sia benzina che gasolio, distribuiti tra le principali sedi operative.

GRI 302-1 Consumo energetico Carburanti			
Sede	UdM	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	L	0	0
Benzina	L	0	0
Gasolio	L	0	0
2. EXA Groupe France Sas - Paris	L	0	29,54
Benzina	L	0	29,54
Gasolio	L	0	0
3. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	L	8.276,86	45.850,28
Benzina	L	5.580,76	30.557,70
Gasolio	L	2.696,10	15.292,58
4. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	L	48.032,47	41.466,22
Benzina	L	25.052,97	21.663,73
Gasolio	L	22.979,50	19.802,49
5. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	L	3.288,05	32.388,02
Benzina	L	563,67	12.944,48
Gasolio	L	2.724,38	19.443,54
6. EXA USA Corp	L		3.346,15
Benzina	L		3.346,15
Gasolio	L		0,00
Totale complessivo		59.597,38	123.080,21

7.1

Energia ed emissioni GHG

Nel 2024, il consumo energetico totale dell'organizzazione è stato pari a circa **6.773 GJ**, in aumento rispetto ai 3.256 GJ rilevati nel 2023. Tale incremento riflette l'ampliamento del perimetro di rendicontazione, con l'inclusione della sede statunitense e la rendicontazione completa per l'intero anno della sede di San

Vendemiano. Le **fonti energetiche non rinnovabili** rappresentano la quota principale dei consumi, con valori pari a 1.355 GJ per il gas naturale, 502 GJ per l'energia elettrica da rete, 2.345 GJ per la benzina e 2.106 GJ per il gasolio, per un totale di 6.309 GJ. Parallelamente, il consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili

certificate è cresciuto da circa 49 GJ nel 2023 a oltre 464 GJ nel 2024. Questo dato evidenzia una variazione significativa nella composizione del **mix energetico**, in linea con le scelte di approvvigionamento adottate da EXA MP per ridurre le emissioni indirette associate all'energia acquistata.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Fonti energetiche non rinnovabili	UdM	2023	2024
Energia elettrica non rinnovabile	GJ	412,34	502,14
Gas naturale	GJ	694,65	1.355,08
Carburanti - benzina	GJ	1.066,97	2.345,13
Carburanti - diesel	GJ	1.082,03	2.106,22
Totale complessivo		3.256,00	6.308,58
Fonti energetiche rinnovabili			
Energia elettrica green certificata	GJ	49,03	464,36



Energia ed emissioni GHG

Emissioni di GHG

Non operando come azienda manifatturiera, ma come **General Contractor** che affida a terzi la realizzazione dei propri progetti, EXA MP presenta un impatto ambientale diretto molto contenuto.

Le **emissioni dirette** (Scope 1) e quelle **indirette** da energia elettrica acquistata (Scope 2) rappresentano insieme solo lo **0,34 % delle emissioni totali**, mentre oltre il 99% dell'impronta carbonica è riconducibile allo Scope 3, ovvero alle attività indirette lungo la catena del valore. Proprio in virtù del fatto che l'impatto diretto dell'azienda è marginale e la quasi totalità delle emissioni deriva da attività indirette lungo la catena del valore,

EXA MP ha deciso, a partire dal 2023, di avviare un **monitoraggio strutturato e puntuale** delle emissioni di Scope 3, adottando il GHG Protocol e allineandosi ai requisiti della norma **ISO 14064-1:2018**.

Questo approccio ha consentito di ampliare in modo strutturato il perimetro di rendicontazione, includendo gli impatti legati all'intera **catena di fornitura** e alle **attività operative indirette**. L'adozione di questo standard ha rappresentato un passo chiave nella definizione di strategie di Carbon Management e nella comunicazione trasparente degli impatti ambientali verso gli stakeholder.

I dati GHG riportati nel bilancio di sostenibilità 2023 erano stati pubblicati in forma preliminare; con la presente errata corrige si forniscono i dati ufficiali e certificati, verificati da parte terza indipendente, relativi all'anno 2023.

Errata Corrige emissioni GHG 2023		
Ambito (Scope)	Categoria	Emissioni (tCO ₂ eq)
Scope 1	Emissioni dirette da fonti controllate (combustibili, refrigeranti, ecc.)	19,13
Scope 2	Energia elettrica importata (indirette da consumo energetico)	44,74
Scope 3	Trasporti (logistica, mobilità lavoro)	4.414,96
	Prodotti utilizzati dall'organizzazione (materiali, forniture)	67.901,34
	Totale Scope 3	72.316,24
Totale generale		72.380,17

Nel 2024, l'**impronta carbonica** complessiva di EXA MP è stata quantificata in circa **54.403,36 tonnellate di CO₂ equivalente**.

Le **emissioni dirette** (Scope 1), pari a **41,65 tonnellate di CO₂ equivalente**, derivano principalmente da due fonti: da un lato il gas metano utilizzato per il riscaldamento di alcune sedi aziendali, e dall'altro i veicoli aziendali a noleggio utilizzati per gli spostamenti del personale

e delle squadre operative. Quest'ultima voce rappresenta la componente più rilevante dello Scope 1.

Lo Scope 2, che include le **emissioni indirette** derivanti dal consumo di energia elettrica, è pari a **139,86 tonnellate di CO₂ equivalente** (calcolate con l'approccio Location-Based). I consumi fanno riferimento agli uffici delle sedi italiane ed estere e al magazzino di San Ven-

demiano. Nel 2024, circa il 48% dell'energia elettrica acquistata da EXA MP proviene da fonti rinnovabili certificate, segnando un evidente progresso rispetto all'anno precedente.

La parte predominante delle emissioni di EXA MP è legata allo **Scope 3**, ovvero alle **attività indirette lungo la catena del valore**, come la produzione e fornitura dei materiali acquistati, la logistica, i trasporti, i viaggi di lavoro e

Energia ed emissioni GHG

gli spostamenti casa-lavoro. In particolare, le emissioni legate all'acquisto di beni, servizi generano da sole circa 50.871,99 tonnellate di CO₂ equivalente, pari a circa il 93% del totale

Questo dato conferma la centralità dell'impatto ambientale associato alla fase di approvvigionamento e rafforza l'orientamento dell'azienda verso una filiera più efficiente e responsabile.

Emissioni GHG 2024		
Ambito (Scope)	Categoria	Emissioni (tCO ₂ eq)
Scope 1	Emissioni dirette da fonti controllate (combustibili, refrigeranti, ecc.)	41,66
Scope 2	Energia elettrica importata (indirette da consumo energetico)	139,86
Scope 3	Trasporti (logistica, mobilità lavoro)	3.349,86
	Prodotti utilizzati dall'organizzazione (materiali, forniture)	50.871,99
Totale Scope 3		54.221,85
Totale generale		54.403,36

Rispetto al 2023, si registra una significativa **riduzione delle emissioni complessive**, che l'anno precedente ammontavano a circa 72.380,17 tonnellate di CO₂ equivalente. Questo calo è principalmente attribuibile alla diminuzione degli acquisti di materiali, passati da 51.308,35 tonnellate nel 2023 a circa 34.739,12 tonnellate nel 2024. Il risultato riflette anche un'**efficace strategia aziendale** orientata all'ottimizzazione degli approvvigionamenti, alla riduzione degli sprechi e al contenimento dei costi.

Si precisa che i dati qui presenti al momento della redazione del report sono stati sottoposti a verifica indipendente secondo la norma ISO 14064-1.

In parallelo alla misurazione e rendicontazione delle emissioni climalteranti, EXA MP ha adottato diverse soluzioni progettuali e organizzative

volte a migliorare l'efficienza energetica e a contenere l'impatto ambientale delle proprie attività quotidiane. Negli uffici sono stati posizionati sul soffitto corpi illuminanti a **Led**, permettendo un **consumo ridotto dell'energia elettrica**. Inoltre, si è optato per uno stile industrial, pulito e semplice, lasciando sulle pareti grandi vetrate capaci di garantire **luce naturale** per la maggior parte della giornata, evitando il ricorso all'utilizzo di luce artificiale e riducendo il consumo energetico.

Consapevole del peso rilevante delle emissioni indirette nella propria impronta carbonica complessiva, EXA MP ha affiancato al monitoraggio e alla rendicontazione anche una serie di **azioni concrete** orientate alla loro riduzione o compensazione, attraverso iniziative di insetting e offsetting misurabili, tracciabili e coerenti con i propri obiettivi ambientali.



Energia ed emissioni GHG

Attività di insetting e offsetting

Nel 2024 EXA MP ha proseguito la collaborazione con **DHL Express**, al fine di monitorare le emissioni indirette legate al trasporto espresso internazionale. Grazie a questa collaborazione, l'azienda avuto accesso al sistema **GoGreen Dashboard**, che fornisce dati puntuali e verificati sulle emissioni di CO₂ equivalente generate lungo l'intera catena logistica DHL — dal ritiro alla consegna.

EXA MP ha inoltre aderito al **programma GoGreen Plus**, un servizio offerto da DHL Express che consente alle aziende di ridurre concretamente le emissioni associate alle spedizioni aeree grazie all'utilizzo di carburanti sostenibili per l'aviazione (SAF – Sustainable Aviation Fuel). A differenza delle tradizionali compensazioni (offsetting), questo approccio si basa sul principio dell'insetting, ovvero sulla riduzione delle emissioni alla fonte, lungo la catena logistica. I SAF impiegati derivano da materie prime rinnovabili come oli vegetali esausti, e permettono una riduzione fino all'80% delle emissioni di CO₂ rispetto al carburante convenzionale, considerando l'intero ciclo di vita del combustibile (Life Cycle Assessment).

Attraverso GoGreen Plus, EXA MP ha potuto tracciare e contabilizzare in modo trasparente la **riduzione delle emissioni Scope 3 legate al trasporto internazionale**. Per la sede **EXA Groupe France**, nel 2024 sono stati generati complessivamente **1.008 kg di CO₂ equivalente** (WtW), contro i 1.527 kg del 2023. Questo si traduce in un risparmio di 519 kg di CO₂ equivalente, pari a una riduzione del 34% rispetto all'anno precedente.

Nel corso dell'anno:

- Sono stati movimentati quasi **15.000 tonnellate di merci**, per un totale di 987 spedizioni con DHL e il progetto GoGreen Plus;
- Sono state generate circa **21.500 kg di CO₂ equivalente** (considerando l'intero ciclo Well-to-Wheel);
- Il **55% del peso spedito** con DHL è stato affidato a spedizioni con servizio GoGreen Plus per l'Italia e il Regno Unito, mentre in Francia la quota ha raggiunto il 94,2%.
- **Oltre il 33%** delle consegne è avvenuto tramite **mezzi elettrici o a basso impatto ambientale** in Italia e UK, percentuale che sale al 79% per la Francia.

Questi risultati testimoniano la volontà dell'azienda di integrare strumenti innovativi e verificabili nella propria strategia ambientale, orientandosi verso azioni misurabili e trasparenti.

Nel corso del 2024, EXA MP ha proseguito il proprio impegno anche nelle **attività di offsetting**, ovvero nella compensazione delle emissioni residue di CO₂, attraverso iniziative certificate e scelte operative coerenti con i principi della sostenibilità ambientale.

Una delle azioni intraprese riguarda l'adozione delle **pellicole Fiber Film™** per gli imballaggi. Questa soluzione rappresenta un'alternativa innovativa ai film estensibili tradizionali, in grado di **ridurre l'uso di plastica fino al 40%** e le emissioni di CO₂ del 60%, grazie alla maggiore resistenza e all'ottimizzazione della tenuta dei pallet. Interamente riciclabile e certificata Carbon Neutral, la pellicola è in linea con l'approccio sostenibile di EXA MP, volto a minimizzare l'impatto ambientale delle attività logistiche e di cantiere.

Grazie a questa scelta, l'azienda ha ottenuto un **certificato di carbon offset** da Brhema Group, che attesta la compensazione di 345 kg di CO₂, calcolata da Carbon Footprint Ltd. e certificata secondo lo standard internazionale **Verified Carbon Standard**.

A questo si affianca il **contributo di EXA Group UK**, che ha sostenuto progetti di riforestazione tramite la piattaforma More Trees, finanziando la piantumazione di 16 alberi in Tanzania, Senegal e Kenya.

Queste iniziative porteranno, nel lungo periodo, alla compensazione stimata di 25,65 tonnellate di CO₂, contribuendo ulteriormente a neutralizzare parte delle emissioni legate alle attività del gruppo EXA.

7.1

Energia ed
emissioni GHG

Revisione parco auto

Nel 2024 EXA MP ha avviato una valutazione strutturata del proprio parco auto aziendale, con l'obiettivo di individuare margini concreti per la **riduzione delle emissioni climalteranti legate alla mobilità interna**. Il parco auto attuale è composto da **33 veicoli in noleggio a lungo termine**, con un'emissione media pari a circa 130 gCO₂/km (secondo ciclo WLTP).

Questo valore è in linea con quello di parchi auto aziendali di dimensioni analoghe, ma risulta ancora lontano rispetto ai target di riduzione delle emissioni attesi nei prossimi anni. In quest'ottica, una progressiva riduzione dell'intensità emissiva della flotta rappresenta una leva strategica per contribuire agli obiettivi ambientali aziendali e di settore.

L'azienda ha già identificato un potenziale ulteriore miglioramento: l'introduzione di **9 nuovi veicoli plug-in hybrid di nuova generazione**, con emissioni omologate intorno a 9 gCO₂/km, permetterebbe di abbattere l'emissione media complessiva del parco a circa 97 gCO₂/km.

Grazie alla limitata numerosità della flotta, questo tipo di intervento risulta tecnicamente e operativamente realizzabile, e sarà progressivamente implementato in linea con i cicli di rinnovo previsti, contribuendo in modo significativo agli obiettivi ambientali del gruppo.

Per quanto riguarda le emissioni derivanti dalla mobilità dei collaboratori di EXA MP, la gestione varia a seconda delle sedi operative. Nelle città di **Milano, Parigi e Londra**, grazie all'efficienza delle reti di trasporto pubblico, i dipendenti si spostano prevalentemente utilizzando **mezzi pubblici, biciclette a noleggio o monopattini elettrici**. Questa scelta non solo riduce l'impatto ambientale, ma promuove uno **stile di vita più sostenibile** e in linea con gli obiettivi di riduzione delle emissioni di CO₂.

La situazione è diversa nelle sedi di Arezzo e San Vendemiano, situate in aree periferiche dove l'uso dei trasporti pubblici risulta meno agevole a causa delle limitate infrastrutture di collegamento. In queste località, i collaboratori fanno principalmente ricorso all'auto privata per gli spostamenti casa-lavoro.



Gestione dei rifiuti

I rifiuti prodotti presso le sedi di EXA MP sono classificati come **urbani** e **assimilati**, in conformità al D.lgs. 152/06 e ai regolamenti comunali vigenti nelle città di Milano, Arezzo e San Venedemiano. La raccolta viene effettuata secondo

le modalità previste a livello locale, con una separazione puntuale delle diverse frazioni: **vetro, plastica, carta e cartone, organico e rifiuto indifferenziato**. Le quantità generate vengono monitorate tramite la pesatura

eseguita dall'agenzia incaricata delle pulizie, consentendo all'azienda di tenere sotto controllo la produzione di rifiuti e di valutare periodicamente l'efficacia delle misure di riduzione e differenziazione adottate.

GRI 306-3 Generazione rifiuti (ufficio)			
Sede	UdM	2023	2024
1. EXA Group UK Ltd - London	Kg	303,23	505,79
Carta	Kg	103,96	116,97
Plastica	Kg	0	58,49
Rifiuti organici	Kg	0	0
Secco	Kg	199,27	330,34
2. EXA Groupe France Sas - Paris*	Kg	0	127,99
Carta	Kg	0	64,5
Plastica	Kg	0	9,2
Rifiuti organici	Kg	0	0
Secco	Kg	0	54,29
3. EXA MP Srl - Headquarters - Milano	Kg	527,44	932,14
Carta	Kg	265,99	532,26
Plastica	Kg	68,5	100,9
Rifiuti organici	Kg	0	0
Secco	Kg	192,95	298,98
4. EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Kg	2.306,52	2.858,88
Carta	Kg	757,37	1.232,58
Plastica	Kg	151,65	175,91
Rifiuti organici	Kg	366,4	412,79
Secco	Kg	1.031,1	1.037,6

Gestione dei rifiuti

GRI 306-3 Generazione rifiuti (ufficio)			
Sede	UdM	2023	2024
5. EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Kg	0	881,5
Carta	Kg	0	297,48
Plastica	Kg	0	302,75
Rifiuti organici	Kg	0	155,99
Secco	Kg	0	125,28
6. EXA USA Corp*	Kg	-	279,82
Carta	Kg	0	141
Plastica	Kg	0	20,12
Rifiuti organici	Kg	0	47,22
Secco	Kg	0	118,7
Totale complessivo		3.137,19	5.586,08

* La quantità di rifiuti è stata stimata sulla base del numero di dipendenti e dei dati di produzione rilevati tramite pesatura presso le sedi italiane e del Regno Unito.

Per ridurre la produzione complessiva di rifiuti, EXA MP ha sostituito in tutte le sedi i prodotti con **packaging monouso** – come bicchieri da caffè e bottiglie in plastica – con **alternative riciclabili e compostabili**. Ha inoltre promosso l'adozione di comportamenti più sostenibili da parte del personale, installando impianti di depurazione dell'acqua e incentivando l'utilizzo di bottiglie riutilizzabili, in alternativa alle bottiglie in PET.

Relativamente ai **rifiuti derivanti dall'uso di strumentazioni digitali**, l'azienda si affida a fornitori specializzati che assicurano il ritiro e la rigenerazione dei toner delle stampanti in uso. Anche per i servizi di manutenzione elettrica e impiantistica, EXA MP si avvale di operatori esterni che gestiscono lo smaltimento dei rifiuti generati nel rispetto della normativa di settore.

Attualmente, queste pratiche sono attive presso le sedi di **Milano, Arezzo e San Vendemiano**. Nella sede di **Londra**, i rifiuti vengono pesati a livello condominiale e la stima per l'ufficio EXA MP è calcolata in base alla superficie occupata. L'obiettivo è **estendere progressivamente** il monitoraggio anche alle sedi in **Francia** e negli **Stati Uniti**.

Il costo per la gestione dei rifiuti è sostenuto direttamente tramite il pagamento della tassa rifiuti ai Comuni competenti, calcolata in base alla superficie occupata e alla destinazione d'uso degli spazi. Tale costo comprende i servizi di raccolta, trasporto, smaltimento e/o recupero dei rifiuti prodotti.

La gestione dei rifiuti comprende i **servizi di raccolta, trasporto, smaltimento e/o recupero dei materiali prodotti**. A seguito della fusione con Mobil Project, EXA MP si occupa dello smaltimento dei rifiuti generati in due cantieri attivi e presso il magazzino di San Vendemiano.

Tale attività viene svolta in collaborazione con fornitori esterni autorizzati, incaricati del corretto trattamento dei rifiuti nel rispetto della normativa ambientale vigente. I fornitori rilasciano tutte le certificazioni e dichiarazioni necessarie, assicurando la piena tracciabilità e conformità del processo di smaltimento, e contribuendo così a una gestione responsabile dei rifiuti e alla riduzione degli impatti ambientali.

Gestione dei rifiuti

Di seguito sono riportate, a scopo informativo, le **quantità di rifiuti prodotti** nei cantieri e presso il magazzino di San Vendemiano.

EXA MP non ha la possibilità di intervenire direttamente sulla riduzione di tali rifiuti, in quanto essi sono generati dai subappaltatori incaricati della realizzazione dell'opera.

GRI 306-3 Generazione rifiuti di cantiere		
Sede	UdM	2024
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Kg	7.280.701
Imballaggi e contenitori	Kg	9.891
Pericoloso	Kg	9.891
Legno	Kg	150.010
Non pericoloso	Kg	150.010
Materiali da costruzione	Kg	7.112.050
Non pericoloso	Kg	7.112.050
Materiali isolanti	Kg	950
Non pericoloso	Kg	570
Pericoloso	Kg	380
Metalli	Kg	3.970
Non pericoloso	Kg	3.970
Plastica	Kg	3.830
Non pericoloso	Kg	3.830
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Kg	79.980
Imballaggi e contenitori	Kg	32.160
Non pericoloso	Kg	32.160
Legno	Kg	3.880
Non pericoloso	Kg	3.880
Materiali da costruzione	Kg	39.640
Non pericoloso	Kg	39.640
Vernici e sigillanti	Kg	4.300
Non pericoloso	Kg	1.300
Pericoloso	Kg	3.000
Totale complessivo	Kg	7.360.681

Gestione dei rifiuti

GRI 306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento - cantieri		
Sede	UdM	2024
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Kg	7.280.701
Imballaggi e contenitori	Kg	12.186
Non pericoloso	Kg	2.295
Pericoloso	Kg	9.891
Legno	Kg	150.010
Non pericoloso	Kg	150.010
Materiali da costruzione	Kg	7.112.050
Non pericoloso	Kg	7.112.050
Materiali isolanti	Kg	570
Non pericoloso	Kg	570
Metalli	Kg	3.970
Non pericoloso	Kg	3.970
Plastica	Kg	3.830
Non pericoloso	Kg	3.830
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Kg	76.980
Imballaggi e contenitori	Kg	32.160
Non pericoloso	Kg	32.160
Legno	Kg	3.880
Non pericoloso	Kg	3.880
Materiali da costruzione	Kg	39.640
Non pericoloso	Kg	39.640
Vernici e sigillanti	Kg	4.300
Non pericoloso	Kg	1.300
Pericoloso	Kg	3.000
Totale complessivo	Kg	7.359.596

Gestione dei rifiuti

GRI 306-5 Rifiuti diretti allo smaltimento - cantieri

Sede	UdM	2024
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Kg	380
Materiali isolanti	Kg	380
Pericoloso	Kg	380
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Kg	3.000
Vernici e sigillanti	Kg	3.000
Pericoloso	Kg	3.000
Totale complessivo	Kg	3.380



7.3

Acqua e scarichi idrici

In EXA MP il **consumo di acqua** è limitato principalmente all'utilizzo dei **servizi igienici** e delle **aree ristoro**. L'azienda promuove attivamente comportamenti responsabili tra i propri dipendenti, invitandoli a non lasciare scorrere l'acqua inutilmente e a segnalare tempestivamente eventuali perdite.

Inoltre, per **ridurre l'uso di bottiglie in plastica**, in tutte le sedi è incentivato il consumo di acqua proveniente dalla rete pubblica, resa disponibile attraverso appositi sistemi di fil-traggio e numerosi dispenser. Per l'anno 2024, il consumo idrico complessivo stimato tra tutte le sedi del gruppo ammonta a circa **1.813 m³**.

In alcune sedi estere e nella sede operativa di San Vendemiano, il dato è stato stimato sulla base della spesa sostenuta, in quanto non è disponibile un'utenza diretta per via della collocazione degli uffici all'interno di edifici condominiali.

GRI 303 Prelievo idrico totale

Sede	Tipologia Prelievo	UdM	2023	2024
EXA Group UK Ltd - London	Acquedotto	m³	50,37	*95
EXA Groupe France Sas - Paris	Acquedotto	m³	41	*36
EXA MP Srl - Headquarters - Milano	Acquedotto	m³	205	541,82
EXA MP Srl - Operating Office - Arezzo	Acquedotto	m³	557	426
EXA MP Srl - Operating Office - San Vendemiano	Acquedotto	m³	107	*595
EXA USA Corp.	Acquedotto	m³	-	*119
Totale complessivo		m³	1919,88	1812,82

* Dato stimato sulla base della spesa sostenuta, in quanto non disponibile un'utenza diretta essendo l'ufficio situato all'interno di un condominio.

Appendix

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di EXA MP. Il periodo di rendicontazione si riferisce all'anno 2024 (01/01/2024-31/12/2024), dove possibile è stato effettuato il confronto con l'anno 2023. Il report viene regolarmente pubblicato con **cadenza annuale**, e ha l'obiettivo di illustrare le strategie dell'azienda finalizzate a dimostrare la sensibilità nei confronti di tematiche di sostenibilità non puramente economica.

Il presente documento ha previsto un ulteriore allargamento del perimetro di rendicontazione, includendo Exa USA Corp. La Società ha deciso di redigere su base volontaria il presente documento al fine di tracciare e comunicare l'impegno dedicato ai temi ESG.

Perimetro di rendicontazione

Nel 2024 EXA MP, come detto in precedenza, ha compiuto un passo avanti nel percorso di consolidamento della propria rendicontazione di sostenibilità, ampliando il perimetro delle informazioni rendicontate. Il presente Report coinvolge 6 società del Gruppo, tra sedi italiane e sedi estere.

Il processo di redazione ha coinvolto il team ESG, composto da figure apicali delle funzioni aziendali chiave. Il Comitato ha curato la definizione del perimetro di analisi, il coordinamento della raccolta dati e la validazione dei contenuti, anche attraverso l'utilizzo del software **Econup®**, in collaborazione con **Progesa S.p.A.**, per garantire tracciabilità e accuratezza dei dati provenienti da tutte le sedi.

Questo approccio si inserisce in una strategia più ampia che mira a integrare progressivamente tutte le società del Gruppo nella rendicontazione di sostenibilità, strutturando un sistema basato su una procedura condivisa, solida dal punto di vista metodologico ed efficiente nel coordinamento con le sedi internazionali.

Di seguito le sedi oggetto della rendicontazione del seguente Report di Sostenibilità:

EXA MP Srl Headquarters Milan, Via Cappuccini, 2 20122 Milan (MI), Italy;

EXA MP Srl Operating Office Arezzo. Via Donat-Cattin, 123 52100 Arezzo (AR), Italy;

EXA MP Srl Operating Office San Vendemiano, Via Friuli, 7 31020 San Vendemiano (TV), Italy;

EXA Groupe France Sas Paris, 5, Rue Lincoln;

EXA Group UK Ltd London 1, St. John's Square - 5th floor Gate House;

EXA MP risulta conforme a leggi e a regolamenti, adotta un corretto approccio alla fiscalità e alla gestione delle imposte, non risulta di aver riportato alcuna condanna penale né di essere sottoposta a procedimenti penali e/o azioni giudiziarie civili o penali, né essere destinataria di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, né tantomeno implicazioni finanziarie.

Il presente Bilancio di Sostenibilità non è stato sottoposto a revisione da società esterne ed è stato regolarmente approvato dalla **Direzione di EXA MP**.

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione del presente bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell'analisi di doppia materialità svolta nel 2024, seguendo le indicazioni dei nuovi standard europei **ESRS** (European Sustainability Reporting Standard). Questi standard richiedono di rendicontare i temi rilevanti non solo da un'ottica esterna e unidirezionale, ma anche considerando la rilevanza finanziaria per l'Azienda e verificando gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali.

Questo documento è stato presentato al Consiglio di Amministrazione di EXA MP e non è stato sottoposto a revisione ("assurance").

GRI Content Index

La tabella seguente riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2024 di EXA MP. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo del bilancio.

GRI 2 Informativa Generale 2021

GRI Standards	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
GRI 2: Informativa generale 2021	2.1 Dettagli organizzativi	Appendice	
	2.2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Appendice	
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Appendice	
	2.4 Revisione delle informazioni	Cap. 7.1.2	
	2.5 Assurance esterna	Appendice	
	2.6 Attività, catena di valore e altre relazioni commerciali	Cap. 2.7	
	2.7 Dipendenti	Cap. 5.1	
	2.8 Lavoratori Non Dipendenti	Cap. 5.1	
	2.9 Struttura e composizione della governance	Cap. 2.1	
	2.10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cap. 2.1	
	2.11 Presidente del massimo organo di governo	Cap. 2.1	
	2.12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Cap. 2.1	
	2.13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Cap. 2.1	
	2.14 Ruolo del massimo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Cap. 2.1	
	2.15 Conflitti di interessi	Cap. 2.1	
	2.16 Comunicazione di criticità	Cap. 2.2	
	2.17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	Cap. 2.1	
	2.18 Valutazione delle performance del massimo organo di governo	Cap. 2.1	
	2.19 Norme riguardanti la remunerazione	Cap. 6.1.2	
	2.20 Procedura di determinazione della retribuzione	Cap. 6.1.2	
	2.21 Rapporto di retribuzione totale annua	Cap. 6.1.2	
	2.22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Informazione non disponibile	L'organizzazione non ha ancora definito una dichiarazione formale sulla propria strategia di sviluppo sostenibile. Al momento non è stata predisposta una comunicazione ufficiale da parte della Direzione in merito all'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale.
	2.23 Impegni in termini di policy	Cap. 2.6	
	2.24 Incorporamento degli impegni di policy		

GRI 2 Informativa Generale 2021			
GRI Standards	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
GRI 2: Informativa generale 2021	2.25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Cap. 2.1	
	2.26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Informazione non disponibile	L'organizzazione non ha ancora istituito meccanismi dedicati per consentire ai dipendenti o agli stakeholder di chiedere consulenza o sollevare preoccupazioni
	2.27 Conformità a leggi e regolamenti	Cap. 2.3.2	
	2.28 Appartenenza ad associazioni	Informazione non disponibile	L'organizzazione non aderisce attualmente ad associazioni di settore, altre associazioni di categoria o organizzazioni di advocacy nazionali o internazionali con un ruolo significativo.
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 3.1	
	2.30 Accordi di contrattazione collettiva	Cap. 6.1	
GRI 3: Temi materiali 2021	3.1 Processo per determinare i temi materiali	Cap. 3.1, 3.2	
	3.2 Elenco degli argomenti materiali	Cap. 3.3	
	3.3 Gestione dei temi rilevanti	Cap. 3.3	
ASPETTI ECONOMICI			
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito		
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Cap. 2.5	
	201-3 Obblighi del piano pensionistico a benefici definiti e altri piani pensionistici	Informazione non disponibile	L'informazione richiesta non è disponibile poiché nel contesto italiano non è prevista la gestione diretta da parte delle aziende di piani pensionistici a benefici definiti. Tutti i lavoratori dipendono dal sistema pensionistico obbligatorio pubblico (INPS) e, ove applicabile, da fondi pensione negoziali previsti dal contratto collettivo di settore.
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Cap. 2.4	
GRI 202-1: Presenza sul Mercato	202-1 Rapporti tra il salario di base standard d'ingresso e il salario minimo locale	Cap. 6.1.2.	
	202-2 Proporzioni di dirigenti assunti dalla comunità locale		

GRI 2 Informativa Generale 2021			
GRI Standards	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
ASPETTI ECONOMICI			
GRI 203 Impatti economici indiretti	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Informazione non applicabile	L'organizzazione non effettua investimenti diretti in infrastrutture o servizi a beneficio delle comunità locali al di fuori delle proprie attività operative
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Informazione non disponibile	Gli impatti economici indiretti generati dalle attività aziendali non vengono al momento monitorati o quantificati, poiché l'analisi e la misurazione di tali effetti risulta particolarmente complessa.
GRI 204 Pratiche di Approvvigionamento	204-1 Proporzioni di spesa per fornitori locali	Cap. 2.8	
GRI 205 Anticorruzione	GRI 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Cap. 2.1	
	GRI 205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Cap. 2.1	
	GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Cap. 2.1	
GRI 206 Comportamento Anticoncorrenziale	GRI 206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust e monopoli	Cap. 2.1	
GRI 207 Fiscalità	GRI 207-1 Approccio all'imposizione fiscale	Cap. 2.3.3	
	GRI 207-2 Governance controllo e gestione del rischio fiscale	Cap. 2.3.3	
	207-3: Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni relative alla fiscalità		
	207-4: Rendicontazione paese per paese		
ASPETTI AMBIENTALI			
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	Informazione non disponibile	Al momento l'organizzazione non è in grado di rendicontare i materiali utilizzati per peso e volume, in quanto le informazioni richieste non sono sempre disponibili o complete da parte dei fornitori. EXA MP sta lavorando per definire procedure di raccolta sistematica di tali dati.

GRI 2 Informativa Generale 2021

GRI Standards	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
ASPETTI AMBIENTALI			
GRI 301: Materiali	301-2 Materiali riciclati utilizzati	Informazione non disponibile	L'informazione non è al momento disponibile. EXA MP non dispone di un sistema di tracciabilità diretto per distinguere la quota di materiali riciclati utilizzati nei progetti, poiché i dati sono gestiti dai fornitori e non sempre vengono comunicati in modo strutturato. L'azienda intende rafforzare i criteri di selezione dei fornitori e introdurre strumenti di monitoraggio per migliorare la disponibilità di tali informazioni.
	301-3 Prodotti e materiali riciclati	Informazione non disponibile	L'organizzazione non è attualmente in grado di riportare dati quantitativi relativi a prodotti e materiali riciclati, poiché le informazioni sono detenute principalmente dai fornitori e non vengono raccolte in modo uniforme. L'azienda intende rafforzare i criteri di selezione dei fornitori e introdurre strumenti di monitoraggio per migliorare la disponibilità di tali informazioni.
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 7.1.1	
	302-2 Energia consumata all'esterno dell'organizzazione	Cap. 7.1.2	
	302-3 Intensità energetica		
	302-4 riduzione consumo energetico	Informazione non disponibile	Al momento EXA MP non è in grado di fornire un dato consolidato relativo alle riduzioni di consumo energetico derivanti da iniziative specifiche. L'organizzazione dispone di un'unica sede di proprietà, mentre le altre sono in locazione: questo limita la possibilità di intervenire direttamente con azioni di efficientamento energetico sugli edifici. EXA MP sta valutando modalità per monitorare in maniera più strutturata i consumi energetici, al fine di rendicontare in futuro eventuali iniziative di riduzione.
	302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Informazione non rilevante	L'attività di EXA MP si concentra sulla realizzazione e gestione di progetti come general contractor. L'organizzazione non produce direttamente beni o servizi il cui fabbisogno energetico possa essere oggetto di misurazione o riduzione, poiché la scelta di materiali, impianti e prodotti installati è definita dai capitolati e rimane sotto la responsabilità dei clienti e dei fornitori

GRI 2 Informativa Generale 2021

GRI Standards	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
ASPETTI AMBIENTALI			
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa		Le attività di EXA MP non prevedono processi produttivi o utilizzi intensivi di acqua. Il consumo idrico è limitato alle esigenze igienico-sanitarie e di ristoro nelle sedi aziendali, senza impatti significativi sulla risorsa idrica come bene condiviso.
	303-2 gestione degli impatti legati all'acqua		L'organizzazione non genera impatti ambientali diretti significativi legati all'acqua, poiché l'utilizzo è limitato ai soli uffici. Non vi sono attività industriali o processi che comportino scarichi idrici o alterazioni della qualità e disponibilità della risorsa.
	303-3 prelievo idrico	Cap. 7.3	
	303-4 Scarico idrico	Cap. 7.3	
	303-5 Consumo di acqua	Cap. 7.3	
GRI 304 Biodiversità	304-1 Siti operativi di proprietà, in affitto o gestiti in aree protette e in aree ad alta biodiversità al di fuori delle aree protette	Informazione non rilevante	L'organizzazione non possiede né gestisce siti operativi in aree protette o ad alta biodiversità, né svolge attività industriali o produttive che possano determinare impatti significativi su habitat naturali o specie protette. Le sedi aziendali si trovano in contesti urbani e non interferiscono con ecosistemi sensibili
	304-2 Impatto significativo delle attività, dei prodotti e dei servizi sulla biodiversità	Informazione non rilevante	
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	Informazione non rilevante	
	304-4 Specie incluse nella Lista Rossa IUCN e in elenchi nazionali di conservazione con habitat in aree interessate dalle operazioni	Informazione non rilevante	
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 7.1.2	Le attività di EXA MP non comportano l'utilizzo di sostanze ozono-lesive né la produzione di emissioni atmosferiche significative diverse dai gas a effetto serra. L'organizzazione, in quanto general contractor, monitora e rendiconta le proprie emissioni di CO ₂ (Scope 1, 2 e 3), ma non genera emissioni rilevanti di NO _x , SO _x , particolato o altre sostanze inquinanti.
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 7.1.2	
	305-3 Altre emissioni indirette significative (Scope 3)	Cap. 7.1.2	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG		
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Cap. 7.1.2	
	305-6 Emissioni sostanze che riducono lo strato di Ozono	Informazione non rilevante	
	305-7 Altre emissioni atmosferiche significative	Informazione non rilevante	

GRI 2 Informativa Generale 2021			
GRI Standards	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
ASPETTI AMBIENTALI			
GRI 306: Rifiuti	306-1 Generazione rifiuti e impatti relativi significativi	Informazione non rilevante	EXA MP non svolge attività produttive industriali e non gestisce direttamente cantieri di costruzione con produzione significativa di rifiuti da lavorazione. I rifiuti generati nelle sedi aziendali sono assimilabili a rifiuti urbani (es. carta, plastica, frazione indifferenziata), mentre i rifiuti derivanti dai cantieri sono gestiti direttamente dai subappaltatori
	306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Informazione non rilevante	
	306-3 Rifiuti generati	Cap. 7.2	EXA MP non svolge attività produttive industriali e non gestisce direttamente cantieri di costruzione con produzione significativa di rifiuti da lavorazione. I rifiuti generati nelle sedi aziendali sono assimilabili a rifiuti urbani (es. carta, plastica, frazione indifferenziata), mentre i rifiuti derivanti dai cantieri sono gestiti direttamente dai subappaltatori
	306-4 Rifiuti deviati dalla destinazione finale	Informazione non rilevante	
	306-5 Rifiuti destinati alla destinazione finale	Informazione non rilevante	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori selezionati in base a criteri ambientali	Cap. 2.8	
	308-2 Impatti ambientali negativi significativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Cap. 2.8	
ASPETTI SOCIALI			
GRI 401: Occupazione	401- 1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover del personale	Cap. 6.2.1	
	401-2 Benefici concessi ai dipendenti a tempo pieno non offerti ai dipendenti temporanei o part-time	Cap. 6.2.1	
	401-3 Congedo Parentale	Cap. 6.2.1	
GRI 402: Relazioni tra Lavoratori e Management	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi significativi	Cap. 6.2.1	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.2.1	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Cap. 6.2.1	
	403-3 Servizi di salute occupazionale	Cap. 6.2.1	
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.2.1	

GRI 2 Informativa Generale 2021

GRI Standards	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
ASPETTI SOCIALI			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.2.1	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Cap. 6.2.1	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente connesse a relazioni commerciali	Cap. 6.2.2	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.2.1	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 6.2.3	
	403-10 Malattie professionali	Cap. 6.2.3	
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 6.1.4	
	404-2 Programmi per migliorare le competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Cap. 6.1.4	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	Informazione non disponibile	EXA MP non adotta un sistema formale e strutturato di valutazione periodica delle prestazioni e dello sviluppo di carriera. Le valutazioni vengono effettuate in maniera informale e contestuale alla gestione operativa delle risorse, motivo per cui non è disponibile un dato consolidato da rendicontare.
GRI 405: Diversità e Pari opportunità	405-1 Diversità nell'organo di governo e nei dipendenti	Cap. 2.1, Cap. 6.1.1	
	405-2 Rapporto tra la retribuzione base e la retribuzione dei dipendenti per genere	Cap. 6.1.3	
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 6.1.3	
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva	407-1 Operazioni e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva può essere a rischio	Informazione non rilevante	EXA MP opera prevalentemente in Paesi in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva è tutelato da leggi nazionali e normative sovranazionali
GRI 408: Lavoro minorile	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro minorile	Cap. 2.8	

GRI 2 Informativa Generale 2021

GRI Standards	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
ASPETTI SOCIALI			
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro forzato o obbligatorio	Cap. 2.8	
GRI 410 Pratiche per la sicurezza	410-1 Personale di sicurezza addestrato in politiche o procedure relative ai diritti umani	Informazione non rilevante	EXA MP non impiega personale di sicurezza interno né gestisce direttamente servizi di vigilanza.
GRI 411: Diritti dei Popoli Indigeni	411-1: Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	Informazione non rilevante	L'azienda non realizza progetti in territori occupati da popoli indigeni, né in aree riservate o soggette a diritti collettivi di popolazioni tradizionali.
GRI 413: Comunità locali	413-1 Operazioni con programmi di coinvolgimento della comunità, valutazioni dell'impatto e sviluppo	Informazione non disponibile	EXA MP non dispone attualmente di un sistema strutturato per la rendicontazione dei programmi di coinvolgimento della comunità collegati alle singole operazioni.
	413-2 – Operazioni con impatti negativi significativi, reali e potenziali, sulle comunità locali	Informazione non disponibile	L'organizzazione non raccoglie attualmente dati sistematici sugli impatti delle proprie attività sulle comunità locali.
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 – Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	Cap. 2.8	
	414-2 – Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Cap. 2.8	
GRI 415: Politica Pubblica	415-1 – Contributi a partiti politici e rappresentanti	Informazione non rilevante	EXA MP non finanzia partiti politici né rappresentanti, né direttamente né indirettamente. L'organizzazione non prevede tra le proprie pratiche il sostegno economico a formazioni politiche.
GRI 416: Salute e sicurezza clienti	416-1 – Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza dei clienti		
	416-2 – Episodi di non conformità relativi alla salute e sicurezza dei clienti		



EXA MP SRL Headquarters Milan

Via Cappuccini, 2 - 20122 Milan (MI), Italy

EXA MP SRL Operating Office Arezzo

Via Donat Cattin, 123 - 52100 Arezzo (AR), Italy

EXA MP SRL Operating Office San Vendemiano

Via Friuli, 7 - 31020 San Vendemiano (TV), Italy

EXA Groupe France Sas Paris

5, Rue Lincoln

EXA Group UK Ltd London

1, St. John's Square
5th floor Gate House



Powered by **Progesa**

Progetto grafico by **Krein**